

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN RAHMATAN LIL – ALAMIN
JAKARTA TIMUR**

Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi
Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Reza Maulana Firdaus

NPM : 41183402180112



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN RAHMATAN LIL – ALAMIN
JAKARTA TIMUR

Tanggal: 16 Mei 2025

Oleh

Reza Maulana Firdaus
NPM : 41183402180112

Disetujui,
Pembimbing


Evi Maffiningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN RAHMATAN LIL – ALAMIN
JAKARTA TIMUR

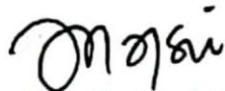
Tanggal: 22 Mei 2025

Oleh

Reza Maulana Firdaus
NPM : 41183402180112

Diuji oleh,

Penguji I



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Penguji II



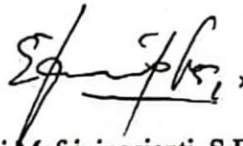
Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Penguji III



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



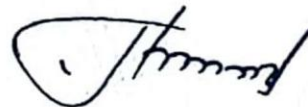
Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dekan Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Reza Maulana Firdaus
NPM : 41183402180112
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Penelitian/Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur" bebas Plagiarisme, rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan yang berlaku umum.

Apabila kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 22 Mei 2025

Yang menandatangani,


METERAI
TEMPEL
079EBAMK334292505
Reza Maulana Firdaus

ABSTRAK

Reza Maulana Firdaus (41183402180112)

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur.

Xi+ 91 Halaman + 21 Tabel + 4 Grafik + 15 Lampiran

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Yayasan Sosial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur. Permasalahan yang ditemukan antara lain rendahnya motivasi kerja dan lemahnya kedisiplinan yang berdampak pada penurunan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh populasi sebanyak 30 karyawan, menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, serta uji t dan uji F melalui software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi dan kedisiplinan karyawan dapat mendorong peningkatan kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, kehadiran, dan kerja sama dalam pelaksanaan tugas. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar yayasan meningkatkan sarana penunjang kebutuhan dasar karyawan serta menegakkan peraturan secara konsisten sebagai bentuk peningkatan motivasi dan disiplin kerja.

Daftar Pustaka 25 (2011-2024)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan memuji Kehadirat Allah SWT. Sehingga penulis dapat menyelesaikan karya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur “**, sebagai prasyarat untuk selesaikan program sarjana (S1) jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Penulis memahami bahwa penyelesaian karya ini tidak mungkin selesai tanpa dukungan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak yang berkepentingan selama proses penulisan. Penulis ingin menggunakan kesempatan ini untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing terimakasih atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik,
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi,
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi,
4. Dosen dan semua *Staff* Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah membantu kelancaran administrasi selama proses penulisan skripsi.
5. Kedua orang serta seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup saya, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sempurna,
6. Rekan-rekan manajemen kelas C yang telah berbagi suka maupun duka bersama peneliti selama mengikuti perkuliahan;
7. Seluruh rekan-rekan di Program Studi Manajemen angkatan 2018 atas dukungannya selama perkuliahan;

8. Seluruh teman teman dari konsentrasi manajemen MSDM angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu;

Masih terdapat kekurangan dan kesalahan dalam penulisan karya ini. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan karena dapat membantu penyempurnaan tulisan dan bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Bekasi, 22 Mei 2025

Penulis,

Reza Maulana Firdaus

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL DAN GRAFIK	x
BUKTI PLAGIAT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup Dan Pembatasan Masalah	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Motivasi Kerja	8
2.1.1 Definisi Motivasi Kerja	8
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	8
2.1.3 Indikator Motivasi	9
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	10
2.2.2 Jenis - Jenis Disiplin Kerja	10
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.2.4 Faktor yang Harus Perhatikan Disiplin Kerja	12
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja	13
2.3 Kinerja Karyawan	14
2.3.1 Definisi Kinerja karyawan	14
2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	15
2.3.3 Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	15
2.4 Penelitian Terlebih Terdahulu	16
2.5 Kerangka Pemikiran	19
2.6 Hipotesis	20
2.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	20
2.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Metode Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel	22

3.3	Jenis Sumber Data	23
3.4	Teknik Pengumpulan Data	23
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
3.6	Instrumen Penelitian.....	24
3.6.1	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	25
3.6.2	Variabel Motivasi (X1)	26
3.6.3	Variabel Disiplin Kerja	27
3.7	Teknik Analisis Data	28
3.7.1	Uji Kualitas Data	29
1.	Uji Validitas	29
2.	Uji Reliabilitas.....	29
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	30
1.	Uji Normalitas	30
2.	Uji Multikolinieritas	30
3.	Uji Heteroskedastisitas	31
3.7.3	Uji Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	34
4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	34
4.3	Struktur Organisasi.....	35
4.4	Hasil Pengelolaan Data	36
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data	36
4.4.2	Karakteristik Responden	39
4.4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
4.4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.5	Hasil Uji Hipotesis	51
4.5	Pembahasan.....	55
4.5.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	56
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6	Kelemahan Penelitian.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		60
5.1	Simpulan	60
5.2	Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN.....		65

DAFTAR TABEL DAN GRAFIK

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan Yayasan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur Pada Tahun 2024.....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur Pada Tahun 2024.....	3
Tabel 1.3 Pra Survey Variabel Motivasi Pada Karyawan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur Pada Tahun 2024.....	4
Tabel 1.4 Pra Survey Variabel Disiplin Kerja Pada Karyawan Rahmatan Lil – Alamin Jakarta Timur Pada Tahun 2024.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala Likert	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Motivasi (X ₁)	37
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X ₂).....	38
Tabel 4.4 Hasil Reliabilitas	39
Tabel 4.9 Nilai Skala.....	42
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Motivasi (X ₁)	44
Tabel 4.12 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X ₂).....	45
Tabel 4.13 Uji Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Glejser</i>	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.18 Hasil Uji F	54
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55
 Grafik	
Grafik.21 Kerangka Pemikiran	19
Grafik 4.1 Struktur Organisasi	35
Grafik 4.2 Normal Probability Plot.....	48
Grafik 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i>	50

BUKTI PLAGIAT

Reza-Maulana-Firdaus.pdf

ORIGINALITY REPORT

21 %	24 %	16 %	23 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	6 %
2	eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	2 %
3	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2 %
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
5	library.polmed.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
7	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1 %
8	jurnal.unismabekasi.ac.id Internet Source	1 %
9	repository.unpam.ac.id Internet Source	1 %
10	repository.stiamak.ac.id Internet Source	1 %
11	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1 %
12	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %