

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi.
- Albrecht, S. L., Furlong, S., & Leiter, M. P. (2023). *The psychological conditions for employee engagement in organizational change: Test of a change engagement model*. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1071924>
- Andriani, R., Febriantina, S., & Wahono, P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Negeri Se-Jakarta Barat. *SEROJA*, 3, 123–141. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/seroja>
- Bahjat Abdallah, A., Yousef Obeidat, B., Osama Aqqad, N., Khalil Al Janini, M. N., & Dahiyat, S. E. (2017). *An Integrated Model of Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Structural Analysis in Jordan's Banking Sector*. *Communications and Network*, 09, 28–53. <https://doi.org/10.4236/cn.2017.91002>
- Baraba, R., Utami, E. M., & Wijayanti. (2014). garuda1317115. *SEGMEN Jurnal Dan Bisnis*, 10(Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Purworejo dengan Keyakinan Diri sebagai Variabel Pemoderasi), 69–71.
- Bysted. (2013). Bysted. *Innovative Employee Behaviour: The Moderating Effects of Mental Involvement and Job Satisfaction on Contextual Variables*, 16, 268–284.
- Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M. J. (2009). *Workplace safety: a meta-analysis of the roles of person and situation factors*. *Journal of Applied Psychology*, 5, 1103.
- Endarwati, W. D., Subiyanto, E. D., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerjaterhadap Perilaku Kerja Inovatif Pegawai SMK Nasional Berbah. *J-MACC : Journal of Management and Accounting*, 5(2), 12–22. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v5i2.3474>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. (4th ed.). Badan Penerbit UNDIP.

- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). (1). *Jurnal Baruna Horizon*, 3(Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan), 187–191.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition, Prentice Hall* (Seventh Edition). Upper Saddle River.
- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). *Predictors of individual-level innovation at work: A meta-analysis* (Vol. 5). Psychology of aesthetics, creativity, and the arts.
- Hardani. (2017). Pengaruh Manfaat Yang Dipersepsi dan Kemudahan Menggunakan Yang Dipersepsi terhadap Intensi Untuk Terus Menggunakan. *Indonesian Journal of Science, Pengaruh Manfaat Yang Dipersepsi dan Kemudahan Menggunakan Yang Dipersepsi terhadap Intensi Untuk Terus Menggunakan*, 76–98.
- Hayes, A. F. (2018). *Partial, conditional, and moderated mediation: Quantification, inference, and interpretation* (1st ed., Vol. 85).
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif, Budaya Organisasi, dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru PNS Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 6). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Indah Purnama Putri, Q., & Eka Damayanti, N. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Adaptif Guru Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMA di Zonasi Palangka Raya-1). In *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap ... | 228 JMSO |* (Vol. 4, Issue 2).
- Jaussi, K. S., & Dionne, S. D. (2003). *Leading for creativity: The role of unconventional leader behavior*. (Vol. 14). The Leadership Quarterly.
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-PLS) Dengan SmartPLS. Modul Pelatihan*.
- Kaawoan, M. E., & Tewal, B. (2022). *The Effect of Work Involvement, Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT Bank Sulutugo Main Branch Manado*. In *Taroreh 88 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 3). www.journaltegraf.com
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Malalayang Kota Manado The Effect of Work Involvement and Work Competency on Work Satisfaction and Performance of Basic School Teachers in Malalayang District, Manado City. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3428–3437.

- Komalasari, & Savitri. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Komang, I., Putra, S. W., Riana, G., Bagus, I., & Surya, K. (2020). *The Influence Of Authentic Leadership And Work Engagement Over Innovative Work Behavior*. 4(5).
- Kurnia Sari, D., Yudiarso, A., & Christian Sinambela, F. (2021). *Work Engagement and Innovative Work Behavior: Meta-Analysis Study*.
- McGuirk, H., Lenihan, H., & Hart, M. (2015). *Measuring The Impact of Innovative Human Capital on Small Firms' Propensity to Innovate*. Research policy.
- Meidawati, D., Subyantoro, A., Hikmah, K., Studi, P., Manajemen, M., Ekonomi, F., Bisnis, D., Penulis, N., Alamat, D. M., & Kunci, K. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing, Dukungan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal MD: Jurnal Manajemen Dakwah*, 9(2), 184–207.
- Meilawati, R. A., Ahman, E., & Setiawan, Y. (n.d.). Meningkatkan Perilaku Inovatif Guru melalui Kepuasan Kerja dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Intervening. 23(3), 288–297. <https://doi.org/10.17509/jpp.v23i3.63245>
- Noerchoidah, Indriyani, & Fatimah. (2023). 563-1275-1-PB. Buletin Bisnis & Manajemen , Peran Keterlibatan Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif dan Kinerja Studi pada Industri Kreatif , 104–117.
- Nurdin, Ihsan, Rahmawati, & Lestari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru di SMA Swasta Se-Kecamatan Pamijahan Bogor. *Indonesian Journal of Science*, 99–105.
- Nurtjahjani, F., Batilmurik, R., & Masreviastuti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 191–204.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Purwanto, A., & Sulaiman, A. (2023). *The Influence of Organizational Culture on Teacher Innovation Capability and Tacit Knowledge: A CB-SEM AMOS Analysis*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 35–41.

- Rachman, M. M. (2021). *The impact of Work Stress and The Work Environment in The Organization: how job satisfaction affects employee performance? . Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 339–354.
- Reano, Praningrum, & Kananlua. (2022a). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Pemerintah Daerah di Provinsi Bengkulu*. 241–268.
- Reano, Praningrum, & Kananlua, P. S. (2022b). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Pemerintah Daerah di Provinsi Bengkulu. SEROJA*, 241–268.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). *Perceived organizational support: A review of the literature . Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Ridhwan Mustajab. (2024). *Gabungan Industri Kendaraan Bermotor Indonesia*. DataIndonesia.Id.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior. Organizational Behavior*, 15.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work: Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi. Deepublish*.
- Saeed AlShamsi, S. S., Bin Ahmad, K. Z., & Jasimuddin, S. M. (2023). The relationship between curiosity and innovative work behavior in the aviation industry: the mediating effect of work engagement. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(7), 3119–3136. <https://doi.org/10.1108/IJOA-05-2022-3267>
- Sahaming, M. H. (2022). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Leader Member Exchange dan Keterlibatan Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif pad PT Nindya Karya (Persero). Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta*.
- Sapusha, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Kantor Kementrian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Balai Wilayah Sungai Maluku Utara) (Doctoral dissertation, Universitas Khairun)*.
- Seprianto, O., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2, 1–14.

- Setyawasih, R., Hamidah, & Buchdadi, A. D. (2022). *Perilaku Kerja Inovatif*. Eureka Media Askara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFA BETA.
- Surya Cardina, D., & Jaya Negara, D. (n.d.). *The Effect of Organizational Culture and Perceived Organizational Support on Innovative Work Behavior*. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/LIK>
- Susanti, & Lizarti. (2021). 189-523-1-PB. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 4(Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sumatera Barat), 111–121.
- Tamimi, M., Tamam, Moh. B., & Sopiah. (2023). *The effect of organizational support on employee performance: A systematic literature review*. *Asian Journal of Economics and Business Management*, 2(2), 250–256. <https://doi.org/10.53402/ajebm.v2i2.337>
- Thevanes, N., & Saranraj, Y. (2018). The Impact of Perceived Organizational Support on Job Satisfaction of Academic Staff. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 6(2), 1–8. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2018/39809>
- Tjoa, Y., & Arief, M. (n.d.). *Determinants Of Innovative Work Behavior: The Role Of Job Satisfaction As Mediation And Environmental Dynamism As Moderating Variable*.
- Warso, R. S. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1065–1075.
- Warso, R. S. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1065–1075.
- Wayan Cahya Ayu Pratami, N., Komputer, D., Teknologi Dan Bisnis STIKOM Bali Jl Raya Puputan No, I., & Denpasar, R. (n.d.). *Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran Ni Nyoman Muryatini (2) (1)(2) Prodi Sistem Informasi, Fakultas Informatika*. 4(1), 77–87. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v4i1>
- Wisaksono, A. (2014). Analisis Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja DENGAN Mediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Dosen Polines) (*Analysis of Involvement And Support Organization of Performance Organizational Commitment to Mediation (Study On Teaching Polines)*). In *Juni* (Vol. 9, Issue 1).

- Yandong, L., & Wareewanich, T. (2024). Factors Influencing Employee Engagement and Innovative Work Behavior -- A Case Study of Hi-Tech Company in China. *Educational Administration: Theory and Practice*.
<https://doi.org/10.53555/kuey.v30i5.3935>
- Yuan, F. R., & Woodman, R. W. (2010). *Innovative behavior in the workplace: the role of performance and image outcome expectations*. *Academy of Management Journal*, 53, 323–342.
- Yuliana. (2017). *RISA YULIANA_PSIKOLOGI'17. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Keterlibatan Kerja pada Karyawan di Rumah Makan Waroeng Sambal Purwokerto*, 1–14.
- Yuwono, S. (2021). *Organizational support and job satisfaction: Meta-analysis study*. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(3), 12–22.
<https://doi.org/10.23917/indigenous.v6i3.14079>