

**PENGARUH ORIENTASI KARIER DAN KEADILAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
KARYAWAN PT VOKSEL ELECTRIC Tbk.**

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Alfina Nur Fauziah

NPM: 41183402190034



Program S-1

Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI

FAKULTAS EKONOMI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

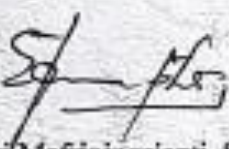
**PENGARUH ORIENTASI KARIER DAN KEADILAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
KARYAWAN PT VOKSEL ELECTRIC Tbk**

Tanggal : 23 Juli 2025

Oleh

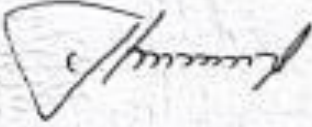
Alfina Nur Fauziah
NPM: 41183402190034

Diuji oleh,

Penguji I  Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.	Penguji II  Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.
--	---

Mengetahui,
Pembimbing


Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi  Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.	Ketua Jurusan Manajemen  Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.
---	---

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

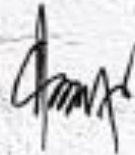
**PENGARUH ORIENTASI KARIER DAN KEADILAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
KARYAWAN PT VOKSEL ELECTRIC Tbk.**

Tanggal : 16 Juli 2025

Oleh

Alfina Nur Fauziah
NPM: 41183402190034

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

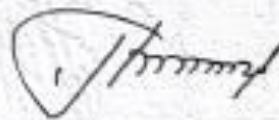
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfina Nur Fauziah

NPM : 41183402190034

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Email : fauziahalfina2@gmail.com

Judul Skripsi/ Penelitian : Pengaruh orientasi karier dan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional karyawan PT Voksel Electric Tbk.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 12 November 2024

Yang membuat pernyataan



Alfina Nur Fauziah

ABSTRAK

Alfina Nur Fauziah (41183402190034)

Pengaruh Orientasi Karier dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Voksel Electric Tbk.

xv + 141 halaman + 23 tabel + 3 gambar + 15 lampiran + 2025

Kata kunci: Orientasi Karier, Keadilan Organisasional, dan Komitmen organisasional.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara Orientasi Karier dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan pada PT Voksel Electric Tbk. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Voksel Electric Tbk, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan teknik *non- random sampling*. Sampel penelitian adalah sebanyak 89 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Voksel Electric Tbk. Pengolahan data menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel orientasi karier tidak terdapat pengaruh terhadap komitmen organisasional. Variabel keadilan organisasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah SPSS, diperoleh hasil dari uji koefisien determinasi ditunjukkan dari angka korelasi linier berganda atau *R Square* sebesar 0,234 atau 23,4% memiliki arti bahwa koefisien determinasi sebesar Keadilan Organisasional karyawan PT Voksel Electric Tbk dipengaruhi oleh Orientasi Karier dan Keadilan Organisasional. Didukung dari hasil uji hipotesis yang dibuktikan dari nilai yang signifikan variabel orientasi karier (*t*-hitung sebesar -1,907, sig 0,060) mengartikan bahwa variabel berpengaruh tidak signifikan. Dan hasil uji *t* variabel keadilan organisasi dengan *t*-hitung sebesar 4,210, sig 0,000) mengartikan bahwa keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional di PT Voksel Electric Tbk.

Daftar Pustaka : 48 (2002-2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur ke hadirat Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Orientasi Karier dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT Voksel Electric Tbk”.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi. Selama penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Kepada pihak manajemen PT Voksel Electric Tbk yang sudah memberikan izin tempat untuk melakukan pengambilan data penelitian. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada Mba Salsa dan Pak Ginan selaku *Human Resource Department* (HRD) yang selalu bersedia membantu penulis selama penelitian serta seluruh karyawan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
4. Cinta pertama dan pintu surgaku, Ayah Abdul Rosid dan Ibu Nurhayati. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tak pernah putus, serta kasih sayang, semangat nasihat dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini.

5. Kepada abang dan adik tersayang Deni Alfian dan Nazhan Naufal Wafie. Terima kasih atas doa, motivasi dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis.
6. Sahabat seperjuangan, Clarissa Wardani, dan Koko Pramono, Terima kasih telah menjadi *support system* penulis, yang saling membantu dan mendukung satu sama lain, selalu ada disaat senang maupun sedih, memberikan perhatian dan memberikan yang terbaik demi kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Sahabat tersayang yang telah dulu berpulang, yang pernah berjuang bersama di kampus ini, almarhumah Dinar Nur Wida siwi semasa hidupnya memberikan kasih sayang, canda tawa, serta dukungan dan doa. Skripsi ini penulis persembahkan kepada almarhumah sebagai perwujudan terakhir atas segala tujuan dan harapan yang sama, meskipun pada akhirnya perjalanan ini harus penulis lewati sendiri tanpa lagi kau temani.
8. Sahabat tersayang, Deviany Azzahra, Feri Ardiansyah, Aii Nur Ajizah, Dwi Sutrisna, Iqbal pahru roji, Siti Khodijah dan Nurul Azani. Terima kasih telah menjadi pendengar yang baik sumber kebahagiaan yang tidak pernah ada habisnya yang selalu ada untuk penulis.
9. Sepupu-sepupu tercinta, Firda Afifatunnisa, Asmawati Syarifah Fauziah, Sultan Ali Assidiq Ilyasa, Karmila, Risda Rasyid Ramadhani dan Marsya Putri Ramadhani yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis
10. Teman-teman *roommate*, kak Muqdzalifah Yuli, kak Mutiara, Kak Herlina, Monalisa Putri, Nabila Salsa Arianto, Viranti Rahayu. Terima kasih telah memberikan dukungan, canda dan tawa selama proses penulisan skripsi ini.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu, tetapi telah banyak memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena dengan segala keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang masih harus penulis tingkatkan lagi agar lebih baik ke depannya. Maka dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menjadi tambahan pengetahuan bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Bekasi, 12 November 2024

Penulis,

Alfina Nur Fauziah

41183402190034

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	9
1.5 Sistematika Pelaporan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Komitmen Organisasi	11
2.1.1 Definisi Komitmen Organisasi	11
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	13
2.1.3 Indikator Komitmen Organisasional.....	13
2.2 Orientasi Karier	13
2.2.1 Definisi Orientasi Karier	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Orientasi Karier	14
2.2.3 Indikator Orientasi Karier.....	15
2.3 Keadilan Organisasional	17
2.3.1 Definisi Keadilan Organisasional	17
2.3.2 Keadilan Distributif	19
2.3.3 Keadilan Prosedural.....	19
2.3.4 Keadilan Interaksional	20
2.3.5 Indikator Keadilan Organisasional	20

2.4	Penelitian Terdahulu.....	21
2.5	Kerangka Pemikiran	27
2.6	Hipotesis Penelitian	28
2.6.1	Pengaruh orientasi karier terhadap komitmen organisasional	28
2.6.2	Pengaruh keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Metode Penelitian.....	30
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.3	Populasi dan Sampel	30
3.3.1	Populasi	30
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Jenis dan Sumber Data	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6	Instrumen Penelitian	33
3.6.1	Variabel Orientasi Karier	34
3.6.2	Variabel Keadilan Organisasional.....	35
3.6.3	Variabel Komitmen Organisasional.....	35
3.7	Teknik Keabsahan Data	36
3.7.1	Uji Validitas.....	36
3.7.2	Uji Reliabilitas	37
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.1	Uji Normalitas	38
3.8.2	Uji Multikolinearitas.....	39
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.9	Uji Hipotesis	40
3.9.1	Uji F (Uji Simultan).....	40
3.9.2	Uji t (Uji Parsial)	41
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.10	Analisis Regresi Linier Berganda	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Hasil Penelitian.....	44

4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.2	Visi dan Misi PT Voksel Electric Tbk	45
4.1.3	Deskripsi Data Responden	45
4.1.4	Deskripsi Data Variabel Komitmen Organisasional	49
4.1.5	Deskripsi Data Variabel Orientasi Karier	50
4.1.6	Deskripsi Data Variabel Keadilan Organisasional	55
4.2	Uji Kualitas Data	57
4.2.1	Deskripsi Hasil Uji Validitas	57
4.2.2	Deskripsi Hasil Uji Reliabilitas	61
4.3	Uji Asumsi Klasik	62
4.3.1	Uji Normalitas	62
4.3.2	Uji Multikolinieritas	63
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	64
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.5	Analisis Data Dan Uji Hipotesis.....	67
4.5.1	Uji T (Parsial)	67
4.5.2	Uji F (Simultan).....	68
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		71
5.1	Simpulan.....	71
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra Kuesioner Komitmen Organisasional.....	3
Tabel 1. 2 Pra Kuesioner Orientasi Karier.....	5
Tabel 1. 3 Pra Kuesioner Keadilan Organisasional	6
Tabel 1.4 Absensi Karyawan PT Voksel Electric Tbk 2023.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Penelitian Skala Likert.....	34
Tabel 4. 1 Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Atas Variabel Komitmen Organisasi (Y)	49
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Atas Variabel Orientasi Karier (X1)	50
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Atas Variabel Keadilan Organisasional (X2)	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Komitmen	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Orientasi Karier	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Keadilan Organisasional	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji T (Parsial)	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji F (Simultan).....	69
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	27
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Wawancara Penelitian.....	78
Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Informan	92
Lampiran 3. Dokumentasi Wawancara	93
Lampiran 4. Surat Penelitian	94
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 6. Tabulasi Data.....	102
Lampiran 7. Distribusi R Tabel	117
Lampiran 8. Hasil Olah Data.....	119
Lampiran 9. Tabel Distribusi T.....	129
Lampiran 10. Tabel Distribusi F.....	132
Lampiran 11. Surat Keputusan Pembimbing.....	136
Lampiran 12. Kartu Partisipasi Sempro	137
Lampiran 13. Kartu Bimbingan Skripsi	139
Lampiran 14. Hasil Turnitin	140
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup	141