

KETIDAKAMANAN KERJA DAN KEBERMAKNAAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Oleh

SYAHARAH AGHNIA NABILA

41183507210072

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM 45

BEKASI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Ketidakamanan Kerja dan Kebermaknaan Kerja terhadap
Keterikatan Kerja Karyawan
Penyusun : Syaharah Aghnia Nabila
NPM : 41183507210072

Bekasi, 8 Juli 2025

Menyetujui :

Pembimbing,



Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Mengetahui:

Ketua Program Studi



Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi., Psikolog

HALAMAN PENGESAHAN

Ketidakamanan Kerja dan Kebermaknaan Kerja terhadap Keterikatan Kerja
Karyawan

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Syaharah Aghnia Nabila

41183507210072



Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: 8 Juli 2025

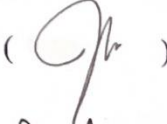
Dan telah dinyatakan Lulus/disahkan Di Universitas Islam 45

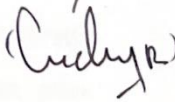
Pada tanggal: 8 Juli 2025

Dewan Penguji :

Ketua : Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi., Psikolog ()

Sekretaris : Ratna Duhita Pramintari, SKM., M.Si. ()

Anggota : 1. Dr. Agustina Ekasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog ()

2. Lucky Purwantini, S.Psi., M.A. ()

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syaharah Aghnia Nabila
NPM : 41183507210072
Judul Skripsi : Ketidakamanan Kerja dan Kebermaknaan Kerja
terhadap Keterikatan Kerja
Menyatakan Bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan atau doctor), baik di Universitas Islam 45 Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari :
 - a. *Fabrikasi*, yaitu membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumpulkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian.
 - b. *Falsifikasi*, yaitu perubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas

5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam 45.

Yang Membuat Pernyataan



41183507210072

CURRICULUM VITAE

A. Data Diri

Nama : Syaharah Aghnia Nabila
Tempat, tanggal lahir : Bogor, 11 Oktober 2002
Alamat : Griya Cileungsi Asri. Blok B2
Nomor telepon : 0813-8900-2415
Nama orang tua : Helmy Agustian & Julyani Salim

B. Riwayat Pendidikan

Institusi	Kabupaten/Kota	Tahun
TK RA Miftahul Ulum Cileungsi	Kabupaten Bogor	2007-2009
SDIT Al-Hadiid Cileungsi	Kabupaten Bogor	2009-2015
SMPI Al-Hadiid Cileungsi	Kabupaten Bogor	2015-2018
SMAN 2 Cileungsi	Kabupaten Bogor	2018-2021
Universitas Islam 45 Bekasi	Kota Bekasi	2021-2025

C. Riwayat Magang

Instansi	Tahun
SMPN 3 Cileungsi	
Guru BK	Agustus 2023
PT. Indofood Sukses Makmur Div. Bogasari	
People Organization Development, Bagian Rekrutmen	September 2023
PT. Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLI)	
Human Resources	Februari 2024
PT. Indofood Sukses Makmur Div. Bogasari	
People Organization Development, Bagian Rekrutmen	Januari – Maret 2025

MOTTO

“Langkah kecil hari ini adalah awal dari pencapaian besar esok hari”

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Alhamdulillahirabbil‘alamin, segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Ketidakamanan Kerja dan Kebermaknaan Kerja terhadap Keterikatan Kerja Karyawan*” dengan lancar. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan umat manusia yang membawa risalah kebenaran dan ilmu pengetahuan. Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari pemenuhan syarat akademik dalam menyelesaikan studi program Sarjana Psikologi di Universitas Islam 45 Bekasi. Proses ini tidak lepas dari tantangan dan pembelajaran berharga, yang membuat saya semakin menyadari bahwa setiap langkah dalam perjalanan ini adalah bagian dari karunia Allah SWT. Segala kemudahan dan pertolongan-Nya hadir melalui orang-orang yang Allah kirimkan di sekeliling saya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku kaprodi Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi dan sekaligus sebagai dosen pembimbing yang telah banyak membantu serta mendukung penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Ibu Lucky Purwantini, S.Psi., M.A., Ibu Dr. Agustina Ekasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog, dan Ibu Ratna Duhita Pramintari, SKM., M.Si., selaku dosen penguji, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu, bimbingan, masukan, serta arahan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini. Segala saran dan koreksi yang diberikan telah memberikan kontribusi besar dalam penyempurnaan karya skripsi ini.
3. Bapak Yanto Supriyatno, Drs., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi.

4. Penulis menyampaikan terima kasih kepada PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLi) atas izin dan kesempatan penelitian yang diberikan, serta kepada Bapak Agung Kurnianto atas bantuan dan dukungannya yang sangat membantu kelancaran proses penelitian ini.
5. Keluarga penulis, Mamah, Papah dan adik – adik yang selalu mendukung, mendoakan dan berusaha menghibur dikala kesedihan dan kebingungan penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kekasih penulis yang senantiasa memberikan dukungan tanpa lelah, dengan tulus menemani, membantu dalam berbagai hal, serta menjadi sumber semangat dan penghibur selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah percaya, dan tetap berada di sisi penulis, bahkan di saat-saat paling sulit sekalipun.
7. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada sahabat tercinta, Desy Septianingrum, yang selalu hadir dengan ketulusan, semangat dan dukungan tanpa henti. Terimakasih telah menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, dan tawa di tengah perjalanan yang tidak selalu mudah.
8. Sahabat – sahabat seperjuangan selama masa kuliah ini, Kamila, Aqilla, Alya, Nabila, Indah, Vazha, dan Fara, yang telah menjadi tempat berbagi suka dan duka, saling mendukung dalam setiap proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini, terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan persahabatannya.
9. Tak lupa, penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada diri sendiri yang telah bertahan sejauh ini. Terima kasih telah terus berjuang meski sering merasa lelah, bingung, dan ingin menyerah. Terima kasih sudah memilih untuk tetap melangkah, walau dipenuhi rasa ragu dan cemas. Untuk setiap air mata yang ditahan, malam panjang yang dilalui, dan langkah kecil yang terus diambil, terima kasih, sudah tidak menyerah.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
CURRICULUM VITAE	
MOTTO	
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
1. Manfaat Teoritis	11
2. Manfaat Praktis	11
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Keterikatan Kerja	11
2. Ketidakamanan Kerja.....	15
3. Kebermaknaan Kerja	18
4. Karyawan	22
B. Kerangka Berfikir.....	25
C. Hipotesis	27
D. Orisinalitas penelitian yang dilakukan	29
BAB III	33
METODE PENELITIAN	33
A. Desain Penelitian	33

B. Identifikasi dan Operasional Variabel	33
1. Identifikasi Variabel.....	33
2. Definisi Konseptual.....	34
3. Definisi Operasional.....	34
C. Subjek, Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
1. Subjek Penelitian.....	36
2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3. Tempat dan Waktu Penelitian	38
D. Teknik Pengumpulan Data	39
1. Wawancara	39
2. Skala Psikologi	39
E. Teknik Analisis Data	55
F. Etika Peneltian	60
BAB IV	63
HASIL PENELITIAN DAN DISKUSI	63
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	63
B. Deskripsi Demografis Subjek Penelitian	65
1. Karakteristik subjek penelitian berdasarkan Jenis Kelamin	65
2. Karakteristik subjek penelitian berdasarkan Usia	65
3. Karakteristik subjek penelitian berdasarkan Lama Bekerja	66
4. Karakteristik subjek penelitian berdasarkan Penempatan	66
5. Karakteristik subjek penelitian berdasarkan Status.....	66
1. Uji Beda Berdasarkan Usia	69
C. Deskripsi Variabel Penelitian	70
1. Deskripsi Variabel Ketidakamanan Kerja	70
2. Deskripsi Variabel Kebermaknaan Kerja	70
3. Deskripsi Variabel Keterikatan Kerja	71
D. Hasil Penelitian	71
1. Hubungan Ketidakamanan kerja dengan Keterikatan kerja	71
2. Hubungan Kebermaknaan kerja dengan Keterikatan kerja	72
3. Uji Regresi Linear Sederhana.....	72
4. Uji Regresi Linear Sederhana.....	73

E. Diskusi.....	74
F. Keterbatasan Penelitian	87
BAB V	89
PENUTUP	89
A. Simpulan	89
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pre-eliminary variabel keterikatan kerja	6
Tabel 2 Pre-eliminary variabel ketidakamanan kerja.....	7
Tabel 3 pre-eliminary variabel kebermaknaan kerja	9
Tabel 4 Orisinalitas Penelitian	29
Tabel 5 Waktu dan Tempat	38
Tabel 6 Kriteria Penilaian Skala Keterikatan Kerja	41
Tabel 7 Kriteria Penilaian Skala ketidakamanan Kerja.....	41
Tabel 8 Kriteria Penilaian Skala Kebermaknaan Kerja.....	42
Tabel 9 BluePrint Keterikatan Kerja	42
Tabel 10 BluePrint Ketidakamanan Kerja.....	43
Tabel 11 BluePrint Kebermaknaan Kerja.....	44
Tabel 12 Hasil Expert Judgement Skala.....	46
Tabel 13 Indeks diskriminasi aitem Keterikatan Kerja	47
Tabel 14 Indeks diskriminasi aitem Ketidakamanan Kerja.....	48
Tabel 15 Indeks diskriminasi aitem Kebermaknaan Kerja	49
Tabel 16 Validitas konstruk skala keterikatan kerja	50
Tabel 17 Validitas konstruk skala ketidakamanan kerja.....	51
Tabel 18 validitas konstruk skala kebermaknaan kerja.....	53
Tabel 19 Koefisien Alpha Cronbach	54
Tabel 20 Hasil uji reliabilitas	55
Tabel 21 Rumus Kategorisasi.....	56
Tabel 22 Kategorisasi variabel penelitian	56
Tabel 23 hasil uji normalitas	57
Tabel 24 Asumsi linearitas	58
Tabel 25 Kategorisasi korelasi	59
Tabel 26 Data demografis	65
Tabel 27 Uji Beda Mann-Whitney	66
Tabel 28 Deskripsi variabel.....	70
Tabel 29 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman	71
Tabel 30 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman	72
Tabel 31 Hasil Uji Regresi Sederhana	72
Tabel 32 Hasil Uji Regresi Sederhana	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berfikir	27
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Cek Turnitin	105
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Universitas	107
Lampiran 3 Surat Persetujuan dari Lokasi Penelitian	109
Lampiran 4. Lembar Bimbingan Skripsi.....	111
Lampiran 5 Form Matriks Tabel Revisi Seminar Hasil.....	113
Lampiran 6 Hasil analisis Expert Judgement skala psikologi	115
Lampiran 7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	119
Lampiran 8 Hasil Analisis Uji Asumsi.....	121
Lampiran 9 Hasil Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	123
Lampiran 10 Hasil analisis statistika pengujian hipotesis	129
Lampiran 11 Hasil Uji Beda	131
Lampiran 12 Panduan Wawancara.....	141
Lampiran 13 Wawancara Pre-Eliminary	147
Lampiran 14 Daftar Kehadiran Sidang.	175

KETIDAKAMANAN KERJA DAN KEBERMAKNAAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

Syaharah Aghnia Nabila (sarahaghnianabila08@gmail.com)

Novita Dian Iva Prestiana (novitadianivaprestiana@gmail.com)

Universitas Islam 45

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of job insecurity and meaningful work on work engagement among employees at PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLi). A quantitative approach was applied to 289 employees using the Job Insecurity Scale, Work and Meaning Inventory (WAMI), and Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Data were analyzed using Spearman's rank correlation and simple linear regression. The results show that job insecurity has no significant relationship with work engagement ($r = -0.001$; $p = 0.985$) and no significant effect based on regression analysis ($\beta = -0.021$; $p = 0.461$; $R^2 = 0.2\%$). Meanwhile, meaningful work has a positive and significant relationship with work engagement ($r = 0.274$; $p = 0.000$) and contributes 4.0% to work engagement ($\beta = 0.328$; $p = 0.001$). These findings indicate that meaningful work is an important factor in enhancing employee work engagement.

Keywords: *Job Insecurity, Meaningful Work, Work Engagement*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ketidakamanan kerja dan kebermaknaan kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLi). Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif pada 289 karyawan menggunakan Skala Ketidakamanan Kerja, Work and Meaning Inventory (WAMI), dan Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Data dianalisis menggunakan korelasi Rank Spearman dan regresi linear sederhana. Hasil menunjukkan ketidakamanan kerja tidak berhubungan signifikan dengan keterikatan kerja ($r = -0,001$; $p = 0,985$) dan tidak berpengaruh signifikan dalam model regresi ($\beta = -0,021$; $p = 0,461$; $R^2 = 0,2\%$). Sementara itu, kebermaknaan kerja berhubungan positif signifikan dengan keterikatan kerja ($r = 0,274$; $p = 0,000$) dan memberikan pengaruh sebesar 4,0% terhadap keterikatan kerja ($\beta = 0,328$; $p = 0,001$). Temuan ini menunjukkan bahwa kebermaknaan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan keterikatan kerja karyawan.

Kata kunci: *Ketidakamanan Kerja, Kebermaknaan Kerja, Keterikatan Kerja*



turnitin skripsi sarah.docx

ORIGINALITY REPORT

4%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

journal.maranatha.edu

Internet Source

1%

2

eprints.umm.ac.id

Internet Source

1%

3

ejurnal.unim.ac.id

Internet Source

1%

4

Submitted to Universitas Jenderal Soedirman

Student Paper

1%

5

journal.pubmedia.id

Internet Source

1%

Exclude quotes

On

Exclude matches

off

Exclude bibliography

Off