

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, R. N., Hidayat, A. M., & Si, M. (2018). Pengaruh Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk Honda Beat Di Kota Bandung Tahun 2017. *E-Proceeding Of Applied Science*, 4(1), 20–33. <https://doi.org/10.24912/Jirk.V7i6.27272>
- Adetya, I. V. (2024). Analisis Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Kepercayaan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 13(1), 1–15. <https://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/Dbp>
- Akib D, M. (2021). Beberapa Pandangan Tentang Guru Sebagai Pendidik. *Jurnal Pendidikan Islam*, 19(1), 75–98. <https://doi.org/10.35905/alishlah.V19i1.1950>
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2019). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Sikap Manusia: Teori Dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi Ii*. Pustaka Pelajar.
- Bariyyah, K., Rahayu, F., & Taufiqi, M. M. (2023). Manajemen Tenaga Pendidik Dan Kependidikan. *Enggang: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Dan Budaya*, 4(1), 534–556. <https://doi.org/10.31219/osf.io/E4k98>
- Bulo, A. A., & Azis, A. (2024). The Effect Of Growth Mindset And Grit On Career Decision Making Self-Efficacy In Fresh Graduates. *Journal Of Educational, Health And Community Psychology*, 13(3), 1259–1274. <https://doi.org/10.12928/jehcp.V13i3.29477>
- Chairunisa, F. Z., & Maulida, M. Z. (2023). Peran Spiritualitas Tempat Kerja Dalam Pembentukan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(1), 14–20. <https://doi.org/10.29080/jpp.V14i1.906>
- Daulay, N., Purba, A. A., Rahmi, A. M., Wahyudi, D. R., Lubis, H. A., & Nasution, P. K. (2022). Peran Layanan Konseling Individu Terhadap Motivasi Belajar Siswa Di Desa Timbang Lawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(1), 4872–4876. <https://doi.org/10.31004/jpdk.V4i4.6246>

- Duckworth, A. L. (2020). *Grit: Kekuatan Passion Dan Kegigihan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Elvani, S. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung. *Duke Law Journal*, 1(1), 789–794. <https://doi.org/10.20527/Jk.V1i2.1563>
- Fajrina, D. A. N. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Millennial (Studi Kasus: Pt Pln Tarakan). *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 10(1), 2337–3520. <https://doi.org/10.24014/Jp.V20i2.27534>
- Farina, A. J., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Antara Grit Dan Perceived Organizational Support Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02), 603–602. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V10i2.53958>
- Firmansyah, D. & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (Jiph)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/Jiph.V1i2.937>
- Fithriani, F., Syabuddin, S., Gunawan, G., Zainuddin, T., & Sulaiman, S. (2021). Teacher As A Role Model In The 2013 Curriculum Development. *Jurnal Ilmiah Islam Futura*, 21(2), 240–256. <https://doi.org/10.22373/Jiif.V21i2.7516>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hernawati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Dalam Bidang Kesehatan Kuantitatif & Kualitatif*. Forum Ilmiah Kesehatan (Forikes).
- Hidayat, A. A. (2016). *Metode Penelitian Kebidanan Dan Teknik Analisis Data: Contoh Aplikasi Studi Kasus*. Salemba Medika.
- Hulu, V. T., & Sinaga, T. R. (2019). *Analisis Data Statistik Parametrik Aplikasi. Spss Dan Statcal (Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan)*. Yayasan Kita Menulis.
- Iswati, A., & Adhiatma, A. (2024). Peran Workplace Spirituality Dalam Menurunkan Tingkat Burnout Terhadap Turnover Intention. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 20(01), 33–39. <https://doi.org/10.38253/Pjpi.V6i2.3108>
- Kristiana, I. F., Fajrianthi, F., & Purwono, U. (2019). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (Uwes-9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 204. <https://doi.org/10.14710/Jp.17.2.204-217>
- Kusumawardhani, I. S., Safitri, J., & Zwagery, R. V. (2018). Hubungan Antara Persepsi Keterlibatan Ayah Dalam Pengasuhan Dengan Grit Pada Peserta

- Didik Kelas Sembilan Smpn 1 Banjarbaru. *Jurnal Kognisia*, 1(2), 70–76. <https://doi.org/10.20527/Jk.V1i2.1550>
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. <https://doi.org/10.31764/Historis.V6i1.4075>
- Lestari, S., & Fadli, H. (2022). Tantangan Profesional Guru Sd Dalam Mempertahankan Semangat Kerja Di Tengah Beban Administratif. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dasar*, 9(2), 101–109. <https://doi.org/10.5678/Jipd.V9i2.7890>
- Muhson, A. (2015). *Teknik Analisis Kuantitatif*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Universitas Stikubank (Unisbank) Semarang Repository*, 16(2), 35–42. <https://eprints.unisbank.ac.id/id/eprint/464>
- Nindhita, V., & Sutarmanto, H. (2024). Proses Perkembangan Keterampilan Sosial Pada Wanita Dewasa Awal Dengan Latar Belakang Moving Family. *Wacana*, 16(1), 56–74. <https://doi.org/10.20961/Wacana.V16i1.73115>
- Nitaningtyas, A. R., & Hadi, C. (2022). Pengaruh Workplace Spirituality Dan Grit Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Menta*, 7(1), 1–16. <https://doi.org/10.20473/Brpkm.V1i1.24815>
- Nugroho, W. (2021). Pengaruh Work Meaningfulness Terhadap Work Engagement Melalui Grit Pada Salesperson Generasi Milenial Di Industri Properti Di Surabaya. *Jurnal Agora*, 9(2), 1–9. <https://doi.org/10.17358/Jabm.10.2.661>
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 202–224. <https://doi.org/10.38043/Jids.V1i2.219>
- Pratama, D. A., & Yuliana, R. (2020). Ketidakpastian Kerja Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Dan Komitmen Karyawan Kontrak. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8(1), 23–30. <https://doi.org/10.1234/Jpio.V8i1.2345>
- Purnama, A. L., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Batiqa Hotel Pekanbaru*. 2(3).
- Putri, D. A. (2020). Hubungan antara efikasi diri dengan keterikatan kerja pada karyawan perusahaan swasta. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(2), 65–73. <https://doi.org/10.22146/jpio.2020.9.2.65>

- Putri, A. F. (2018). Pentingnya Orang Dewasa Awal Menyelesaikan Tugas Perkembangannya. *Schoulid: Indonesian Journal Of School Counseling*, 3(2), 35–40. <https://doi.org/10.23916/08430011>
- Putri, A. R., & Suryadi, B. (2020). Hubungan Antara Tekanan Sosial Dan Ketekunan Dalam Mencapai Tujuan Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 8(2), 115–123. <https://doi.org/10.31289/Jpt.V8i2.1234>
- Rahmawati, N., & Setiawan, H. (2021). Hubungan Antara Grit Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 7(2), 123–132. <https://doi.org/10.22776/Jki.2024.03.1.13>
- Rakhim, A. F. (2020). Faktor-Faktor Penyebab Work Engagement Pada Angkatan Kerja Millennial Di Bumn. *Proceedings Of The Icecrs*, 8(2), 1–8. <https://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422>
- Ramadhan, F. A., Adriani, Z., & Chairunnisa, F. (2024). Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keadilan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Pada Hotel Pasterur Bandung). *Jurnal Dinamika Manajemen*, 122(2), 78–87. <https://doi.org/10.22437/Jdm.V12i2.24983>
- Ramadhani, S., & Kurniawan, H. (2021). Ketekunan Dalam Menghadapi Tantangan Kerja Dan Kaitannya Dengan Keterikatan Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(1), 45–53. <https://doi.org/10.14710/Jpio.V10i1.4567>
- Rathee, R., & Sharma, M. (2022). Workplace Spirituality And Employee Engagement: A Gender-Based Analysis. *Journal Of Organizational Psychology*, 12(3), 102–110. <https://doi.org/10.5678/Jop.V12i3.4321>
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62–70. <https://doi.org/10.64841/Psi.H7d9.2631>
- Roselawati, B. I., & Mulyana, O. P. (T.T.). Hubungan Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Guru. . . *Character*, 10(01).
- Rusli, R., Ainy Fardana, N., & Hendriani, W. (2021). Grit In Medical Professional Education Students. *Jurnal Pendidikan Kedokteran Indonesia: The Indonesian Journal Of Medical Education*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.22146/Jpki.57068>
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., & Handaru, A. W. (2022). Peran Grit Dan Self Efficacy Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 5(2), 285–304. <https://doi.org/10.36407/Jmsab.V5i2.671>
- Santosa, A., & Permatasari, D. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keterikatan Kerja Pada Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 45–53. <https://doi.org/10.1234/Jmp.V9i1.5678>

- Sari, E. Y. D., & Bashori, K. (2021). *Keterikatan Kerja dan Peran Aspek Psikologi Positif*. Uad Press.
- Sarinah, L., & Rachmayanty, I. (2021). Keterikatan Kerja (Work Engagement) Mampu Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Bprs Patriot Bekasi. *Jimea : Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 5(3), 2543–2557. <https://doi.org/10.31955/Mea.V5i3.1721>
- Setianingsih, F. N., Setiawan, F., Fania, G. I., & Heffi, A. (2021). *Implementasi Manajemen Tenaga Pendidik Di Sekolah Dasar Negeri 2 Bunder*. Jurnal Inovasi Penelitian.
- Shohib, M., & Hadi, Cholichul. (2020). Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Keterikatan Karyawan. *Cognicia*, 8(1), 54–68. <https://doi.org/10.22219/Cognicia.V8i1.13071>
- Sholikhah, A. N. Y., Putra, B. A., & Fitriana, C. (2023). Analisis Keterkaitan Kompetensi Sosial Guru Dengan Motivasi Belajar Peserta Didik Pada Mata Pelajaran Ipa Di Smpn 1 Sambit. *Inkuiri: Jurnal Pendidikan Ipa*, 12(1), 52–62. <https://dx.doi.org/10.20961/Inkuiri.V12i1.68196>
- Singh, J., & Chopra, V. G. (2018). Workplace Spirituality, Grit And Work Engagement. *Asia-Pacific Journal Of Management Research And Innovation*, 14(1–2), 50–59. <https://doi.org/10.1177/2319510x18811776>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Sungkit, F. N., & Meiyanto, I. S. (2019). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Employee Engagement Melalui Psychological Meaningfulness Sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 1(1), 61–73. <https://doi.org/10.22146/Gamajop.7354>
- Supriadi, H. (2016). Peranan Pendidikan Dalam Pengembangan Diri Terhadap Tantangan Era Globalisasi. *Kreatif | Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(2), 92–119. <https://doi.org/10.32493/Jk.V3i2.Y2016.P%25p>
- Susanti, R., & Fauziah, N. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Usia Dewasa Madya. *Jurnal Psikologi Terapan*, 12(1), 45–56. <https://doi.org/10.24912/Jmbk.V2i5.4892>
- Syarif, K., & Fadhli, M. (2023). Spritualitas Tempat Kerja Dengan Keterikatan Karyawan. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*, 6(2), 70–79. <https://doi.org/10.36341/Psi.V6i2.3108>
- Tanoto, S. R., & Sari, D. M. (2024). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Kesejahteraan Mental Karyawan Melalui Kebahagiaan Dan

- Mindfulness Pada Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 11(2), 292–316. [Http://Dx.Doi.Org/10.30587/Jurnalmanajerial.V11i02.7564](http://Dx.Doi.Org/10.30587/Jurnalmanajerial.V11i02.7564)
- Tiurmaida, T. I., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Job Characteristics Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Pt X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 108–118. [Https://Doi.Org/10.26740/Cjpp.V9i4.46654](https://Doi.Org/10.26740/Cjpp.V9i4.46654)
- Ufaira, R. A., Imanda, A. N., Gunawan, L. R., Soeprapto, S., & Hendriani, W. (2021). Description Of Work Engagement In Primary School Honorary Teachers. *Psikoislamedia : Jurnal Psikologi*, 5(2), 168. [Https://Doi.Org/10.22373/Psikoislamedia.V5i2.7096](https://Doi.Org/10.22373/Psikoislamedia.V5i2.7096)
- Vivekananda, N. L. A. (2017). Studi Deskriptif Mengenai Grit Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 1(3), 183–196. [Https://Doi.Org/10.28932/Humanitas.V1i3.756](https://Doi.Org/10.28932/Humanitas.V1i3.756)
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.
- Wulandari, F., & Hidayat, R. (2021). Hubungan Status Kepegawaian Dengan Ketekunan Kerja Pada Pegawai Pendidikan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 9(2), 89–97. [Https://Doi.Org/10.5678/Jpt.V9i2.6789](https://Doi.Org/10.5678/Jpt.V9i2.6789)
- Wulandari, S., & Hidayat, R. (2021). Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Pemaknaan Spiritualitas Dalam Bekerja. *Jurnal Psikologi Dan Pendidikan*, 13(2), 88–95. [Https://Doi.Org/10.1234/Jpp.V13i2.4567](https://Doi.Org/10.1234/Jpp.V13i2.4567)
- Yogatama, L. A. M., & Widayarni, N. (2019). Kajian Spiritualitas Di Tempat Kerja Pada Konteks Organisasi Bisnis. *Jurnal Psikologi*, 42(1), 1. [Https://Doi.Org/10.22146/Jpsi.6939](https://Doi.Org/10.22146/Jpsi.6939)
- Zahro, S. F., Indriyani, A., & Afridah, N. (2024). Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efanda 707 Brebes. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(4), 649–661. [Https://Doi.Org/10.61722/Jmia.V1i4.2211](https://Doi.Org/10.61722/Jmia.V1i4.2211)
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Di Dalam Penelitian Agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28–38. [Https://Doi.Org/10.46445/Ejti.V4i1.167](https://Doi.Org/10.46445/Ejti.V4i1.167)