

DAFTAR PUSTAKA

- Alfi. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV.Sentosa Jaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akutansi*. 2(1), 135–138.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: ZANAFI PUBLISHING
- Anshari, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
- Anshori, R. F. & Afriani, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Pemberian *Reward Achievement* Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Grab Teknologi Indonesia Provinsi Jawa Barat. *Journal on Education*, 05(03), 6347–6352.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. In Evaluasi Kinerja SDM. Banten: CV. AA. RIZKY
- Fahmy, P. K, Syamsul, H & Tri, R. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pdam sleman. *Jurnal Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*. 13(05), 1695–1707.
- Gee, M. N. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi 9*. Semarang: UNDIP

- Hariani & Oktaviani. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap kinerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangkep. *The Manusagre*, <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/issue/view/146>, 204.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 329–343.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *PT.Rajagrafindo Persada*.
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). *Impact of Transformational Leadership on Work Performance , Burnout and Social Loafing : a Mediation Model*. Future Business Journal, 6(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- kusuma. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Martadinata.Malang:*Ilmiah Mahasiswa FEB*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5984>
- Nalim, N., Haryono, S., & Muchran, M. (2020). *The Effect of Leadership Style and Compensation on the Work Performance of Merangin District Office Employees, Jambi: The Role of Work Motivation*. *Journal of Governance and Public Policy*, 7(2), 78–87.
- Nugroho, A., Fauzobihi, F., & Anggraini, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta:*Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(1), 872–883. <https://doi.org/10.58258/jime.v8i1.2871>
- Nuroini, W. A, C kirana, & Hadi,S. (2023). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Penyelidikan dan Pengembangan Teknologi Kebencanaan Geologi (BPPTKG) Daerah Istimewa

- Yogyakarta. *Journal Manajemen dan Sains*.8(2), 1715–1724.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1452>
- Pamungkas, D. bagus, & Rijanti, T. (2024). *Analysis Of Transformational Leadership, Compensation, and Personality on Employee Performance* (Study At PT. BPR Anugerah Harta Kaliwungu)id 2 Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3208–3220.
- Prasetyo widyo Deni, Dwi Ratna Jayanti , S. M. J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Yusro Jombang. *Yos Soedarso Economics Journal (YEC)*. 5(3), 114–123.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (A. Garnida, Ed.). Bandung: CV. Alfabeta.
- Priatna, I. A., & Aliafifah, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Galaxy Partani Mas Kota Tangerang. *Jurnal Perkusi*, 2(2), 262–267.
- Purnomo, B. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Pasuruan. 4, 263–276.
- Rahardja, E., & Muhammad, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). 1), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise *The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Talise Health Center. Jurnal Sinar Manajemen*. 5(2).
- Saputra, F., Masyuroh, A. J., Danaya, B. P., & Putri, S. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan : Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerjadan Kepemimpinan pada

- PTGraha Sarana Duta Determinasi Kinerja Karyawan . *Jurnal Riset Manajemen*.
<https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- Setiono, A.B & Sustiyatik, E. (2020).Manajemen Sumber Daya:Pendekatan Teoritis dan Praktis. <http://dspace.hangtuah.ac.id/xmlui/handle/dx/1006>.
- Sinaga, M. C. E., Adriant, I., & Dewi, N. K. (2022). Strategi Pemasaran Produk Skincare Missha Indonesia Pada PT. Miin Kosmetika Indonesia (TA. 16.19. 23.73). Perpustakaan Ulbi.
- Suci, K. M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan The Miracle Villa Nusa Dua). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. 2(4), 1096–1103.
- Sudiarso, S. (2022). *the Effect of Transformational Leadership, Competence and Work Environment on Employee Performance of Pt Waskita Karya (Persero) Tbk in Becakayu Ujung Project*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 535–546. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1103>
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.Bandung:ALFABETA,CV.https://digilib.unigres.ac.id/index.php?p=show_detail&id=43
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional (D. Hermina, Ed.)*. Lhokseumawe: CV. Radja Publika.
- Susanti, F., Komalasari, M., & Warlizasusi, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kedisiplinan Guru di Madrasah Aliyah Negeri. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam Vol. 2(2)*, 91–102.
- Suwandi, S., & Koerniawan, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*,10(1),48–54.

<https://jurnal.pelitabangsa.ac.id/index.php/JPM/article/view/1079%0Ahttps://jurnal.pelitabangsa.ac.id/index.php/JPM/article/download/1079/697>

Taufik, M. S., Machmud, S., Zulfikar, V. A., & Coenraad, D. P. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Salah Satu Perusahaan Vendor Alat Telekomunikasi Di Kota Bandung). *Jurnal Computech & Bisnis*, 16(1), 20. <https://doi.org/10.56447/jcb.v16i1.255>

Taurist, F, N. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank KB Bukopin Tbk KCP .<http://epub.imandiri.id/repository/docs/TaSkripsi/Sripsi>.

Yusticia, fajira G. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. Sumber Trada Mobilindo Mazda Bogor)