

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SDN MUSTIKAJAYA
III DAN SDN MUSTIKAJAYA VII KOTA BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Nurritzki Setiawan

NPM: 41183402180081



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SDN MUSTIKAJAYA III DAN SDN MUSTIKAJAYA VII KOTA BEKASI

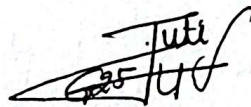
Tanggal: 16 Mei 2025

Oleh

Nurrizki Setiawan
NPM: 41183402180081

Disetujui

Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SDN MUSTIKAJAYA III DAN SDN MUSTIKAJAYA VII KOTA BEKASI

Tanggal: 22 Mei 2025

Oleh

Nurrizki Setiawan
NPM: 41183402180081

Diuji oleh

Penguji I



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui
Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurrizki Setiawan

NPM : 41183402180081

Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap
Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya
VII Kota Bekasi

memberitahukan dengan sebetulnya jika riset atau skripsi yang dituliskan merupakan
buatan serta pemikiran saya sendiri.

Demikian pernyataan ini saya buat secara sungguh-sungguh, bila di lain waktu
pernyataan yang saya buat tidak sesuai, saya siap menerima sanksi yang berlaku.

Bekasi, 16 Mei 2025

Yang Menyatakan,



METERAI
TEMPEL
10000
62648AMX243554856
Nurrizki Setiawan

ABSTRAK

Nurrizki Setiawan (41183402180081)

Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII Kota Bekasi

xiii + 82 halaman + 23 tabel + 1 gambar + 2025 + 19 lampiran

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII, Kota Bekasi. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu motivasi kerja dan budaya organisasi serta variabel dependennya adalah kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh guru yang mengajar di SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII, Kota Bekasi dengan total 37 Guru. Sampel penelitian ini, yaitu 37 responden. Data sekunder untuk penelitian ini berupa jumlah guru maupun literatur yang berhubungan dengan yang dibahas. Sumber data primer yang diperoleh secara langsung yaitu melalui penyebaran kuesioner yang diisi langsung oleh guru yang mengajar di SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII, Kota Bekasi tentang motivasi kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa kontribusi motivasi kerja dan budaya organisasi yang berpengaruh pada kepuasan kerja sebesar 96.3%. Hal tersebut berarti sebesar 96.3% dari variabel dependen (kepuasan kerja) dapat dijelaskan oleh variasi dari variabel independen terdiri atas motivasi kerja dan budaya organisasi yang dipengaruhi oleh faktor lain seperti kepemimpinan dan lingkungan kerja.

Daftar Pustaka: 34 (2013-2024)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh, Puji syukur kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII Kota Bekasi”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi di Universitas Islam 45 Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis dengan itu mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Tuti Sulastris, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membantu memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Isti Puji Hastuti, S.E., M.E. dan Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E., selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi di Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Kepala sekolah SDN Mustikajaya III, Kota Bekasi yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di SDN Mustikajaya III.
6. Kepala sekolah SDN Mustikajaya VII, Kota Bekasi yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di SDN Mustikajaya VII.
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi di Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.

8. Kepada orang tua tercinta yang selalu memberikan dorongan motivasi serta doa sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan manajemen angkatan 2018 yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan doa yang tidak dapat dituliskan satu persatu, terimakasih atas bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan serta kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal. Untuk itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan penulisan ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bekasi, 16 Mei 2025

Penulis

Nurrizki Setiawan

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	7
1.5 Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	10
2.1.3 Indikator Motivasi Kerja	11
2.2 Budaya Organisasi	12
2.2.1 Pengertian Organisasi.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi.....	13
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.3 Kepuasan Kerja	14
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	14
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	15

2.4	Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
2.5	Kerangka Pemikiran.....	23
2.6	Hipotesis Penelitian.....	25
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII Kota Bekasi	25
2.6.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII Kota Bekasi	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Metode Penelitian.....	27
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.2.1	Populasi dan Sampel	28
3.2.2	Jenis Data	29
3.3	Metode Penelitian, Deskripsi Variabel Penelitian, dan Pengukurannya...	30
3.4	Metode Analisis Data.....	31
3.5	Data	31
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	31
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.5.4	Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1	Profil Umum Sekolah.....	37
4.1.2	Visi Sekolah	38
4.1.3	Misi Sekolah	38
4.1.4	Tujuan Sekolah.....	38
4.2	Profil Responden.....	39
4.3	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	41
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	42
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	44
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	44
4.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45

4.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.6	Hasil Uji Hipotesis	49
4.6.1	Hasil Uji Parsial (Uji t)	49
4.6.2	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	50
4.6.3	Hasil Koefisien Determinasi	51
4.7	Pembahasan.....	52
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	52
4.7.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		54
5.1	Simpulan	54
5.2	Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA		56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Prasurvei Kepuasan Kerja Guru di SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII	2
Tabel 1.2 Daftar Absen Guru	3
Tabel 1.3 Prasurvei Motivasi Kerja Guru di SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII	4
Tabel 1.4 Prasurvei Budaya Organisasi Guru di SDN Mustikajaya III dan SDN Mustikajaya VII	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Data Guru SDN Mustikajaya III Kota Bekasi	28
Tabel 3.2 Data Guru SDN Mustikajaya VII Kota Bekasi	29
Tabel 3.3 R Tabel	32
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X_2)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.13 Hasil Uji t	49
Tabel 4.14 Hasil Uji F	51
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	24
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden Mengenai Data Kuesioner	
Variabel Motivasi Kerja	64
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden Mengenai Data Kuesioner	
Variabel Budaya Organisasi.....	65
Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden Mengenai Data Kuesioner	
Variabel Kepuasan Kerja	66
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	67
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_2)	68
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	69
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	70
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
Lampiran 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis	73
Lampiran 12 R Tabel	74
Lampiran 13 t Tabel	75
Lampiran 14 F Tabel.....	76
Lampiran 15 Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	77
Lampiran 16 Kartu Seminar Proposal Penelitian.....	78
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi	80
Lampiran 18 Hasil Turnitin.....	81
Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup.....	82

Lampiran 18 Hasil Turnitin

SKRIPSI NURRIZKI 9.docx			
ORIGINALITY REPORT			
27%	25%	15%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%	
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%	
3	123dok.com Internet Source	1%	
4	text-id.123dok.com Internet Source	1%	
5	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%	
6	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%	
7	core.ac.uk Internet Source	1%	
8	jurnalunibi.unibi.ac.id Internet Source	1%	
9	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	1%	
10	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%	
11	docplayer.info Internet Source	<1%	
12	www.scribd.com Internet Source	<1%	