

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, A. F. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya pada Profesionalitas Pegawai di Lingkungan IAIN Purwokerto.
- Baraweri, A. S., & Suharnomo. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi.
- Baron., Robert, A., Greenberg., & Jerald. (2003). *Behaviour in Organization, Eighth Edition*, Prentice Hall, New Jersey
- Crites, J. O. (1980). *Career Counseling: Models, methods, and materials*. McGraw-Hill.
- Dewi, S. E. P., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Job Satisfaction* dengan *Role Stress* sebagai Variabel Moderating, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol, 4, No.4, 2016: 7839-7867.
- Dewi, I. G. A. A. P., & Adi, I. B. K (2010). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 24-32.
- Farahbod, F. (2013). *Organizational justice*. *International Journal of Management*, 30(2), 45-53.
- Fatimah, O., Amiraa, A. M., & Halim, F. W. (2011). *The relationship between organizational justice, organizational citizenship behavior, and job satisfaction*. *Pertanika Journal of Social Sciences & Humanities*, 19, 115-121.
- Folger, R., & Cropanzano, R. (2005). *Organizational justice and human resource management*. SAGE.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2009). *Organizations: Behavior, structure, processes (14th ed.)*. McGraw-Hill.
- Gumilar, G. G., Ratnasari., L. S., & Zulkifli. (2020). Komitmen Organisasional : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, dan Kepuasan Kerja.
- Havran, S. C. (2003). *Carrer development and planning*. Cengage Learning.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. W. (2004). *Organizational behavior (10th ed.)*. South-Western College Publishing.

- Hidayat, R., et al. (2016). Keadilan distributif dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 13(1), 50-59.
- Indah, N., & Nur, M. S. I. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Semua Dirgantara Sentani. *Jurnal Reability*.
- Indra, K. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3. No. 1
- Isnanto, D. I., & Dewi, M. A. G. I. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 1, 2020. Hal 237-256. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i01.p13>
- Kamil, I., & Daniati, N. (2016). Pengaruh orientasi karir terhadap kesiapan kerja siswa. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(2), 43-50.
- Kurniasyari, I., & Subiyanto, D. (2021). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 5 No. 2 Desember 2021, Hal 453-467.
- Kusumastuti, I. (2022). Pengaruh Orientasi Karier dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Boyolali.
- Lambert, E. G., & Hogan, N. L. (2008). *The importance of job satisfaction and organizational commitment in shaping turnover intent: A test of a causal model*. *Criminal Justice Review*, 33(1), 96–118. <https://doi.org/10.1177/0734016808324230>
- Muis, M., et al (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(2), 85-94.
- Mulya, T., Organisasional, K., Employee, D., Di, E., Tinggi, S., & Kesehatan, I. (2022). Terhadap Keadilan Organisasional Dan Employee Engagement Di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan. *Jurnal Ilmiah*, 4(1), 1–14.
- Mustofa, F. A., Susanto, A. B., Prajitiasari, E. D., Titisari, P., & Dewi, A. F. D. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Pabrik Es

- Aqua Bisnis Probolinggo. *VALUE: Journal of Business Studies*, 1(2), 215.
<https://doi.org/10.19184/value.v1i2.36351>
- Nasichudin, A., & Azzuhri, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).
- Nuryanti, Y., Novitasari, D. Y., Agung, N., Fauji, A., Gazali., & Asbari, M. (2020.). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen.
- Osipow, S. H. (1983). *Theories of career development*. Prentice Hall.
- Paradina, E. A., & Wijayanti, T. D. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, Vol. 18 No. 1 April (2022). Hal 17-23.
- Pratama, A. (2023). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dalam Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi, *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan* (JISIP), Vol. 7 No. 1 Januari 2023.
- Putra, I. G. E. S. M., & Indrawati, A. D. (2018). Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional di Hotel Rama Phala Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 2010–2040.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i04.p11>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational behavior (14th ed.)*. Pearson Education
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational behavior (15th ed.)*. Pearson Education
- Salam, A. (2021). Jurnal Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 48–56.
<https://doi.org/10.55098/jr.v1i1.360>
- Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Semarang, J. (2009). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja.
- Saputra, I. M . A., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan, 7 (6), 3201-3229.

- Sari, A. E., & Amri, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 42–53. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.35>
- Simamora., & Henry. (2006). Manajemen Sumber daya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siregar, E. M. Z., Syahputra, R., & Nasution, L. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP Vol. 4 No. 2* 2020.
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasional. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono, (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D (Edisi ke-2). Bandung: Alfabeta
- Sukardi. (2002). Bimbingan dan konseling di sekolah. Rineka Cipta.
- Supriatna, N. (2009). Pengembangan karir. Pustaka
- Susilo, J., & Satria, H. B. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak.
- Waljianti et al., (2023), Pengaruh Disiplin Kerja, Kesejahteraan, dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. DM Baru Retailindo. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, Vol. 4 No. 6 (2023) 1615-1628.
- Yuliani, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Perusahaan Manufaktur di Karawang). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 6 No. 1, Januari 2022.
- Yean, T. F., & Yusof, A. A. (2016). *Organizational justice: A conceptual discussion Procedia Economics and Finance*, 35, 27-33.
- Yusuf, R. M., Syarif., & Darman. (2018). *Komitmen organisasi, definisi, dipengaruhi & mempengaruhi*. Makassar : Penerbit Nas Media Pustaka.
- Zulningtyas, F. Z. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Indonesia Power (Power Generating Unit Mrica Banjarnegara).