

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM KEMENTERIAN
KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh
Alfia Khairunnisa
NPM: 41183402180124



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM KEMENTERIAN
KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**

Tanggal: 23 Juni 2025

Oleh

Alfia Khairunnisa

NPM: 41183402180124

Disetujui,

Pembimbing Skripsi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

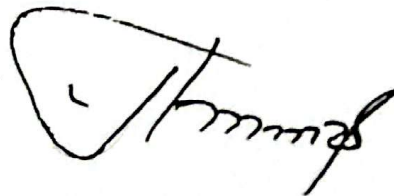
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM KEMENTERIAN
KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

Tanggal: 25 Juni 2025

Oleh

Alfia Khairunnisa
NPM: 41183402180124

Diuji oleh

Penguji I



Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M.

Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



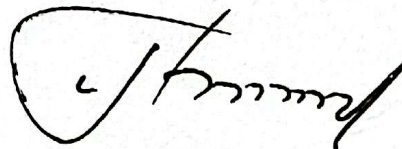
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfia Khairunnisa

NPM : 41183402180124

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-Mail : alfiakhairunnisa2@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi saya dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Hukum Kementerian Kesehatan” ini benar adalah hasil karya penulis sendiri. Jika terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil saya selaku penulis, saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian lembar pernyataan ini dibuat sebagaimana mestinya.

Bekasi, 25 Juni 2025.

Yang membuat pernyataan



Alfia Khairunnisa

ABSTRAK

Alfia Khairunnisa (41183402180124)

Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Hukum Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Xv + 94 halaman + 19 tabel + 4 Diagram + 2025 + 13 Lampiran

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier dan Kinerja Pegawai

Adanya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada Biro Hukum Kementerian Kesehatan RI. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dengan data yang digunakan yaitu data primer atau data serta informasi yang diperoleh secara langsung dari narasumber. Dalam penelitian ini data yang diperoleh dari jawaban responden melalui kuesioner dengan format *google form* yang disebarkan kepada para pegawai Biro hukum Kementerian Kesehatan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 48 responden yang diambil metode sampel jenuh. Data analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan menggunakan aplikasi *SPSS* untuk menguji data kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, pelatihan kerja dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi (*Adjusted R²*) sebesar 29,8% menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja dan pengembangan karier secara bersama-sama dapat menjelaskan variasi pada kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Daftar Pustaka: 29 (2015 – 2024)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Assalamualaikum wr. wb.

Tiada sepatah kata pun yang indah dan sepantasnya diucapkan selain hanya pujian dan rasa terima kasih kepada Allah *subhanahu wata'ala* sang pemilik cinta dan kasih sayang. Skripsi ini dapat terselesaikan walaupun dalam bentuk sederhana. Rasa syukur kepada sang Khalik atas hidayah-Nya yang diberikan dalam mewujudkan skripsi ini tidak dapat penulis lukiskan dengan kalimat apa pun kecuali dengan hanya menyadari betapa kecilnya diri ini di hadapan-Nya. Shalawat dan salam semoga menjadi hadiah terindah bagi baginda Rasulullah *Shalallahualaihi wasalam*. Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini, maka penulis bersikap positif dalam menerima saran ataupun kritikan yang sifatnya membangun. Penulisan ini dapat dilakukan dengan baik berkat adanya partisipasi, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu melalui lembaran ini penulis menyampaikan terima kasih dan rasa hormat yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi dan Pembimbing Skripsi. Yang dengan tulus telah memberikan masukan positif dan terus memberikan arahan, semangat, dengan telaten memberikan bimbingan kepada penulis sehingga merasa bersyukur serta termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Yang telah memberikan motivasi, arahan dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E., M.E. selaku pembimbing akademik, yang sudah memberikan masukan dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M. dan Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku dosen penguji skripsi, yang dengan sangat membantu dalam memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi

yang telah berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan pelayanan persuratan kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Kepada kedua orang tua, ayahanda Saepul Bakri dan Ibunda Maryamih. Adikku Khofifah Salsabilah Litasya dan Nadya Umniyatus Shalehah serta keluarga lainnya, terima kasih atas kasih sayang dan doa yang tak pernah putus, semangat serta dukungan tenaga, ide, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bagus Prasetyo yang juga memberikan semangat, motivasi dan teguran agar penyelesaian skripsi ini lancar.
8. Ibu Indah Febrianti, S.H., M.H. dan seluruh pegawai Biro Hukum Kementerian Kesehatan RI terima kasih atas bantuan, dukungan, inspirasi serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman terdekat dari penulis seperti Dede Nurmala, Widya Avrilyanih, Mila Amelia A, Sumiyati, Sastiani, Dinda Novita, Lidya dan serta yang lainnya yang telah memberikan bantuan dan semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen yang telah berusaha dan berjuang bersama-sama sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan ini. Terus semangat dan sukses.

Demikian ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, tiada sesuatu yang bisa penulis berikan kecuali apa yang kita lakukan selama ini bernilai ibadah di sisi Allah swt. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua orang khususnya bagi penulis sendiri.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, 25 Juni 2025.

Penulis

Alfia Khairunnisa

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.1 Rumusan Masalah.....	5
1.2 Tujuan Penelitian	5
1.3 Manfaat Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Pelatihan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Pelatihan	7
2.1.2 Tujuan Pelatihan	7
2.1.3 Manfaat Pelatihan	8
2.1.4 Jenis Pelatihan.....	9
2.1.5 Indikator Pelatihan.....	9
2.2 Pengembangan Karier.....	10
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karier.....	10
2.2.2 Bentuk-bentuk pengembangan karier	11
2.2.3 Faktor-faktor Pengembangan Karier.....	12
2.2.4 Tujuan Pengembangan Karier.....	13

2.2.5	Indikator Pengembangan Karier	16
2.3	Kinerja Karyawan.....	17
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.3.2	Perencanaan Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3	Proses Penilaian Kinerja	18
2.3.4	Tujuan Penilaian Kinerja	18
2.3.5	Indikator kinerja karyawan	19
2.4	Hubungan Antara Variabel	20
2.4.1	Hubungan Pelatihan Kerja dengan Kinerja.....	20
2.4.2	Hubungan Pengembangan Karier dengan Kinerja Pegawai	20
2.5	Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu	21
2.6	Kerangka Pemikiran dan Formulasi Hipotesis.....	24
2.6.1	Kerangka Pemikiran	24
2.7	Hipotesis Penelitian	25
BAB III		26
METODE PENELITIAN		26
3.1	Jenis penelitian.....	26
3.2	Lokasi penelitian dan waktu penelitian	26
3.3	Populasi dan Sampel.....	26
3.3.1	Populasi.....	26
3.3.2	Sampel.....	27
3.4	Data Penelitian.....	27
3.4.1	Jenis Data.....	27
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5.1	Wawancara.....	28
3.5.2	Kuesioner.....	28
3.5.3	Studi Kepustakaan	29
3.6	Model dan Instrumen Penelitian	29
3.6.1	Variabel Y – Kinerja Karyawan.....	30
3.6.2	Variabel X1 – Pelatihan kerja	30

3.6.3	Variabel X2 – Pengembangan Karier	31
3.7	Teknik dan Analisis Data	31
3.7.1	Uji Hipotesis	32
BAB IV		35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	35
4.1.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian	35
4.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	35
4.2.1	Hasil Uji Validitas	36
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	38
4.3	Deskripsi Data Responden.....	39
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
4.4	Deskripsi Skor Variabel Penelitian.....	40
4.4.1	Deskripsi Skor Jawaban Responden atas Variabel Pelatihan Kerja (X1)....	40
4.4.2	Deskripsi Skor Jawaban Responden atas Variabel Pengembangan Karier (X2).....	42
4.4.3	Deskripsi Skor Jawaban Responden atas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
4.5	Hasil Analisis Data	45
4.5.1	Uji Statistik Deskriptif.....	45
4.5.2	Uji Hipotesis	46
4.6	Pembahasan	51
4.6.1	Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Biro Hukum Kemenkes RI.....	51
4.6.2	Pengaruh Pengembangan Karier (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Biro Hukum Kemenkes RI.....	51
4.6.3	Kelemahan Penelitian.....	52

BAB V.....	53
SIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.....	2
Target Renstra 2020-2024 dan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024	2
Tabel 1. 2.....	3
Hasil Pra Survei Pelatihan Kerja terhadap Pegawai	3
Tabel 1. 3.....	4
Hasil Wawancara Pengembangan Karier berupa data jumlah pegawai mutasi	4
Tabel 2. 1.....	21
Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1.....	27
Pembagian Departemen	27
Tabel 3. 2.....	28
Nilai skala Likert.....	28
Tabel 4. 1.....	36
Hasil Uji Validitas Instrumen Pelatihan Kerja (X1).....	36
Tabel 4. 2.....	37
Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (X2)	37
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai.....	37
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Skor Hasil Jawaban tentang Pelatihan Kerja	41
Tabel 4. 6.....	42
Rekapitulasi Skor Hasil Jawaban Tentang Pengembangan Karier	42
Tabel 4. 7.....	43
Rekapitulasi Skor Hasil Jawaban Tentang Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. 8.....	45
Hasil uji statistik deskriptif.....	45
Tabel 4. 9.....	46
Hasil Uji T (Uji Parsial)	46
Tabel 4. 10.....	48

Hasil Uji F (Simultan).....	48
Tabel 4. 11.....	48
Hasil Uji Regresi Berganda.....	48
Tabel 4. 12.....	49
Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4. 13.....	50
Rekapitulasi Statistik.....	50

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Diagram 4.1 Data Jenis Kelamin	39
Diagram 4.2 Data Usia Responden.....	39
Diagram 4.3 Data Lama Bekerja Responden	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	63
Lampiran 3 Tabel Nilai untuk Distribusi T	67
Lampiran 4 Tabel Nilai untuk Distribusi F	68
Lampiran 5 Hasil data Uji Validitas	69
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Data	73
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	73
Lampiran 8 Surat Keputusan Dekan	75
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal.....	76
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian.....	78
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi	79
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	80
Lampiran 13 Hasil cek Plagiasi.....	81

Lampiran 13 Hasil cek Plagiasi

Skripsi_Alfia Khairunnisa_41183402180124.docx

ORIGINALITY REPORT

24%	22%	15%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
3	Neri Fajarwati, Roziana Lahmini. "The Effect of Local Government Strategies on Traditional Market Arrangement in Rengasdengklok District, Karawang Regency", Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja dan Administrasi Pelayanan Publik, 2021 Publication	1 %
4	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1 %
5	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	1 %
6	Submitted to Universitas Mulawarman Student Paper	1 %
7	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
8	repository.uhn.ac.id Internet Source	<1 %
9	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
10	repository.stei.ac.id Internet Source	<1 %