

**PENGARUH *JOB DEMANDS* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK*
ENGAGEMENT GURU SDN PONDOK RANJI 01**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi

Oleh

Dinda Ratu Raihantika

NPM: 41183402210018



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH *JOB DEMANDS* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* GURU SDN PONDOK RANJI 01

Tanggal: 17 September 2025

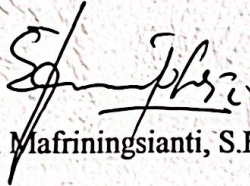
Oleh

Dinda Ratu Raihantika

NPM: 41183402210018

Disetujui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

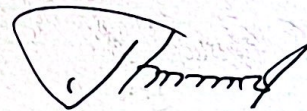
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *JOB DEMANDS* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* GURU SDN PONDOK RANJI 01

Tanggal: 24 September 2025

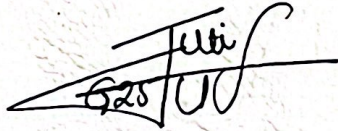
Oleh

Dinda Ratu Raihantika

NPM: 41183402210018

Diuji oleh,

Penguji I



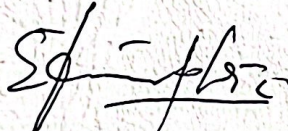
Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Penguji II



Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



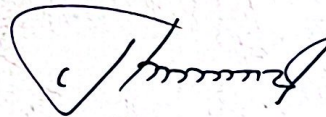
Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Ratu Raihantika
NPM : 41183402210018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Email : raihantikadinda@gmail.com

Dengan ini saya tegaskan bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* Guru SDN Pondok Ranji 01” tidak mengandung unsur plagiarisme. Referensi diformat sesuai dengan konvensi penulisan ilmiah yang telah ditetapkan.

Jika di kemudian hari terbukti terjadi plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan undang-undang dan peraturan terkait. Oleh karena itu, saya menyiapkan lembar pernyataan saya secara sukarela dan tanpa tekanan dari luar.

Bekasi, 05 September 2025



Dinda Ratu Raihantika

ABSTRAK

Dinda Ratu Raihatika (41183402210018)

Pengaruh *Job Demands* dan *Job resources* terhadap *Work Engagement* Guru SDN Pondok Ranji 01.

xiii + 111 halaman + 22 tabel + 4 gambar + 15 lampiran + 2025

Kata Kunci: *Job Demands*, *Job Resources*, *Work Engagement*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* Guru SDN Pondok Ranji 01. Populasi dalam penelitian adalah semua guru SDN Pondok Ranji 01, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan menggunakan sampling jenuh. Sampel penelitian sejumlah 40 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner melalui google form. Data diolah menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan *Software SmartPLS* Versi 4.1.1.2.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Demands* berpengaruh negatif signifikan terhadap *Work Engagement* dengan nilai *path coefficient* sebesar -0,404, nilai T-statistik sebesar 3,011, dan *p-value* sebesar 0,003. *Job Resources* (JR) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement* (Y), dengan nilai koefisien sebesar 0,424, nilai T-statistik sebesar 2,403, dan *p-value* sebesar 0,016.

Daftar Pustaka: 30 (1990-2024).

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohim

Assalamualaikum wr.wb.

Dengan memanjatkan syukur ke hadirat Allah Swt. karena dengan berkah, taufik, dan segala kesempatan, penulis mampu menuntaskan penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* Guru di SDN Pondok Ranji 01"**.

Skripsi ini ditulis sebagai bagian dari pemenuhan syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Evi Mariningsianti, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, waktu, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Lutfiyah, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang telah memberikan arahan dan dukungan selama masa studi.
3. Ibu Khusnul Khatimah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi, atas dukungan dan fasilitas yang telah diberikan.
4. Ibu Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. dan ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen penguji I dan II yang telah memberikan kritik dan saran.
5. Seluruh dosen dan staf administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi, atas ilmu, bimbingan, serta pelayanan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
6. Bapak Kasmin S.Pd., M.Pd. selaku Kepala Sekolah SDN Pondok Ranji 01, Atas izin dan kesempatan untuk penulis melakukan penelitian. Penulis turut menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh guru SDN Pondok Ranji 01 atas bantuan dan partisipasinya dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Almarhum Bapak Amin Kasimin dan Ibu Siswanti. Penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghormatan yang mendalam

kepada almarhum Bapak, yang telah memberikan kesempatan luar biasa untuk menempuh pendidikan tinggi. Semangat, kasih sayang, dan nilai-nilai hidup yang beliau tanamkan menjadi kekuatan utama dalam menyelesaikan studi ini. Semoga Allah Swt menempatkan beliau di tempat terbaik di sisi-Nya. Terima kasih juga kepada Ibu tercinta atas doa, pengorbanan, kasih sayang, serta nilai-nilai moral yang tak terhitung jumlahnya, yang selalu menjadi sumber kekuatan bagi penulis dan juga kepada seluruh keluarga besar yang telah ikut mendukung dan mendoakan.

8. Diri sendiri, terima kasih atas keteguhan hati dalam menyelesaikan apa yang telah dimulai, dan telah berjuang hingga akhir meski menghadapi berbagai tantangan.
9. Rekan-rekan seperjuangan, khususnya Apriyanti, yang dengan tulus telah menjemput dan mengantar penulis setiap hari selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan bantuan yang luar biasa. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Nabila Afifah, Nadia Ramadhani, Nazuwa Amri, dan Shalsabila, atas dukungan, motivasi, dan kebersamaan yang sangat berarti selama masa studi hingga penyusunan skripsi ini.
10. Kepada orang yang tak bisa penulis sebutkan namanya. Terima kasih atas kehadiran, perhatian, dan semangat yang selalu menghibur serta membersamai hari-hari penulis. Dukungan yang tulus telah menjadikan proses ini lebih ringan dan penuh warna. Terima kasih pula kepada keluarganya atas kebaikan dan penerimaan yang hangat.

Segala bentuk kesempurnaan hanyalah milik Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Dengan penuh kerendahan hati, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan ilmu dan wawasan yang dimiliki. Meskipun demikian, penulis telah berupaya secara maksimal untuk menghasilkan karya yang sebaik mungkin. Penulis berharap segala bentuk bantuan dan dukungan yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapat ganjaran pahala dari Allah Swt, Aamiin.

Penulis juga sangat mengharapkan saran, masukan, serta kritik yang membangun dari berbagai pihak demi meningkatkan mutu skripsi ini, dengan

harapan dapat memberikan manfaat berupa informasi serta pengetahuan yang bernilai untuk pihak-pihak yang memerlukan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Bekasi, 05 September 2025
Penulis,

Dinda Ratu Raihantika
(41183402210023)

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian dan Rumusan Masalah	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	11
1.5 Sistematika Pelaporan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 <i>Job Demands</i>	13
2.1.1 Pengertian <i>Job Demands</i>	13
2.1.2 Faktor – faktor <i>Job Demands</i>	14
2.1.3 Indikator <i>Job Demands</i>	14
2.2 <i>Job Resources</i>	15
2.2.1 Pengertian <i>Job Resources</i>	15
2.2.2 Indikator <i>Job Resources</i>	16
2.3 <i>Work Engagement</i>	17
2.3.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	17
2.3.2 Faktor-faktor <i>Work Engagement</i>	17
2.3.3 Indikator <i>Work Engagement</i>	18

2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	26
2.6 Pengembangan Hipotesis	27
2.6.1 Pengaruh <i>Job Demands</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	27
2.6.2 Pengaruh <i>Job Resources</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	28
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan	29
3.1.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.3 Populasi dan Sampel	30
3.2 Data dan Teknik Pengumpulan	32
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.2.2 Teknik pengumpulan data	32
3.3 Instrumen Penelitian.....	33
3.3.1 Variabel <i>Job Demands</i> (X_1).....	34
3.3.2 Variabel <i>Job Resources</i> (X_2).....	35
3.3.3 Variabel <i>Work Engagement</i> (Y).....	35
3.4 Analisis Deskriptif.....	37
3.5 Metode Analisis Data yang Digunakan	37
3.6 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	37
3.7 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	39
3.8 Uji Hipotesis.....	40
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	42
4.2 Deskripsi Data Responden	42
4.3 Deskripsi Variabel	45
4.3.1 Deskripsi Variabel <i>Job Demands</i> (X_1)	46
4.3.2 Deskripsi Variabel <i>Job Resources</i> (X_2)	50
4.3.2 Deskripsi Variabel <i>Work Engagement</i> (Y)	53
4.4 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56

4.4.1 Uji Validitas.....	56
4.4.2 Uji Reliabilitas	67
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	68
4.5.1 R-Square (R^2).....	68
4.5.2 F-Square (F^2).....	69
4.5.3 Uji Model Fit.....	70
4.5.4 Uji Hipotesis.....	71
4.6 Pembahasan.....	72
4.7 Kelemahan Penelitian.....	75
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Tingkat Kelulusan Pendidikan di Indonesia 2024	2
Tabel 1. 2 Data Absensi Guru Bulan Desember 2024 - April 2025	5
Tabel 1. 3 Survei <i>Work Engagement</i> Guru SDN Pondok Ranji 01	7
Tabel 1. 4 Survei <i>Job Demands</i> Guru SDN Pondok Ranji 01	8
Tabel 1. 5 Survei <i>Job Resources</i> Guru SDN Pondok Ranji 01	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Daftar Guru SDN Pondok Ranji 01 TA 2024-2025.....	30
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	43
Tabel 4. 2 Interval Jawaban Responden.....	46
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel <i>Job Demands</i> (X_1).....	46
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel <i>Job Resources</i> (X_2)	50
Tabel 4. 5 Deskripsi <i>Work Engagement</i> (Y).....	53
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading</i> Percobaan 1	58
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading</i> Setelah Eliminasi.....	62
Tabel 4. 8 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	64
Tabel 4. 9 Hasil Cross Loading	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4. 11 Hasil <i>R-Square</i> (R^2)	69
Tabel 4. 12 Hasil <i>F-Square</i> (F^2)	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Model Fit	70
Tabel 4. 14 Hasil <i>Path Coefficient</i> (<i>Direct Effect</i>)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4. 1 Hasil Loading Factor Percobaan 1	57
Gambar 4. 2 Hasil Loading Factor Percobaan 1	58
Gambar 4. 3 Hasil Loading Factor Percobaan 2 Seteleh Eliminasi	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel	92
Lampiran 3 Hasil Uji Koefisien Determinan / R-Square (R^2).....	96
Lampiran 4 Hasil Uji Model Fit.....	97
Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis.....	97
Lampiran 6 Hasil Data Penelitian Variabel <i>Job Demands</i> (X_1)	98
Lampiran 7 Hasil Data Penelitian Variabel <i>Job Resources</i> (X_2).....	100
Lampiran 8 Hasil Data Penelitian Variabel <i>Work Engagement</i> (Y)	102
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian.....	104
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian SDN Pondok Ranji 01	105
Lampiran 11 Surat Keputusan (SK) Pembimbing.....	106
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal.....	107
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi	109
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	110
Lampiran 15 Hasil Uji Turnitin.....	111

Lampiran 15 Hasil Uji Turnitin

DINDA RATU RAIHANTIKA-Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement Guru SDN Pondok Ranji 01.pdf

ORIGINALITY REPORT

33%

SIMILARITY INDEX

31%

INTERNET SOURCES

18%

PUBLICATIONS

18%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	4%
2	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
6	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
7	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	1%