

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA TANJUNG SETIA KECAMATAN
PESISIR SELATAN KABUPATEN PESISIR BARAT**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Risky Ratama

NPM: 41183402180080



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA KECAMATAN PESISIR SELATAN KABUPATEN PESISIR BARAT

Tanggal : 20 November 2024

Oleh

Risky Ratama

NPM: 41183402180080

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA KECAMATAN PESISIR SELATAN KABUPATEN PESISIR BARAT

Tanggal : 28 November 2024

Oleh

Risky Ratama

NPM: 41183402180080

Diuji Oleh

Penguji I



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Penguji II



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Risky Ratama
NIM : 41183402180080
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : riskyratamadeknik@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Tanjung Setia Kecamatan Pesisir Selatan Kabupaten Pesisir Barat" bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 14 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Risky Ratama

ABSTRAK

Risky Ratama (41183402180080)

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kecamatan Pesisir Selatan Kabupaten Pesisir Barat.

XIV+ 123 Halaman + 23 Tabel + 3 Grafik + 1 Gambar + 13 Lampiran + 2024

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor Desa Tanjung Setia, Kecamatan Pesisir Selatan, Kabupaten Pesisir Barat. Metode penelitian yang dilakukan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai kantor Desa, Kecamatan Pesisir Selatan, Kabupaten Pesisir Barat, dengan jumlah sampel 34 responden. Untuk mengambil sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung kepada pegawai kantor. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan regresi linier berganda yang dihitung menggunakan program *Statistik Product and Service Solution 23.0* (SPSS, 23.0).

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai ($\beta_1=2,650$; sig 0,013). Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai ($\beta_2=3,455$; sig 0,002). Model yang disusun adalah cocok (fit) dibuktikan dengan F hitung sebesar 53,251 yang signifikan (sig 0,00). Motivasi kerja dan disiplin kerja menjelaskan variasi kinerja sebesar 77,5 persen, sisanya 22,5 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Daftar Pustaka 42 (2018 – 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah, Puji syukur atas ke hadirat Allah Swt, yang telah memberikan atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Tanjung Setia, Kecamatan Pesisir Selatan, Kabupaten Pesisir Barat,” sebagaimana mestinya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (strata satu) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M. E. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Lutpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Yunike Berry, S.M.B., M.Sc. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulisan skripsi.
7. Peneliti mengucapkan terima kasih pada pihak Kepala Desa atau Peratin Desa Tanjung Setia, Kecamatan Pesisir Selatan, Kabupaten Pesisir Barat yang sudah

memberikan izin tempat pada peneliti untuk melakukan pengambilan data penelitian.

8. Kepada orang tua tercinta, Ayahanda Izmil Fikri dan Ibunda Zainabun, serta Kakakku Eky Putra, Deni Winata dan Juni Pradinata yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, motivasi, dukungan baik moral maupun materil dan segala ke baikan yang tidak terhitung dan terbalaskan oleh apapun.
9. Untuk sahabat perjuangan dan teman BKK Rahmat, Heling, Serly, Reza, Agung, Yusuf, Sisca dan Taufik. Terimakasih telah membantu, *support* dan selalu ada dari semester awal sampai proses skripsi ini selesai, semoga kalian diberikan kesuksesan didunia dan akhirat.
10. Untuk keluarga besar rumah PTI yang selalu memberikan tempat terhangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua yang terlibat dan tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, yang telah memberikan banyak dukungan atas penyelesaian skripsi ini serta tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah Swt. Maka dengan kerendahan hati disadari bahwa apa yang tertuang dalam karya ini dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis. Akhir kata, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan dari penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bekasi, 23 November 2024

Penulis

Risky Ratama

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	10
1.5 Sistematika Pelaporan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.1 Pengertian Kinerja	13
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	14
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai	15
2.2 Motivasi Kerja	17
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.2.2 Jenis – jenis Motivasi Kerja	18
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	19
2.2.4 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	19
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20

2.3.2	Macam-macam Disiplin Kerja	22
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	22
2.3.4	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	24
2.4	Tinjauan terhadap Hasil Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	29
2.6	Pengembangan Hipotesis	31
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	31
2.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Desain Penelitian	34
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan	34
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.1.3	Populasi dan Sampel	35
3.1.4	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan.....	36
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.2	Instrumen Penelitian.....	39
3.2.1	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.2.2	Variabel Kinerja (Y).....	41
3.2.3	Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	42
3.2.4	Variabel Disiplin Kerja (X_2)	43
3.3	Metode Analisis Data yang Digunakan.....	44
3.3.1	Analisis Deskriptif	45
3.3.2	Analisis Statistik Inferensial	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	54
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.2	Deskripsi Profil Responden.....	56
4.2	Analisis Kelayakan Instrumen.....	59
4.2.1	Uji Validitas dan Realibilitas	59
4.2.2	Deskriptif Operasional Variabel	64
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	71

4.2.4	Pengujian Analisis regresi Linier Berganda.....	75
4.2.5	Pengujian Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	76
4.2.6	Pengujian Kelayakan Model (Uji-F).....	77
4.2.7	Pengujian Signifikansi Hipotesis (Uji-t).....	78
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
4.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	80
4.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		83
5.1	Simpulan.....	83
5.2	Saran	84
5.2.1	Bagi Kantor Desa atau Organisasi	84
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	85
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN.....		89

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Kantor Desa Tahun 2021-2022	2
Tabel 1.2 Prasurvei Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert	40
Tabel 4.1 Kepala Kampung, Kepala Desa dan Peratin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	59
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Motivasi Kerja	60
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kinerja	62
Tabel 4.9 Hasil Pengukuran Reliabilitas Instrumen.....	63
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden tentang Variabel Motivasi Kerja (X_1)	64
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden tentang Variabel Disiplin Kerja (X_2)	66
Tabel 4.12 Skor Jawaban Responden tentang Variabel Kinerja (Y)	68
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Normalitas	71
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.15 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.16 Hasil Analisis R-Square	76
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Pengaruh Simultan (Uji-F)	78
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Pengaruh Secara Parsial (Uji-t)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30

DAFTAR GRAFIK

Grafik	Halaman
Grafik 1.1 Data Absen Pegawai Tahun Januari 2021 – Agustus 2022	6
Grafik 4.1 Hasil Uji Normalitas	72
Grafik 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Wawancara	90
Lampiran 2 Prasurvey	92
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 4 Tabulasi Data	102
Lampiran 5 Validitas dan Releabilitas	105
Lampiran 6 Asumsi Klasik	109
Lampiran 7 Hasil Hipotesis.....	112
Lampiran 8 Tabel F, T dan R.....	113
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal.....	118
Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing	120
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	121
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	122
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup.....	123

Lampiran 13 Hasil Turnitin Skripsi

Risky Ratama

ORIGINALITY REPORT			
30%	27%	19%	17%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.umsu.ac.id Internet Source	5%	
2	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia Student Paper	2%	
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%	
4	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%	
5	Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper	1%	
6	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%	
7	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	1%	