BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1) Hasil deskripsi variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y), Religiusitas (X1), dan budaya organisasi (X2) dapat disimpulkan sebagai berikut :
   a) Deskripsi variabel *Organizational Citizenship Behavior* ((Y) pada karyawan generasi Z didominasi oleh subjek yang berasa pada kategori sedang yaitu sebanyak 176 responden dengan presentase (65,4%)
   b) Deskripsi variabel religiusitas (X1) pada karyawan generasi Z didominasi oleh subjek yang berada pada kategori sedang yaitu sebanyak 194 *responden* dengan presentase (72,7%)
   c) Deskrispi *variabel* budaya organisasi (X2) pada karyawan generasi Z didominasi oleh subjek yang berada pada kategori sedang yaitu sebanyak 176 responden dengan presentase (65,9%)
2) Terdapat hubungan positif yang kuat dan signifikan antara religiusitas terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan generasi Z dengan nilai r = 0.458; (p < 0,05)
3) Terdapat hubungan positif yang kuat dan signifikan antara budaya organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan generasi Z dengan nilai r = 0.563; (p < 0,05)
4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara religiusitas dan budaya organisasi sebesar 45,2% (R^2 = 0,452) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan generasi Z dengan nilai *F* = 108,941; *p* < 0,000

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1) Bagi Pihak Karyawan

   Diharapkan karyawan dapat mengoptimalkan perilaku *Organizational Citizenship Behavior* untuk kebutuhan Perusahaan, Karyawan juga diharapkan lebih aktif dalam kegiatan yang dibuat oleh perusahaan agar menumbuhkan rasa kekelurgaan agar budaya organisasi yang didapat semakin nyaman

2) Bagi peneliti selanjutnya

   Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dan mengembangkan faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi perilaku *Organizational Citizenship Behavior* , selain itu peneliti selanjutnya dapat memperbanyak subjek penelitian pada Pt atau karyawan lainnya.