

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Mada, U. G. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (H. Abadi (ed.); Nomor April). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Anggraini, D. (2019). Peranan *Quality Of Work Life* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Pada PT. Indako Trading Coy Cabang Medan Makmur. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor yang mempengaruhi *employee engagement* generasi y. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2).
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh faktor kepuasan kerja terhadap *employee engagement* di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13(1), 31-48.
- Brough P, O'Driscoll M and Kalliath T (2007) Work-family conflict and facilitation: Achieving work-family balance. In I Glendon, B Myers & B Thompson (Eds), *Advances in Organizational Psychology: An Asia-Pacific perspective*, pp. 73-92. Brisbane QLD: Australian Academic Press.
- Cahyo, P. N. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life*, *Perceived Organizational Support* dan *Self Eficiency* Terhadap *Employee Engagement* (Studi Kasus: CV. Cakra Entertainment–Sidoarjo). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 196-209.
- Delecta, P. 2011. Review Article: *Work-Life Balance*. *International Journal of Current Research*. 3(4), pp. 186-189.
- Dani, R. (2020). Pengaruh *quality of work-life* dan *self determination* terhadap *work engagement* pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Rokan Hulu (*Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian*).
- Ellison, C. G. (1991). *Religious involvement and subjective well-being*. *Journal of Health and Social Behavior*. 80-99.
- Ellyda, Y. P., & Doddy, H. W. (2020). Hubungan *Work-Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di SMK Kabupaten Pati. *Jurnal Psikologi Konseling*.
- Easton, S., & Van Laar, D. (2013). *QoWL (quality of working life)-what, how, and why?*. *Psychology Research*, 3(10), 596.
- Fajrina, D. A. N., & Noer, B. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Millennial (Studi Kasus: PT PLN Tarakan). *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 10(1), F106-F111.
- Farisi, Salman, and Ilyas Hadi Pane. 2020. “Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan”. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora* 1(1): 29-42.
- Ferdiansyah, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Program Pelatihan terhadap *Employee*

- Engagement Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero). Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis, 1.*
- Firdaus, R. P., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan bidang Telekomunikasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 800-808.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076-1091.
- Goleman, S. L., Kraemer, D., & Salovey, P. (1995). *Beliefs about mood as a moderator of the relationship between distress, illness, and symptom reporting. Manuscript submitted for publication.*
- Greenhaus JH, Collins KM and Shaw JD (2003) *The relation between work-family balance and quality of life. Journal of Vocational Behavior* 63:510–531.
- Goleman, D. 2009. Kecerdasan Emosional: Mengapa EI Lebih Penting daripada IQ. (Terjemahan T. Hermaya). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. 2007. *Emotional Intelligence: Mengapa emotional intelligence lebih penting daripada Intellectual Quotion*. Alih Bahasa: Alex Tri K. Widodo. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gul, Zakir., Delice, M. (2011). *Police job stress and stress education/coping programs: the effects on the relationship with spouses*. Turkish Journal of Police Studies. 19-38.
- Hyronimus, Carolinda Dua. (2020). Pengaruh *Work From Home* Terhadap *Work-Life Balance* Pekerja Perempuan Di Kota Ende. Jmbi Unsrat. Vol.7.No.2.hal. 248-258.
- Jaharuddin Nor Siah, Zainol Liyana Nadya. (2019). *The impact of Work-life balance on Job Engagement and Turnover intention*. SEAM. Vol. 13 No.1hal. 106-118.
- Johanim Johari, dkk. (2018). *Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers*. IJEM. Vol.32.No.1.Hal.107-120.
- Kurniawan, Kosasih Andi. (2014). Pengaruh Tingkat *Work-Life Balance* Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit. *E Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Kanwar,Y.P.S.,Singh,A.K., And Kodwani,A.D.2009. *Work-Life Balance And Burnout as Predictors of Job Satisfaction in The It-Test Industry the Journal of Business Perspective*.Vol. 13, No. 2, pp. 1-12.
- Lumunon Renaldo, dkk. (2019). Pengaruh *work life balance*, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. EMBA. Vol.7. No.4. hal 4671-4680.
- Mayer, J. D., DiPaolo, M., & Salovey, P. (1990). Perceiving the affective content in ambiguous visual stimuli: A component of emotional intelligence. *Journal of Personality Assessment*, 50, 772-781.

- Mayer, J. D., & Salovey, P. (1993). The intelligence of emotional intelligence. *Intelligence*, 17, 433-442.
- Mayer, J. D., Salovey, P., Gombert-Kaufman, S., & Blainey, K. (1991). A broader conception of mood experience. *Journal of Personality and Social Psychology*, 60, 100- 111.
- Nurjaya. 2015. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Karyawan Pada Koperasi Karyawan PT. Telkom Siporennu Makassar. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*. 2(1), pp. 106-123.
- Paramita Paloma. (2006). Analisis pengaruh *work family balance* dan program *family friendly* terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Bisnis Strategi*. Vol.15. No.1. hal.22-30.
- Pratiwi Ika Wahyu. (2021). *Work-Life Balanced* pada wanita karir yang telah berkeluarga. *JP3SDM*. Vol.10. No.1. hal.72-89.
- Poulouse Shobitha, Sudarsan N. (2014). *Work Life Balance: A Conceptual Review*. *IJAME*. Vol.3.No.2.hal.1-17.
- Purwanto, Arief, Hakiki, Mulyono. (2022). Pengaruh *Emotional Intelligence* dan *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Prabowo, G. A. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pt. kusuma sandang mekarjaya Sleman Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmayati T.Elfi. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work-Life Balance*) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*. Vol.4 No. 2. Hal 129-141.
- Ramdhani Yayu. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work-Life Balance*) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Manajerial*. Vol.20. No.1.Hal. 99-106.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). *Emotional intelligence. Imagination, Cognition, and Personality*, 9, 185-211.
- Spector, P. E. (1976). *Choosing response categories for summated rating scales*. *Journal of Applied Psychology*, 61, 374-375.
- Spector, P. E., & Marlowe, H. A., Jr. (1983). *Administrative practice and employee job satisfaction in a psychosocial rehabilitation agency*. *Psychosocial Rehabilitation Journal*, 7, 29-36.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: application, assessment, cause, and consequences*. California: Sage Publications.
- Spector, P. E. (1985). *Measurement of human service staff satisfaction: development of the job satisfaction survey*. *American Journal of Community Psychology*, 693-719.
- Tasnim Mayesha,Hossain M.Z,&Enam Fabiha. (2017). *Work-Life Balance: Reality Check for the Working Women of Bangladesh*. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* hal.75-86.
- Wenno Maryo. (2018). Hubungan Antara *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*. Vol.7.No. 1.hal.47-54.
- Wijono, S. (2010). Psikologi Industri & Organisasi. Jakarta: Kencana.

- Yanez, C. B., & Figueroa, A. J. (2011). *psychological well-being, perceived organizational support and job satisfaction amongst Chilean prison employees. Psychology Department, Talca University, 13, 91-99.*
- Yuliana, E. S., & Yuniasanti, R. (2013). hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan kepuasan kerja pada polisi wanita di Polres Kulon Progo. *Jurnal Sosio Humaniora*, 62-73.

LAMPIRAN

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113
 Telp. (021) 88349033, 8801027, 8802015, 8808851 Ext. 130-131 Fax. (021) 8801192

Nomor
Lampiran
Perihal

H0089/UNISMA.FISIP.E/III/2025
 -
 Permohonan Ijin Penelitian, Observasi
 Wawancara, Penyebaran Kuisioner dan Pencarian Data
 Untuk Keperluan Skripsi

Kepada Yth,
 Manager HRD PT Haler Electrical Appliances Indonesia
 di-
 Tempat

Assalamu'alaikum w.r.w.b.

Dipermaklumkan dengan hormat, dalam rangka penyelesaian Tugas Akhir/Skripsi, Program Studi Psikologi (SI) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" (UNISMA) Bekasi, kami hadapkan mahasiswa kami :

Nama	: Dimas Erlangga
NPM	: 41183507190049
Prog. Studi	: Psikologi (SI)
No. Telpn/Hp	: 08816840374
Pembimbing	: Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si.

Mohon kiranya diizinkan untuk melaksanakan Permohonan Ijin Penelitian, Observasi, Wawancara, Penyebaran Kuisioner dan Pencarian Data untuk Keperluan Skripsi bidang Psikologi, pada Kantor/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpinan. Tema / judul Penelitian Skripsi adalah :

"Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja."

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh

Bekasi, 14 Maret 2025
 Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
 Universitas Islam "45" Bekasi


Yanto Supriyatri, Drs., M.Si.
NIP:45101071989005

Lampiran 3. Surat Persetujuan Penelitian



PT. HEA Indonesia

EJIP Industrial Park Plot 1 A No. 2, Sukaresmi,
Cikarang Selatan, Kabupaten Bekasi. Jawa Barat
17550

No : No. 002/Haier/IV/2025
Hal : Permohonan Izin Penelitian Skripsi
Lampiran : -

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Islam "45" Bekasi
Di Tempat

Sesuai surat no 070/FISIP-1.C.2.3/IV/2025 tertanggal 20 April 2025, perihal tersebut ditujukan kepada pihak PT. HEA Indonesia tentang permohonan ijin penelitian pencarian data untuk keperluan skripsi atas nama

Nama : Dimas Erlangga
NPM : 41183507190049
Jurusan : Psikologi

Maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di PT. HEA Indonesia dengan mematuhi tata tertib yang ada.

Demikian surat balasan permohonan ijin penelitian ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Malik Anwar

Lampiran 4. Lembar Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jl. Cut Meutia No. 81 Bekasi 17111
Telp. (021) 88349033, 8801027, 8802015, 8808851 Ext. 130-131 Fax. (021) 8801192

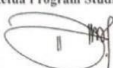
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEMESTER..... TAHUN AKADEMIK ...2025 / 2026

NAMA : Simas Eriangga
NPM : 41083003190000
TEMPAT, TANGGAL LAHIR : Jakarta, 6-Nov-2000
PROGRAM STUDI : PSIKOLOGI (S1)
No. TELEPON/HP : 0895840374
PEMBIMBING : Dr. Rany Setiawan, S.Psi, M.Psi
ALAMAT : Jl. Rami Besar 64/61 Jakarta Timur

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hater Banteh Aplikasi

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf
1	Senin, 23/10/2025	Memeriksa file dan memberikan arahan umum	R.
2	Rabu, 16/10/2025	Memeriksa file dan memberikan Bab I	R.
3	Senin, 21/10/2025	Memeriksa dan memberikan Bab I	R.
4	Selasa, 9/10/2025	Memeriksa Bab II	R.
5	Senin, 19/10/2025	Memeriksa dan memberikan Bab II	R.
6	Rabu, 17/10/2025	Revisi Bab II	R.
7	Senin, 29/10/2025	Memeriksa dan memberikan Bab III	R.
8	Senin, 6/10/2025	Memeriksa Bab III	R.
9	Jumat, 10/10/2025	Memeriksa foto buku, daftar isi dan daftar pustaka	R.
10	Selasa, 28/10/2025	File Skripsi Selesai	R.
11			
12			
13			
14			

Catatan :
1. Berlaku untuk 2 semester masa bimbingan (bulan awal semester sampai akhir semester ke 2)
2. Masa bimbingan minimal 4 bulan dengan jumlah pertemuan minimal 10 kali

Bekas, 20-Nov-2025
Ketua Program Studi Psikologi S1

Novita Dian Iva P, S.Psi, M.Psi.

Lampiran 5. Kartu Kehadiran Sidang Draft

KARTU KEHADIRAN SIDANG DRAFT PSIKOLOGI

Nama : Dimas Erlangga
 NPM : 41183203100093
 Semester : III/IV/V/VI/VII/VIII
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja
 Pembimbing Skripsi : Dr. Rony Setiawan S.Psi, M.Si

Tanggal	No.	Nama yang sidang draft	Judul Skripsi	Catatan/Masukan Dosen Penguji	Paraf Ketua Sidang Draft
10/10/07	1	Alvin Regina Syarifudin	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
10/10/07	2	Yusuf Kurnia	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
10/10/07	3	Afidi Indrayani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
10/10/07	4	Regi	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
08/10/07	5	Namul Baidik	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	

Bekasi, Selasa, 2-Des-2025
 Mengetahui,
 Pembimbing Skripsi

KARTU KEHADIRAN SIDANG DRAFT PSIKOLOGI

Nama : Dimas Erlangga
 NPM : 41183203100093
 Semester : III/IV/V/VI/VII/VIII
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja
 Pembimbing Skripsi : Dr. Rony Setiawan S.Psi, M.Si

Tanggal	No.	Nama yang sidang draft	Judul Skripsi	Catatan/Masukan Dosen Penguji	Paraf Ketua Sidang Draft
08/10/07	6	Debby Ruteb Ramadhani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
08/10/07	7	Gina Alaya Fitri	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
08/10/07	8	Yusuf Kurnia	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
08/10/07	9	Siska Nurul Khudiyah	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	

Bekasi, 2-Des-2025
 Mengetahui,
 Pembimbing Skripsi

KARTU KEHADIRAN SIDANG DRAFT PSIKOLOGI

Nama : Dimas Erlangga
 NPM : 41183203100093
 Semester : III/IV/V/VI/VII/VIII
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja
 Pembimbing Skripsi : Dr. Rony Setiawan S.Psi, M.Si

Tanggal	No.	Nama yang sidang draft	Judul Skripsi	Catatan/Masukan Dosen Penguji	Paraf Ketua Sidang Draft
09/10/07	10	Siska Nurul Khudiyah	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
09/10/07	11	Dina Maharani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
09/10/07	12	Siska Nurul Khudiyah	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
02/10/12	13	Debby Ruteb Ramadhani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
02/10/12	14	Gina Alaya Fitri	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	

Bekasi, 2-Des-2025
 Mengetahui,
 Pembimbing Skripsi

KARTU KEHADIRAN SIDANG DRAFT PSIKOLOGI

Nama : Dimas Erlangga
 NPM : 41183203100093
 Semester : III/IV/V/VI/VII/VIII
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja
 Pembimbing Skripsi : Dr. Rony Setiawan S.Psi, M.Si

Tanggal	No.	Nama yang sidang draft	Judul Skripsi	Catatan/Masukan Dosen Penguji	Paraf Ketua Sidang Draft
02/10/12	15	Debby Ruteb Ramadhani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
02/10/12	16	Gina Alaya Fitri	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
02/10/12	17	Siska Nurul Khudiyah	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	
02/10/12	18	Debby Ruteb Ramadhani	Pengaruh Kecerdasan Emosi dan kort Life Balance terhadap kepuasan kerja	Paraf terpasang	

Bekasi, 2-Des-2025
 Mengetahui,
 Pembimbing Skripsi

Lampiran 6. Hasil Analisis *Expert Judgement*

Kecerdasan Emosi													
Rater (n)		Item 1		Item 2		Item 3		Item 4		Item 5		Item 6	
		skor	S	skor	S	Skor	s	skor	s	skor	s	Skor	s
1		5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2		5	4	4	3	5	4	4	3	5	4	2	1
3		5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	3	2
4		5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
ΣS			16		12		14		12		13		9
Aiken's V			1,00		0,75		0,88		0,75		0,81		0,58
Item 7		Item 8		Item 9		Item 10		Item 11		Item 12		Item 13	
Skor	S	skor	S	skor	S	Skor	s	skor	s	skor	s	skor	s
4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	5	4	3	2
1	9	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3
	9		12		12		16		13		13		11
	0,58		0,75		0,75		1,00		0,81		0,81		0,69
Item 14		Item 15		Item 16		Item 17		Item 18		Item 19		Item 20	
Skor	S	skor	S	skor	S	Skor	s	skor	s	skor	s	skor	s
4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3
4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3
	13		15		14		15		14		13		13
	0,81		0,94		0,88		0,94		0,88		0,81		0,81

Item 21		Item 22		Item 23		Item 24		Item 25	
Skor	S	Skor	S	skor	s	skor	S	skor	s
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	4	3	5	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
	13		13		14		14		13
	0,81		0,81		0,88		0,88		0,81

<i>Work-Life Balance</i>													
Rater (n)		Item 1		Item 2		Item 3		Item 4		Item 5		Item 6	
		skor	S	Skor	S	skor	s	Skor	s	skor	s	skor	s
1		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
ΣS			16		16		16		16		16		16
Aiken's V			1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 7		Item 8		Item 9		Item 10		Item 11		Item 12		Item 13	
Skor	S	skor	S	Skor	S	skor	s	skor	s	skor	s	skor	s
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
	16		16		16		16		16		16		16
	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 14						Item 15							
Skor			S			skor		s					
5			4			5		4					
5			4			5		4					
5			4			5		4					
5			4			5		4					
			16					16					
			1,00					1,00					

Kepuasan Kerja													
Rater (n)		Item 1		Item 2		Item 3		Item 4		Item 5		Item 6	
		skor	s	skor	s	Skor	S	skor	s	skor	s	skor	s
1		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4		5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
ΣS			16		16		16		16		16		16
Aikeh's V			1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 7		Item 8		Item 9		Item 10		Item 11		Item 12		Item 13	
Skor	S	skor	S	skor	s	Skor	S	skor	s	skor	s	skor	s
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
	16		16		16		16		16		16		16
	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 14		Item 15		Item 16		Item 17		Item 18		Item 19		Item 20	
Skor	S	Skor	S	Skor	s	Skor	S	skor	s	skor	s	skor	s
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
	16		16		16		16		16		16		16
	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 21		Item 22		Item 23		Item 24		Item 25		Item 26		Item 27	
Skor	S	Skor	S	Skor	s	Skor	s	skor	s	skor	s	skor	s
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
	16		16		16		16		16		16		16
	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00
Item 28		Item 29		Item 30		Item 31		Item 32					
Skor	S	Skor	S	skor	s	skor	s	skor	S				
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4				
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4				
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4				
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4				
	16		16		16		16		16				
	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00				

<u>Kecerdasan Emosi</u>			<u>Work-Life Balance</u>		
<u>No aitem</u>	<u>Aiken's V</u>	<u>Keterangan</u>	<u>No aitem</u>	<u>Aiken's V</u>	<u>Keterangan</u>
10	1,00	Valid	1	1,00	Valid
11	0,81	Valid	2	1,00	Valid
12	0,81	Valid	3	1,00	Valid
13	0,69	Valid	4	1,00	Valid
14	0,81	Valid	5	1,00	Valid
15	0,94	Valid	6	1,00	Valid
16	0,88	Valid	7	1,00	Valid
17	0,94	Valid	8	1,00	Valid
18	0,88	Valid	9	1,00	Valid
19	0,81	Valid	10	1,00	Valid
20	0,81	Valid	11	1,00	Valid
21	0,81	Valid	12	1,00	Valid
22	0,81	Valid	13	1,00	Valid
23	0,88	Valid	14	1,00	Valid
24	0,88	Valid	15	1,00	Valid
25	0,81	Valid			

<u>Kepuasan Kerja</u>			<u>Kepuasan Kerja</u>		
<u>No aitem</u>	<u>Aiken's V</u>	<u>Keterangan</u>	<u>No aitem</u>	<u>Aiken's V</u>	<u>Keterangan</u>
1	1,00	Valid	17	1,00	Valid
2	1,00	Valid	18	1,00	Valid
3	1,00	Valid	19	1,00	Valid
4	1,00	Valid	20	1,00	Valid
5	1,00	Valid	21	1,00	Valid
6	1,00	Valid	22	1,00	Valid
7	1,00	Valid	23	1,00	Valid
8	1,00	Valid	24	1,00	Valid
9	1,00	Valid	25	1,00	Valid
10	1,00	Valid	26	1,00	Valid
11	1,00	Valid	27	1,00	Valid
12	1,00	Valid	28	1,00	Valid
13	1,00	Valid	29	1,00	Valid
14	1,00	Valid	30	1,00	Valid
15	1,00	Valid	31	1,00	Valid
16	1,00	Valid	32	1,00	Valid

Lampiran 7. Hasil Uji Deskriptif

A. Min **1**
 : 1×25
 : 25
Max : $4 \times 25 = 100$
Range : $X_{\max} - X_{\min}$
 : $100 - 25 = 75$
Xmin **25**
Xmax **100**
Mean : $(X_{\max} + X_{\min}) : 2$
 : $(100 + 25) : 2$
 : $125/2 = 62,5$
St Dev : $75 : 6 = 12,5$

Rendah	Sedang	Tinggi
$X < M - \text{ISD}$	$M - \text{ISD} < X < M + \text{ISD}$	$M + \text{ISD} < X$
$X < 62,5 - 12,5$	$62,5 - 12,5 < X < 62,5 + 12,5$	$62,5 + 12,5 < X$
$X < 50$	$50 < X < 75$	$75 < X$

Statistics

kategori

N	Valid	50
	Missing	0

kategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	12	26,0		
	sedang	13	36,0	62,0	48,6
	tinggi	25	38,0	38,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	
Missing	System	0	0		
Total		50	100,0		

B. Hasil Hitung Kategorisasi Analisis Deskriptif *Work-Life Balance*

Min **1**

: 1 x 15

: 15

Max **: 4 x 15 = 60**

Range **: Xmax - Xmin**

: 60 - 15 = 45

Xmin **15**

Xmax **60**

Mean **: (Xmax + Xmin) : 2**

$$: (60 + 15) : 2$$

$$: 75 : 2 = 37,5$$

$$\text{St Dev} : 45 : 6 = 7,5$$

Rendah	Sedang	Tinggi
$X < M - \text{ISD}$	$M - \text{ISD} < X < M + \text{ISD}$	$M + \text{ISD} < X$
$X < 37,5 - 7,5$	$37,5 - 7,5 < X < 37,5 + 7,5$	$37,5 + 7,5 < X$
$X < 30$	$30 < X < 45$	$45 < X$

Statistics

Kategori

N	Valid	50
	Missing	0

Kategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	15	30,0	33,3	33,3
	sedang	25	40,0		
	tinggi	10	30,0		
	Total	50	100,0	100,0	
Missing	System	0	0		
Total		50	100,0		

C. Hasil Hitung **Kategorisasi** **Analisis** **Deskriptif** **Kepuasan** **lap**

Min **1**

: 1 x 32

: 32

Max **: 4 x 32 = 128**

Range **: Xmax - Xmin**

: 128 - 32 = 96

Xmin **32**

Xmax **128**

Mean **: (Xmax + Xmin) : 2**

: (128 + 32) : 2

: 160 : 2 = 80

St Dev **: 96 : 6 = 16**

Rendah	Sedang	Tinggi
$X < M - ISD$	$M - ISD < X < M + ISD$	$M + ISD < X$
$X < 80 - 16$	$80 - 16 < X < 80 + 16$	$80 + 16 < X$
$X < 64$	$64 < X < 96$	$96 < X$

Statistics

Kategori

N	Valid	50
	Missing	0

Kategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	10	10,0	84,4	84,4
	sedang	30	76,0		
	Tinggi	10	14,0	15,6	100,0
	Total	50	90,0	100,0	
Missing	System	0	10,0		
Total		50	100,0		

Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi

Uji Normalitas

Case Processing Summary

	Included		Cases Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEPUASAN KERJA * KECERDASAN EMOSI	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%
KEPUASAN KERJA * WORK LIFE-BALANCE	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			KECERDASAN EMOSI	WORK LIFE- BALANCE
N			50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		68.90	40.90
	Std. Deviation		12.058	6.072
Most Extreme Differences	Absolute		.207	.153
	Positive		.207	.153
	Negative		-.122	-.093
Test Statistic			.207	.153
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.270	.170
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		.005	.005
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000	.004
		Upper Bound	.000	.007

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

KEPUASAN KERJA		
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	78.50
	Std. Deviation	11.798
Most Extreme Differences	Absolute	.229
	Positive	.229
	Negative	-.167
Test Statistic		.229
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.300
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.005
	99% Confidence Interval	Lower Bound .000
		Upper Bound .000

Uji Linieritas

1. Kecerdasan Emosi terhadap Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

	Included		Excluded		Total	
	Cases					
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KECERDASAN EMOSI * KEPUASAN KERJA	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df
KECERDASAN EMOSI * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	5014.667	25
		Linearity	2347.394	1
		Deviation from Linearity	2667.272	24
	Within Groups		1805.833	24
	Total		6820.500	49

ANOVA Table

			Mean Square	F
KECERDASAN EMOSI * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	200.587	2.666
		Linearity	2347.394	31.197
		Deviation from Linearity	111.136	1.477
	Within Groups		75.243	
	Total			

ANOVA Table

			Sig.
KECERDASAN EMOSI * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	.009
		Linearity	<.001
		Deviation from Linearity	.731
	Within Groups		
	Total		

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KECERDASAN EMOSI * KEPUASAN KERJA	.587	.344	.857	.735

2. *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
WORK LIFE-BALANCE * KEPUASAN KERJA	50	100.0%	0	0.0%	50	100.0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df
WORK LIFE-BALANCE * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	4206.450	20
		Linearity	1027.626	1
		Deviation from Linearity	3178.824	19
	Within Groups		2614.050	29
	Total		6820.500	49

ANOVA Table

			Mean Square	F
WORK LIFE-BALANCE * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	210.323	2.333
		Linearity	1027.626	11.400
		Deviation from Linearity	167.307	1.856
	Within Groups		90.140	
	Total			

ANOVA Table

			Sig.
WORK LIFE-BALANCE * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	.018
		Linearity	.002
		Deviation from Linearity	.750
	Within Groups		
	Total		

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
WORK LIFE-BALANCE * KEPUASAN KERJA	.388	.151	.785	.617

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas & Reliabilitas

Variabel Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	75.8400	127.811	.595	.876
P02	76.1000	134.092	.174	.886
P03	76.0000	127.673	.521	.877
P04	76.0400	131.019	.300	.883
P05	75.8600	133.225	.267	.883
P06	76.7000	128.459	.646	.876
P07	75.3800	140.934	-.135	.890

P08	76.3800	133.098	.308	.882
P09	76.1600	128.300	.513	.878
P10	76.2800	126.165	.633	.875
P11	75.9800	137.000	.117	.885
P12	75.9000	130.500	.470	.879
P13	76.0200	133.122	.342	.881
P14	76.1200	132.393	.464	.879
P15	75.7400	135.258	.281	.882
P16	76.4200	125.596	.695	.874
P17	76.2200	127.849	.629	.876
P18	76.1200	129.781	.461	.879
P19	76.2600	129.870	.446	.879
P20	76.0400	127.182	.598	.876
P21	75.9600	133.835	.298	.882
P22	76.0800	132.524	.349	.881
P23	75.9200	134.279	.272	.883
P24	76.0800	131.055	.499	.879
P25	75.2600	139.421	-.045	.889
P26	76.0400	129.549	.569	.877
P27	76.1800	129.253	.516	.878
P28	75.9400	133.119	.343	.881
P29	75.9400	133.894	.237	.884
P30	76.0800	130.687	.524	.878
P31	76.1600	125.811	.578	.876
P32	76.3000	123.153	.720	.872

Variabel Kecerdasan Emosi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	65.6600	144.066	.097	.901
P02	66.4600	123.274	.804	.886
P03	66.4200	132.942	.608	.892
P04	65.5200	141.520	.312	.898
P05	65.5800	143.147	.117	.901
P06	65.8400	136.872	.273	.901
P07	65.8000	139.551	.432	.896
P08	66.3600	134.113	.417	.897
P09	65.6600	141.576	.217	.900
P10	66.6000	130.653	.635	.891
P11	65.6800	145.038	.005	.902
P12	66.6200	124.281	.791	.886
P13	65.3000	143.439	.145	.900
P14	66.4600	132.784	.485	.895
P15	65.5800	141.269	.317	.898

P16	66.8400	123.525	.790	.886
P17	65.4200	143.432	.108	.901
P18	66.6800	128.263	.716	.889
P19	66.7600	131.737	.545	.893
P20	66.4200	127.473	.692	.889
P21	66.3600	135.215	.419	.896
P22	66.6400	126.562	.684	.890
P23	66.7000	129.684	.705	.890
P24	66.5800	124.942	.719	.888
P25	65.6600	138.760	.381	.897

Variabel *Work-Life Balance*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	37.9800	30.183	.576	.578
P02	38.1000	38.378	-.205	.686
P03	38.4400	30.496	.429	.595

P04	38.0000	35.469	.048	.653
P05	38.2200	31.604	.417	.601
P06	38.6600	32.270	.374	.609
P07	38.2000	30.980	.386	.603
P08	38.4400	33.884	.245	.627
P09	38.3200	29.814	.505	.583
P10	38.2800	35.104	.083	.648
P11	38.1000	30.337	.482	.588
P12	38.2200	35.889	-.020	.669
P13	37.8600	30.735	.391	.601
P14	38.3200	34.834	.066	.655
P15	37.4600	34.131	.198	.632

Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis

Uji Korelasi

1. Kecerdasan Emosi terhadap Kepuasan Kerja

Correlations		KECERDASAN EMOSI	KEPUASAN KERJA
KECERDASAN EMOSI	Pearson Correlation	1	.487**
	Sig. (2-tailed)		>0,05
	N	50	50
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.487**	1
	Sig. (2-tailed)	>0,05	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja

Correlations		WORK LIFE- BALANCE	KEPUASAN KERJA
WORK LIFE-BALANCE	Pearson Correlation	1	.588**
	Sig. (2-tailed)		<0,05
	N	50	50
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	<0,05	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.588 ^a	.346	.318	9.739

a. Predictors: (Constant), Work-Life Balance, Kecerdasan Emosi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2361.756	2	1180.878	12.448	<,001 ^b
	Residual	4458.744	47	94.867		
	Total	6820.500	49			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Work-Life Balance, Kecerdasan Emosi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41.002	9.638		4.254	<,001
	Kecerdasan Emosi	.620	.165	.634	3.750	<,001
	Work-Life Balance	.528	.328	-.066	2.389	.699