

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RATUPANCA JAYA MANDIRI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Apriyanti

NPM: 41183402210023



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2025**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
RATUPANCA JAYA MANDIRI**

Tanggal: 19 November 2025

Oleh

Apriyanti

NPM: 41183402210023

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
RATUPANCA JAYA MANDIRI**

Tanggal: 26 November 2025

Oleh

Apriyanti

NPM: 41183402210023

Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Penguji II



Tuti Sulastris, Dra., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

## PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Apriyanti  
NPM : 41183402210023  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Email : [aapriyantii99@gmail.com](mailto:aapriyantii99@gmail.com)

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh *Knowledge Sharing*, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ratupanca Jaya Mandiri” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebaik-baiknya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 20 November 2025

Penulis,



Apriyanti

## ABSTRAK

Apriyanti (41183402210023)

Pengaruh *Knowledge Sharing*, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ratupanca Jaya Mandiri

Xv + 133 + 28 tabel + 3 gambar + 2 grafik + 18 lampiran + 2025

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Knowledge Sharing*, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ratupanca Jaya Mandiri. Populasi dalam penelitian adalah semua Karyawan PT Ratupanca Jaya Mandiri, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan menggunakan sampling jenuh. Sampel penelitian berjumlah 59 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner melalui google form. Data diolah menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan *Software SmartPLS* Versi 4.1.1.4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Knowledge Sharing* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai *path coefficient* sebesar 0.288, nilai *t-statistic* sebesar 2.903, dan *p-value* sebesar 0.004. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai koefisien sebesar 0.391, nilai *T-statistik* sebesar 2.780, dan *p-value* sebesar 0,005 dan Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai koefisien sebesar 0.325, nilai *T-statistik* sebesar 2.076, dan *p-value* sebesar 0,038.

Daftar Pustaka: 41 (2006-2025).

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum wr.wb.*

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt atas limpahan rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh *Knowledge Sharing*, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ratupanca Jaya Mandiri. ”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45, Bekasi. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, serta bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus Dosen Pembimbing, yang dengan penuh ketulusan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis. Terima kasih atas kesabaran, perhatian, serta arahan yang Ibu berikan sejak awal proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini. Segala masukan yang diberikan tidak hanya membantu menyempurnakan penelitian ini, tetapi juga menjadi bekal berharga bagi penulis dalam perjalanan akademik maupun kehidupan ke depan.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45, Bekasi. Terima kasih atas dukungan, perhatian, serta kesempatan yang diberikan kepada penulis selama menjalani proses perkuliahan hingga penyelesaian studi.
3. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., ME. dan Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku Dosen penguji I dan II yang telah memberikan arahan, kritik, serta saran yang sangat berharga bagi penulisan skripsi ini. Segala masukan yang diberikan menjadi motivasi serta pembelajaran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyempurnakan penelitian ini.

4. Seluruh pihak terkait yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, mulai dari memberikan data, informasi, maupun dukungan moral. Meskipun tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, doa dan ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan untuk semua pihak atas segala kebaikan yang diberikan.
5. Cinta pertama dan pintu surgaku, Bapak Eming dan Ibu Marni. Penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala kasih sayang, doa, serta pengorbanan yang tidak ternilai sepanjang hidup ini. Walaupun Bapak dan Ibu tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun semangat, ketulusan, dan kerja keras menjadi teladan yang selalu menguatkan penulis dalam menempuh setiap proses pendidikan. Segala jerih payah, doa di setiap sujud, dan dukungan tanpa batas yang Bapak dan Ibu berikan telah menjadi sumber kekuatan terbesar hingga penulis mampu mencapai tahap ini. Semoga keberhasilan sederhana ini dapat menjadi persembahan kecil sebagai wujud bakti dan kebanggaan bagi Bapak dan Ibu.
6. Kakak terkasih, Masni Sri Mulyani, Ratno Gunawan, Siti Nur Azizah dan Rizki Rachman, S.M., penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala doa, perhatian, serta dukungan yang diberikan mulai dari awal pembuatan skripsi hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Keponakan tersayang, Savaira Qatrunnada, Nada Ayudia Ammar dan Nadhif Abqari Ammar. Terima kasih atas keceriaan dan tawa yang selalu memberi semangat di sela-sela perjuangan menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Dinda Ratu Raihantika yang telah menjadi *partner* terbaik dalam proses bertumbuh, tempat berbagi keluh kesah, sekaligus teman yang selalu hadir dalam suka maupun duka. Tidak lupa penulis juga berterima kasih kepada rekan seperjuangan lainnya, yaitu Nabila Afifah, Nadia Ramadhani T, Nazuwa Amri dan Shalsabila Chairani, atas kebersamaan, dukungan, serta semangat yang telah diberikan selama menempuh pendidikan ini.

9. M.Rizky Akbar, sebagai *partner* penting yang telah kebersamai penulis sejak tahun 2020. Terima kasih atas dukungan, semangat serta tempat untuk berkeluh kesah dalam menemani setiap proses yang penulis lakukan selama 5 tahun terakhir ini, semoga harapan baik yang telah direncanakan bersama dapat terwujud di kemudian hari.
10. Kakek dan Nenek Tercinta, H.Saniman dan Hj. Sanih. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, dan perhatian yang tiada henti diberikan sejak penulis kecil hingga saat ini. Kehangatan serta ketulusan yang selalu mengiringi setiap langkah menjadi sumber kekuatan tersendiri bagi penulis. Semoga keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini dapat menjadi kebanggaan untuk kakek dan nenek.
11. Nurfazria Aulia Rahma, teman tersetia sejak bangku SMP yang selalu memberikan keyakinan agar penulis bisa terus percaya pada diri sendiri, berani menghadapi setiap tantangan, dan tidak mudah menyerah dalam menjalani proses kehidupan.
12. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat dengan cara masing-masing. Kehadiran keluarga menjadi salah satu kekuatan terbesar yang menguatkan penulis untuk terus melangkah hingga bisa menyelesaikan pendidikan ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun untuk penyempurnaan di masa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan memperluas wawasan bagi peneliti selanjutnya.

Bekasi, 04 November 2025  
Penulis,

Apriyanti

## DAFTAR ISI

|                                                                     |        |
|---------------------------------------------------------------------|--------|
| TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....                                      | ii     |
| TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....                                       | ii     |
| PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN .....                               | iv     |
| ABSTRAK .....                                                       | v      |
| KATA PENGANTAR.....                                                 | vi     |
| DAFTAR ISI .....                                                    | ix     |
| DAFTAR TABEL.....                                                   | xiii   |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                 | xiv    |
| DAFTAR GRAFIK .....                                                 | xv     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                               | xvi    |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                             | 1      |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....                                  | 1      |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                            | 13     |
| 1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....                  | 13     |
| 1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan masalah .....                      | 14     |
| 1.5 Sistematika Pelaporan.....                                      | 14     |
| <br>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                                   | <br>16 |
| 2.1 <i>Knowledge Sharing</i> .....                                  | 16     |
| 2.1.1 Pengertian <i>Knowledge Sharing</i> .....                     | 16     |
| 2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Knowledge Sharing</i> ..... | 16     |
| 2.1.3 Indikator <i>Knowledge Sharing</i> .....                      | 20     |
| 2.2 Lingkungan Kerja .....                                          | 21     |
| 2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....                             | 21     |
| 2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja .....         | 22     |

|                                                                        |        |
|------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....                                  | 24     |
| 2.3 Motivasi Kerja .....                                               | 25     |
| 2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....                                   | 25     |
| 2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja .....              | 26     |
| 2.3.3 Indikator Motivasi Kerja .....                                   | 26     |
| 2.4 Kinerja Karyawan.....                                              | 28     |
| 2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....                                | 28     |
| 2.4.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja .....                     | 29     |
| 2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.....                                  | 31     |
| 2.5 Penelitian Terdahulu .....                                         | 32     |
| 2.6 Kerangka Pemikiran dan Formulasi Hipotesis .....                   | 38     |
| 2.7 Pengembangan Hipotesis.....                                        | 40     |
| 2.7.1 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Karyawan..... | 40     |
| 2.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....        | 40     |
| 2.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....          | 41     |
| <br>BAB III METODE PENELITIAN.....                                     | <br>42 |
| 3.1 Desain Penelitian .....                                            | 42     |
| 3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....                           | 42     |
| 3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....                                 | 43     |
| 3.1.3 Populasi dan Sampel .....                                        | 43     |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data .....                                        | 44     |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data.....                                       | 44     |
| 3.4 Instrumen Penelitian .....                                         | 46     |

|                                              |                                                                    |    |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4.1                                        | Klasifikasi Generasi Responden .....                               | 46 |
| 3.4.2                                        | <i>Knowledge Sharing</i> (X <sub>1</sub> ) .....                   | 47 |
| 3.4.3                                        | Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ).....                            | 48 |
| 3.4.4                                        | Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ).....                              | 49 |
| 3.4.5                                        | Kinerja Karyawan (Y).....                                          | 50 |
| 3.5                                          | Metode Analisis Data yang Digunakan .....                          | 50 |
| 3.6                                          | Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....              | 51 |
| 3.6.1                                        | Uji Validitas .....                                                | 51 |
| 3.6.2                                        | Uji Reliabilitas .....                                             | 53 |
| 3.7                                          | Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....              | 53 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... |                                                                    | 56 |
| 4.1                                          | Deskripsi Objek Penelitian .....                                   | 56 |
| 4.1.1                                        | Gambaran Umum Objek Penelitian .....                               | 56 |
| 4.1.2                                        | Visi dan Misi PT Ratupanca Jaya Mandiri.....                       | 56 |
| 4.2                                          | Deskripsi Data Responden.....                                      | 57 |
| 4.3                                          | Deskripsi Variabel.....                                            | 60 |
| 4.3.1                                        | Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (X <sub>1</sub> )..... | 61 |
| 4.3.2                                        | Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ).....         | 63 |
| 4.3.3                                        | Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ) .....          | 65 |
| 4.3.4                                        | Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....                      | 68 |
| 4.4                                          | Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....              | 70 |
| 4.4.1                                        | Uji Validitas.....                                                 | 71 |
| 4.4.2                                        | Uji Reliabilitas .....                                             | 78 |

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| 4.5 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> )..... | 79     |
| 4.6 Pembahasan .....                                      | 83     |
| 4.7 Kelemahan Penelitian .....                            | 87     |
| <br>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....                        | <br>89 |
| 5.1 Simpulan.....                                         | 89     |
| 5.2 Saran .....                                           | 90     |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                      | 94     |
| LAMPIRAN .....                                            | 98     |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Hasil Prasurvei Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di PT Ratupanca Jaya Mandiri..... | 5  |
| Tabel 1.2 Hasil Prasurvei <i>Knowledge Sharing</i> .....                                                    | 8  |
| Tabel 1.3 Hasil Prasurvei Lingkungan Kerja .....                                                            | 9  |
| Tabel 1.4 Hasil Prasurvei Motivasi Kerja .....                                                              | 11 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                                         | 32 |
| Tabel 3.1 Tabel Skala Likert .....                                                                          | 46 |
| Tabel 3.2 Klasifikasi Generasi .....                                                                        | 47 |
| Tabel 4.1 Data Karyawan PT Ratupanca Jaya Mandiri .....                                                     | 57 |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkann Jenis Kelamin .....                                                   | 58 |
| Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Generasi .....                                                         | 58 |
| Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                              | 59 |
| Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                       | 59 |
| Tabel 4.6 Interval Jawaban Responden.....                                                                   | 60 |
| Tabel 4.7 Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> ( $X_1$ ).....                                        | 61 |
| Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....                                               | 63 |
| Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja ( $X_3$ ) .....                                                 | 66 |
| Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....                                                    | 68 |
| Tabel 4.11 Hasil <i>Convergen Validity (Outer Loading)</i> Sebelum Dieliminasi .....                        | 72 |
| Tabel 4.12 Hasil <i>Convergent Validity (Outer Loading)</i> Setelah Dieliminasi .....                       | 74 |
| Tabel 4.13 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....                                              | 76 |
| Tabel 4.14 Hasil <i>Cross Loading</i> .....                                                                 | 77 |
| Tabel 4.15 Hasil <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT) .....                                            | 78 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas .....                                                                     | 79 |
| Tabel 4.17 Hasil <i>Path Coefficient (Direct Effect)</i> .....                                              | 80 |
| Tabel 4.18 Hasil <i>F-Square</i> ( $F^2$ ) .....                                                            | 81 |
| Tabel 4.19 Hasil <i>R-Square</i> ( $R^2$ ) .....                                                            | 82 |
| Tabel 4. 20 <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> (SRMR) .....                                      | 83 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                                                   | 39 |
| Gambar 4.2 Hasil <i>Convergen Validity (Outer loading)</i> Sebelum Dieliminasi.....  | 71 |
| Gambar 4.3 Hasil <i>Convergent Validity (Outer Loading)</i> Setelah Dieliminasi..... | 74 |

## **DAFTAR GRAFIK**

|                                                                   |   |
|-------------------------------------------------------------------|---|
| Grafik 1.1 Rata-rata Kinerja Atasan Tahun 2022-2024.....          | 2 |
| Grafik 1.2 Rata-rata Kinerja Karyawan Biasa Tahun 2022-2024 ..... | 3 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                                                       | 98  |
| Lampiran 2 Hasil Data Penelitian Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (X <sub>1</sub> ) ..... | 108 |
| Lampiran 3 Hasil Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ).....          | 109 |
| Lampiran 4 Hasil Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ).....            | 111 |
| Lampiran 5 Hasil Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....                       | 113 |
| Lampiran 6 Hasil <i>Uji Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) .....                       | 115 |
| Lampiran 7 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel .....                                 | 116 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinan / <i>R-Square</i> (R <sup>2</sup> ).....         | 118 |
| Lampiran 9 <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> (SRMR).....                       | 119 |
| Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis.....                                                       | 119 |
| Lampiran 11 Hasil Uji <i>F-Square</i> .....                                                | 119 |
| Lampiran 12 Hasil Wawancara dengan Pihak Terkait .....                                     | 120 |
| Lampiran 13 Surat Keputusan (SK) Pembimbing Skripsi .....                                  | 126 |
| Lampiran 14 Kartu Seminar Proposal.....                                                    | 127 |
| Lampiran 15 Kartu Bimbingan Skripsi .....                                                  | 129 |
| Lampiran 16 Surat Izin Penelitian.....                                                     | 130 |
| Lampiran 17 Dokumentasi Penelitian .....                                                   | 131 |
| Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup.....                                                      | 132 |
| Lampiran 19 Hasil Uji Turnitin.....                                                        | 133 |

Lampiran 19 Hasil Uji Turnitin

APRIYANTI\_41183402210023\_ PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TER...

Moodle2 C - No Repository 3

Document Details

|                 |                                                                                        |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Submission ID   | trn:oid::3117:536198371                                                                |
| Submission Date | Dec 4, 2025, 12:35 PM GMT+7                                                            |
| Download Date   | Dec 4, 2025, 12:41 PM GMT+7                                                            |
| File Name       | APRIYANTI_41183402210023_ PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTI....pdf |
| File Size       | 3.1 MB                                                                                 |

|                    |
|--------------------|
| 150 Pages          |
| 29,194 Words       |
| 169,271 Characters |

29% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Top Sources

- 20% Internet sources
- 20% Publications
- 24% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

|    |                |                                               |     |
|----|----------------|-----------------------------------------------|-----|
| 1  | Internet       | repository.umsu.ac.id                         | 1%  |
| 2  | Student papers | Sultan Agung Islamic University on 2025-05-14 | 1%  |
| 3  | Internet       | etheses.uin-malang.ac.id                      | 1%  |
| 4  | Internet       | repository.teknokrat.ac.id                    | <1% |
| 5  | Internet       | eprints.upnyk.ac.id                           | <1% |
| 6  | Student papers | Universitas Respati Indonesia on 2023-09-20   | <1% |
| 7  | Internet       | eprints.ukmc.ac.id                            | <1% |
| 8  | Internet       | repository.unhas.ac.id                        | <1% |
| 9  | Internet       | repository-feb.unpak.ac.id                    | <1% |
| 10 | Internet       | repository.uin-suska.ac.id                    | <1% |
| 11 | Student papers | Universitas Islam Riau on 2025-08-07          | <1% |