

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT TIGA SEKAWAN SERASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Evi Puji Hastuti

NPM : 41183402210031



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT TIGA SEKAWAN SERASI**

Tanggal: 19 November 2025

Oleh

Evi Puji Hastuti

NPM: 41183402210031

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT TIGA SEKAWAN SERASI**

Tanggal: 26 November 2025

Oleh

Evi Puji Hastuti

NPM: 41183402210031

Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Penguji II



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evi Puji Hastuti
NPM : 41183402210031
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : evipujih@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Tiga Sekawan Serasi” terbebas dari praktik plagiarisme. Rujukan penulisan telah dibuat berdasarkan pedoman umum untuk teknik penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti adanya unsur plagiarisme maka penulis bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini dibuat. Atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terima kasih.

Bekasi, 20 November 2025

Yd _____ ataan



(Evi Puji Hastuti)

ABSTRAK

Evi Puji Hastuti (41183402210031)

Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Tiga Sekawan Serasi.

xiv + 111 halaman + 26 tabel + 2 gambar + 10 lampiran + 2025

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT Tiga Sekawan Serasi. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Tiga Sekawan Serasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probabilty sampling* dengan menggunakan sampling jenuh.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan pengambilan sampel pada 80 responden. Data diolah dengan metode Penelitian menggunakan analisis Partial Least Square-Structural Equation (PLS-SEM) menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.1.5

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai *path coefficient* sebesar 0,472, dan *p-value* 0,000; pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai *path coefficient* 0,312, dan *p-value* 0,001; serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai *path coefficient* sebesar 0,184, dan *p-value* 0,008.

Daftar Pustaka: 31 (2011-2024).

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalammualaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah Swt. atas rahmat serta hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Tiga Sekawan Serasi”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, dan saran kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membantu memberikan bimbingan, saran dan masukan sehingga penulis dapat memperoleh ilmu dan solusi atas setiap permasalahan dan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi dan jajarannya.
4. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. dan Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku Dosen penguji I dan II yang telah memberikan arahan, kritik, serta saran yang sangat berharga bagi penulisan skripsi ini. Segala masukan yang diberikan menjadi motivasi serta pembelajaran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyempurnakan penelitian ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Islam 45 Bekasi.
6. Bapak Pujiyanto dan Ibu Sri Hastuti selaku orang tua tercinta, yang telah banyak berjasa dalam kehidupan penulis secara moral maupun materil serta tak henti

memberikan banyak dukungan, semangat, doa, dan ridho yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.

7. Cinta kasih kedua saudara kandung adik saya, Nova Saputro dan Wahyu Devanto yang selalu memberikan dukungan, doa, perhatian, serta suasana keceriaan yang selalu diberikan kepada peneliti.
8. Pimpinan, staf, dan semua karyawan PT Tiga Sekawan Serasi, terima kasih karena telah membantu memberikan arahan dan bimbingan selama proses penelitian berlangsung, serta telah menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Teman-teman perkuliahan, terkhusus Program Studi Manajemen Angkatan tahun 2021, dan para sahabatku Zakia Zachro, S.M. dan Nurul Aini Aulia, S.M. yang menjadi tempat berkeluh kesah, dan bercanda dalam menghilangkan kejenuhan peneliti, serta membantu peneliti selama kuliah sampai penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat – Sahabat penulis Kedai Hena yaitu Haliza Aulia, S.Pd., Fauziah Rahmani, S.Pd., dan Nida Putri Sanjaya, S.E. yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu akan tetapi telah banyak membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada akhirnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam penelitian ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembacanya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Bekasi, 23 Oktober 2025

Penulis,

Evi Puji Hastuti

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	11
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Produktivitas Karyawan	13
2.1.1 Definisi Produktivitas Karyawan	13
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja	14
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja	16
2.1 Rekrutmen	18

2.1.4	Definisi Rekrutmen	18
2.1.5	Sumber Rekrutmen.....	19
2.1.6	Manfaat Rekrutmen.....	19
2.1.7	Indikator Rekrutmen	20
2.2	Pelatihan.....	21
2.2.1	Definisi Pelatihan	21
2.2.2	Indikator Pelatihan	22
2.3	Disiplin Kerja.....	23
2.3.1	Definisi Disiplin Kerja	23
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	30
2.6	Hipotesis.....	32
2.6.1	Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Karyawan	32
2.6.2	Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan	32
2.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel	34
3.4	Jenis dan Sumber Data	36
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	36
3.6	Variabel Penelitian.....	37
3.6.1	Variabel Dependen.....	37

3.6.2	Variabel Independen	39
3.7	Metode Analisis Data yang Digunakan.....	42
3.7.1	Analisis Deskriptif	43
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial	45
3.7.3	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	45
3.7.4	<i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	46
3.7.5	Evaluasi Kebaikan Kecocokan Model	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Hasil Penelitian	50
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	50
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	51
4.1.3	Profil Responden.....	51
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.2.2	Karakteristik Responden dan Berdasarkan Pendidikan	53
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	53
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	54
4.4	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	63
4.5	Evaluasi Model Struktural.....	68
4.6	Evaluasi Kebaikan dan Kecocokan Model	70
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.7.1	Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Karyawan	72
4.7.2	Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan	74
4.7.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	74

4.8	Kelemahan Penelitian.....	75
BAB V SIMPULAN DAN SASARAN.....		76
5.1	Simpulan	76
5.2	Saran.....	77
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	77
5.2.2	Saran Bagi Karyawan.....	78
5.2.3	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	78
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Karyawan Pada PT Tiga Sekawan Serasi Tahun 2022-2024	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survei Urutan Faktor Paling Memengaruhi Produktivitas Karyawan PT Tiga Sekawan Serasi	4
Tabel 1.3 Pelatihan Kerja Pada PT Tiga Sekawan Serasi Periode 2024.....	6
Tabel 1.4 Data Absensi PT Tiga Sekawan Serasi Tahun 2022-2024	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert	37
Tabel 3.3 Klasifikasi TCR (Tingkat Capaian Responden)	45
Tabel 3.4 Ringkasan Rule of Thumb	48
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Bekerja	53
Tabel 4.5 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Produktivitas Karyawan.....	54
Tabel 4.6 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Rekrutmen.....	57
Tabel 4.7 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Pelatihan.....	58
Tabel 4.8 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.9 <i>Outer Loading</i> Percobaan 1	63
Tabel 4.10 <i>Outer Loadings</i> Percobaan 2.....	64
Tabel 4.11 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	66
Tabel 4.12 HTMT	67
Tabel 4.13 <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	68
Tabel 4.14 <i>Reliabilty</i> Pengujian Hipotesis	69
Tabel 4.15 <i>F Square</i>	70
Tabel 4.16 <i>R-square</i>	70
Tabel 4.17 SRMR	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Tiga Sekawan Serasi	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuesioner.....	91
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data SmartPLS	100
Lampiran 4. Hasil Pra-Survei Faktor-faktor Produktivitas Karyawan.....	103
Lampiran 5. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi	104
Lampiran 6. Kartu Seminar Proposal.....	105
Lampiran 7. Kartu Bimbingan	107
Lampiran 8. Dokumentasi	108
Lampiran 9. Hasil Turnitin.....	109

Lampiran 10. Hasil Turnitin

EVI PUJI HASTUTI_41183402210031_PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT TIGA SEKAWAN SERASI

turnitin Page 2 of 139 - Integrity Overview Submission ID: trn:oid::3117:534687118

29% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

► Bibliography

turnitin Page 3 of 139 - Integrity Overview Submission ID: trn:oid::3117:534687118

Top Sources

21%  Internet sources
19%  Publications
24%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Internet	repository.uin-suska.ac.id	2%
2	Internet	repository.unismabekasi.ac.id	2%
3	Student papers	Universitas Putera Batam on 2018-11-29	1%
4	Internet	repository-feb.unpak.ac.id	<1%
5	Internet	repository.unej.ac.id	<1%
6	Internet	repository.pelitabangsa.ac.id:8080	<1%
7	Internet	eprints.uny.ac.id	<1%
8	Internet	repository.unhas.ac.id	<1%
9	Internet	repo.darmajaya.ac.id	<1%
10	Student papers	Universitas Nasional on 2022-02-05	<1%
11	Internet	repositori.usu.ac.id	<1%

turnitin Page 3 of 139 - Integrity Overview Submission ID: trn:oid::3117:534687118