

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S., Suhardjo., & Supardi (2015). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azmy, A. D., & Indahingwati, A. (2020). Pengaruh kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mustika Citra Rasa. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(10).
- Dahlan, D., Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437-444.
- Eka, P. D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 522-534.
- Fadli, R., Mulyani, S., & Setianingsih, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cilpan Finance Tangerang II. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis dan Teknologi*, 2(2), 254-262.
- Ghozali, I. (2021). [*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*](#). (Edisi ke-9). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasan, I. (2011). *Metode Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 45-67.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Iba, Z., Saifuddin, S., Marwan, M., & Konadi, W. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Kota Juang. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 75-84.
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176-185.
- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186-204.
- Luturlean, Bachrudin Saleh & Amri, Rangga Fattaqi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada bagian administrasi

- di RSUP Dr. M. Djamil Padang). *E-Preceeding of Management* Vol.8. No. 5 Oktober 2021, 6530.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung). *Remaja Rosdakarya*.
- Masriah, I., Fauzi, R. D., & Kustini, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Adiperkasa di Jakarta Pusat. *Jurnal ekonomi efektif*, 4(3), 348-356.
- Pranitasari, Diah, dan Khusnul Khotimah. 2021. "Analisis Disiplin Kerja Karyawan." *Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 18(01), 297–309. [Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara](#).
- Priyatno, D. (2018). *Analisis Korelasi, Uji Reliabilitas, Validitas, dan Regresi Linier Berdasarkan Aplikasi dengan Program SPSS*. Penerbit X. (h. 76).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Safitri, D. E., & Sutjahjo, G. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 178-185.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.
- Susan, E., Damayanti, F., & Surianti, S. (2021). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja melalui Disiplin pada Dinas PUPR Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 7(1), 52-59.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Syahidah, H., Nurhadian, A. F., Adinata, U. W. S., & Suherman, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai:(Studi pada salah satu pemerintahan daerah di Kota Bandung). *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54-60.
- Syarifudin, S., Ahiruddin, A., & Ariswandy, D. (2023, July). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Pringsewu. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, No. 1, pp. 224-227).
- Wibowo, A. (2016). Analisis Peran Moderasi Locus Of Control pada Pengaruh Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 24(2).
- Wibowo, A. A. (2017). Komitmen dan kompensasi terhadap prestasi kerja di PT Somit Karsa Trinerji Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1-19.
- Widodo, P. B., & Sari, S. K. (2015). Komunikasi Interpersonal antar Karyawan dan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Wilayah Semarang. *Jurnal Empati*, 4(4), 304-308.
- Zainal, R. (2015). Pengaruh Karakteristik *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Perusahaan Pertambangan Dimoderasi oleh *Corporate Sosial Responsibility*. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 25-36.