

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2)
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management for Management Research (Cet. 1)*. Deepublish.
- Amelia, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Inventory Control* pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].
- Agustina, A. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1, 1076-1088.
- Anastasia, Dita, dkk. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan *Sales* PT. Dipo *Internasional* Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol.7. No.2, Mei – September 2021 ISSN: 2338-123X (print);2355-8148(online). Jambi
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *Turnover Intention* dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. CV. Pena Persada.
- Astuti, D. Y. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada CV. Laras Inti Agrisatwa Jember) [Skripsi, Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember].
- Bimaputra, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intentions* (Studi kasus pada PT. ABC) [Skripsi, Universitas Mercu Buana].
- Chandra, N. K., & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Pelatihan dan Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 100–112.

- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1).
- Cholishoh, A. M. N. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Hospital. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(1), 25-34. <https://www.bps.go.id/site/chartResultTab> . Diakses pada 22 Juni 2025
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 1076–1088.
- Kristin, D., & Mulyani, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, 5(2), 52–63.
- Ferils, M. (2022). Kompetensi dan Stres Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. *Akuntabel: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 19(4), 768–778. <https://doi.org/10.23960/akuntabel.v19i4.768-778>
- Firdaus, & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 23–38.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihwanti, R., & Gultom, C. G. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan. *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 51–59.

- Ikhsan, Wandu Nur & Norma Sari. 2022. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Inventory Control* pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru. Sains Akuntansi dan Keuangan. Pekanbaru.
- Indah, Grace, dkk. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi dan Manajemen Tri Bisnis Vol. 5 No. 1 (2023). Bekasi
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, *Burnout*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Jannavi, Aisyah Nur & Kristiana Sri Utami. 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset Vol. 2 No. 4 Juli 2024. Yogyakarta.
- Jaelani, M. (2021). Dampak Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada UPTD Puskesmas Prajekon Bondowoso [Skripsi, Universitas Abdurachman Saleh Situbondo].
- Jaya, I. M. L. M. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata. Penerbit Anak Hebat Indonesia.
- Kurniawati, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Norgantara Prima Perkasa Semarang [Skripsi, Universitas Semarang].
- Lesmana, M. T., Syahputra, T. R., & Nasution, A. E. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Stres kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Artha Cipta Selaras. Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO), 8(1), 63–75.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 9(2).

- Mobley, W. H. (2016). *Turnover Intention* adalah Kecenderungan atau Niat Karyawan untuk Berhenti Bekerja. Dalam F. Nurismi & S. Sarah (Eds.), *The effect of job satisfaction, job stress, and compensation on employee turnover intention of PT XYZ*. Jurnal Mirai Management, 8(3), 236–246.
- Novitasari, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Perusahaan Jasa Konstruksi (PT. X). Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis, 22(1), 299–310.
- Paradiyes, S. T. (2024). Pengaruh Budaya *Kaizen* dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Auto2000 Bekasi Timur Bodi dan Cat [Skripsi, Universitas Islam 45 Bekasi].
- Rahayu, N. W. (2012). Analisis *Labour Turnover* Karyawan pada PT. XL Axiata Pekanbaru (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). Fakultas Ekonomi dan Ilmu S
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. PT Bumi Aksara.
- Sari, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Karyawan PT FIF Grup Cabang Rungkut Surabaya [Skripsi, Univesitas Wijaya Kusuma Surabaya].
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2020). *The Master Book of SPSS: Pintar Mengolah Data Statistik untuk Segala Keperluan Secara Otodidak*. Penerbit Anak Hebat Indonesia.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.
- Wahyuni, R., & Setiawan, A. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. Jurnal Manajemen Konstruksi Indonesia, 4(1), 25–34.

- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111-122
- Yazidthalib, N., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* di IFRS Dewi Sri Karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696-706.
- Yuwono, B., & Permana, A. G. (2023). Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Tanjung Priok. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAMBIS)*, 3(1), 54–61. <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/JAMBIS>