

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Aisyah, M Risal, and Muhammad Kasran. 2019. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 5(1): 17–24. doi:10.35906/jm001.v5i1.343.
- Apriliana, Shinta Devi, and Ertien Rining Nawangsari. 2021. "Competency-Based Human Resource (HR) Training and Development." *Forum Ekonomi* 23(4): 804–12.
- Butar Butar, Friska Susanti, and Irsutami Irsutami. 2018. "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Journal of Applied Managerial Accounting* 2(1): 103–9. doi:10.30871/jama.v2i1.726.
- Citraningtyas, Nuridha, and Indi Djastuti. 2017. "pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo)." *Diponegoro Journal of Management* 6(4): 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Enny, W. Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Surabaya: UBHARA Manajemen Press dan Universitas Bhayangkara Surabaya. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>.
- Ma'ruf, and Ummul Chair. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar." *Jurnal Brand* 2(1): 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Ngalimun. 2019. "pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada pt perusahaan gas negara (persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta." *Parameter* 4(2). Doi:10.37751/parameter.v4i2.42.
- Pratama, Yosef Ferry, and Dian Wismar'ain. 2018. "Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *BMAJ: Business Management Analysis Journal* 1(1): 37–48.
- Santoso, Muhammad Rendi, Widodo, Sri. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta." *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS* 12(1): 84–94.
- Sari, Eliana. 2019. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jayabaya University Press.
- Setiawan, Yudi. 2022. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada

Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat).” *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)* 10(03): 127. doi:10.26418/ejme.v10i03.55179.

Setyowati, N S. 2018. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika.” *Jurnal Arthavidya Program Pascasarjana Magister Manajemen* 1(1): 1–15.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.

Sulistiyowati, Lisa Harry, and Agustina. 2021. “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja.” *Jurnal Manajemen* 13(1): 97–102. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/8342>.

Wahyunata, Ardian. 2021. “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Pemecahan Masalah Sebagai Variabel Intervening (CV Deschino Sport).” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 5(1): 112. doi:10.32493/jjsdm.v5i1.13147.

Waskito, Waskito, and Anna Wulandari. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 24(1): 23. doi:10.33370/jpw.v24i1.772.

