

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA MULTI LASER MANDIRI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Syifa Adelia

NPM : 41183402190159



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA MULTI LASER
MANDIRI**

Tanggal: 5 November 2025

Oleh

Syifa Adelia

NPM: 41183402190159

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAHAYA MULTI LASER
MANDIRI**

Tanggal: 12 November 2025

Oleh

Syifa Adelia

NPM: 41183402190159

Diuji oleh,

Penguji I

Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II

Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syifa Adelia

Npm : 41183402190159

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja

Karyawan PT Cahaya Multi Laser Mandiri

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli saya selaku penulis. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera di daftar Pustaka.

Apabila kemudian hari skripsi ini terbukti adanya unsur plagiarisme atau apa pun yang terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya pemaksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 02 Oktober 2025

Yang menyatakan


Syifa Adelia

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirroh.

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Alhamdulillah puji Syukur atas kehadiran Allah Swt yang telah memberikan segala Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Cahaya Multi Laser Mandiri”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya dan para sahabatnya.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada: Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing dan dekan yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.

1. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
2. Segenap dosen pengajar dan semua Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulisan skripsi.
3. Pihak manajemen dan karyawan PT Cahaya Multi Laser Mandiri yang sudah memberikan tempat penelitian dan telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden penelitian ini.
4. Teristimewa penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua tercinta, Ayah Syaripudin dan Ibu Maspuah yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang

dengan penuh cinta. Terima kasih karena selalu menjaga penulis dalam doa-doa dan telah mengisi dunia penulis dengan begitu banyak kebahagiaan. Segala perjuangan hingga titik ini penulis persembahkan kepada dua orang paling berharga dalam hidup penulis, terima kasih telah menjadi orang tua yang sempurna.

5. Kedua adikku, Azzam Khoirul Haq dan Shirin Qiana Alisa. Terima kasih atas doa dan kasih sayang yang selalu diberikan kepada penulis.
6. Terima kasih kepada diri sendiri, Syifa Adelia. Terima kasih untuk selalu bertahan dalam situasi apapun. Terima kasih untuk bertanggung jawab dalam hidup ini, terima kasih untuk kesalahan yang telah dilakukan dan tidak membiarkan kesalahan menghancurkan hidup ini. Terima kasih atas segala hal membanggakan yang telah dilakukan baik hal besar maupun kecil dan terima kasih untuk setiap momen yang berharga dalam hidup ini.
7. Terima kasih kepada saudara dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan mendukung semangat kepada penulis.
8. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat dituliskan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis memohon untuk diberikan kritik dan saran yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan

Bekasi, 02 Oktober 2025

Penulis

Syifa Adelia

41183402190159

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Pelaporan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Disiplin Kerja (X_1)	9
2.1.1 Definisi Disiplin Kerja	9
2.1.2 Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	10
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.2 Kompensasi (X_2)	12
2.2.1 Definisi Kompensasi	12

2.2.2	Faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	13
2.2.3	Indikator Kompensasi.....	13
2.3	Motivasi Kerja (X_3).....	14
2.3.1	Definisi Motivasi.....	14
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.3.3	Indikator Motivasi	15
2.4	Kinerja (Y)	16
2.4.1	Definisi Kinerja	16
2.4.2	Faktor yang Memengaruhi Kinerja	17
2.4.3	Indikator Kinerja	17
2.5	Penelitian Terdahulu.....	18
2.6	Kerangka Pemikiran.....	25
2.7	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Metode Penelitian.....	28
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	28
3.3	Populasi dan Sampel	28
3.4	Jenis Sumber Data	29
3.5	Teknik Pengumpulan Data	30
3.6	Instrumen Penelitian.....	31
3.6.1	Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	31
3.6.2	Variabel Kompensasi (X_2).....	31
3.6.3	Variabel Motivasi Kerja (X_3).....	32
3.6.4	Variabel Kinerja (Y)	33
3.7	Teknik Pengolahan Data.....	33
3.7.1	Uji Validitas	34
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	35
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.7.4	Uji t dan Uji F (Uji Hipotesis).....	37

3.7.4.1	Uji t (Parsial)	37
3.7.4.2	Uji F (Anova)	38
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.7.6	Analisis Regresi Berganda	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.1.1	Deskripsi Singkat Perusahaan	40
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	40
4.2	Deskripsi Hasil	41
4.2.1	Deskripsi Responden Penelitian	41
4.2.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	44
4.2.2.1	Uji Validitas.....	44
4.2.2.2	Uji Reliabilitas.....	46
4.2.3	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	47
4.2.4	Deskripsi Variabel Kompensasi (X_2).....	49
4.2.5	Deskripsi Variabel Motivasi (X_3)	51
4.2.6	Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	53
4.3	Hasil Pengujian Statistik	55
4.3.1	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.3.1.1	Uji Normalitas	55
4.3.1.2	Uji Multikolinearitas	57
4.3.1.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.3.2	Uji Hipotesis.....	60
4.3.2.1	Uji t (Parsial)	60
4.3.2.2	Uji F (Uji Anova)	61
4.3.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.3.4	Uji Analisis Regresi Berganda.....	63
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.5	Kelemahan Penelitian.....	71

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kehadiran Karyawan PT Cahaya Multi Laser Mandiri	3
Tabel 1. 2 Persentase Penggajian Karyawan PT Cahaya Multi Laser Mandiri.....	4
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Motivasi	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian	29
Tabel 3. 2 Penilaian Skala Likert	34
Tabel 3. 3 Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 4. 1 Data Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4. 2 Hasil uji Validitas	45
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 4 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel X_1	47
Tabel 4. 5 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel X_2	49
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel X_3	51
Tabel 4. 7 Skor Jawan Responden terhadap Variabel Y	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 9 Hasil uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji t (Parsial).....	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji F (Anova).....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisi Regresi Berganda.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	25
-------------------------------------	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Normal Probability Plot.....	56
Grafik 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Hasil Analisi Uji Validitas dan Reliabilitas	88
Lampiran 3 Hasil Analisis Data	106
Lampiran 4 Tabel Nilai Korelasi R	110
Lampiran 5 Tabel Nilai Distribusi t ($df=1-45$).....	111
Lampiran 6 Tabel Presentase Distribusi F.....	112
Lampiran 7 Surat ACC Judul Skripsi.....	113
Lampiran 8 Surat Keputusan Pembimbing	114
Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi	115
Lampiran 10 Kartu Seminar Proposal.....	116
Lampiran 11 Hasil Turnitin	118
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	119