

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, K. &. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Kindai*, *II*(2550–0805),1–6.
<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/200>
- Amara Dyah Rachmasari, N. W. S. S. (2022). Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan peran inovasi produk dalam memediasi pengaruh orientasi pasar terhadap kinerja bisnis UKM kedai kopi di Kota Denpasar dan Kabupaten Badung . Populasi penelitian ini adalah pemilik atau manajer kedai kopi. Samp. *Jurnal Manajemen*, *11*(2), 318–337.
- Astuti, D., Kristiyanti, L. S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smec Denka Indonesia. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, *1*(1), 70–82.
- Bahri, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara Sektor Balai Pungut Duri*. 6.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Cahyadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik. *Majalah Bisnis & IPTEK*, *13*(2), 80–92.
- Cristine, M. Y. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kelas Ib Martapura Kabupaten Banjar. *Kindai*, *20*(1), 060–075. <https://doi.org/10.35972/kindai.v20i1.1490>
- Dewi, A. M., & Handaruwati, I. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Marthani. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *6*(1), 1–22.
<https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.15>
- George, & Jones. 2005. *Understanding and Managing Organizational Behavior 4th*

Edition. New Jersey: Upper Saddle River.

- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Effect of Leadership Style and Work Motivation To Employee Performance. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>
- Handoko. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Hasan, A. (2010). *Marketing Dari Mulut Ke Mulut*. Media Presindo.
- Hasibuan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 42–53.
- Hasyim. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Mirai Management*, 4(3), 445–451.
- Hussain, I., Patni, N., Ueda, M., Sorkina, E., Valerio, C. M., Cochran, E., Brown, R. J., Peeden, J., Tikhonovich, Y., Tiulpakov, A., Stender, S. R. S., Klouda, E., Tayeh, M. K., Innis, J. W., Meyer, A., Lal, P., Godoy-Matos, A. F., Teles, M. G., Adams-Huet, B., ... Garg, A. (2018). A novel generalized lipodystrophy-associated progeroid syndrome due to recurrent heterozygous LMNA p.T10I mutation. *Journal of Clinical Endocrinology and Metabolism*, 103(3), 1005–1014. <https://doi.org/10.1210/jc.2017-02078>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Khiki, U. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai di dinas pertambangan dan energi kabupaten kutai timur. *Pemerintahan Integratif*, 3(1), 31–45. <http://ejournal.pin.or.id/site/wp->

- content/uploads/2015/02/Ejournal khiki utari (02-17-15-02-26-26).pdf
- Kusnadi, Y., & Mutoharoh. (2020). Pengaruh Keterimaan Aplikasi Pendaftaran Online terhadap Jumlah Pendaftaran di Sekolah Dasar Negeri Jakarta. *Paradigma*, *XVIII*(2), 89–101.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marlina, E., Rahmayanti, S., & Futri, A. D. R. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa di Kecamatan Rakit Kulim, Riau. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, *11*(1), 89–100. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2517>
- May, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bintang Pinang Cemerlang Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, *4*(3), 111. <https://doi.org/10.33087/sms.v4i3.149>
- Merry S. Limbong. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln Persero Area Kupang. *Journal of Management*, *9*(2), 19.
- Nurjannah Lubis. (2024). Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara. *Jurnal Manajemen*, *5*(1), 65–71.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Telkomsel Regional Jawa Barat Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, *5*(1), 428–503.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, *13*(1), 10–23.
<http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Silitonga. (2023). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Dengan Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Pln Sidikalang Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas

Psikologi Oleh : FAKULTAS IPSIKOLOGI UNIVERSITAS iMEDAN
iAREA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(5), 1–10.

Sitorus, M. T. (2020). Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan terhadap Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.

Sri Wulan, D., Putra, V. P., Hasri, S., & Sohiron, S. (2023). Dinamika Kepemimpinan dalam Organisasi: Sebuah Analisis Komprehensif Mengenai Tipologi, Gaya, dan Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Keberlanjutan Organisasi. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*, 12(4), 935–946.
<https://jurnaldidaktika.org/contents/article/view/333>

Sudiatmaja, I. P. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Evaluasi Penilaian Kinerja setelah dan Sebelum Sijapati. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(3).

Sutrisno. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 374–379.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.428>

Sutrisno, B. dan R. dalam. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catatan ke-10. Jakarta: PT Prenadamedia Group

Tohardi, A. (2010). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Penerbit Mandar Maju.

Wahyuningsih. (2019). Pengaruh Likuiditas, Ukuranperusahaan, Pertumbuhan Perusahaan, Danopini Audit Tahun Sebelumnya terhadap Opini Audit Going Concern (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 8(2), 60–70.
<https://doi.org/10.26714/mki.8.2.2018.67-76>

Waoma, samalaua. (2018). Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap Budaya Organisasi

Pada Kantor Camat Susua Kabupaten Nias Selatan Samalua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Nias Selatan*, 2, 35–40.