

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi, dan independensi terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Bekasi dan Jakarta Timur dengan jumlah sampel sebanyak 72 responden. Berdasarkan hasil yang sudah diolah dengan SPSS versi 23 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, maka hipotesis diterima. Artinya secara parsial profesionalisme mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor secara signifikan. Hal tersebut menunjukkan bahwa sikap profesionalisme yang dimiliki oleh auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Bekasi dan Jakarta Timur dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja auditor.
2. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, maka hipotesis ditolak. Artinya secara parsial komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor secara signifikan. Hal tersebut menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat meningkatkan Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Bekasi dan Jakarta Timur.
3. Independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, maka hipotesis diterima. Artinya secara parsial independensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor secara signifikan. Hal tersebut menunjukkan bahwa sikap independensi yang dimiliki oleh auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Bekasi dan Jakarta Timur dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja auditor.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya. Keterbatasan pada penelitian ini yaitu :

Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel bebas lainnya yang memungkinkan untuk memberikan pengaruh terhadap nilai perusahaan.

1. Beberapa Kantor Akuntan Publik (KAP) menolak untuk mengisi kuesioner dikarenakan kesibukan auditor.
2. Sampel penelitian ini hanya sebanyak 72 sampel dikarenakan kurang melebar dalam lingkup penyebaran kuesionernya.
3. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel independen yaitu profesionalisme, komitmen organisasi, dan independensi.
4. Salah satu hipotesis yang diajukan pada penelitian ini ditolak yaitu variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja auditor.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memiliki saran sebagai berikut :

ini memiliki beberapa keterbatasan yang bisa menjadi pertimbangan atau bahan perbaikan bagi penelitian di masa depan untuk mencapai hasil yang lebih baik, yaitu:

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel kompetensi, etika, dan masa kerja untuk mendapatkan informasi yang lebih luas.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas penyebaran kuesioner agar responden yang didapat lebih banyak lagi.
3. Untuk penelitian selanjutnya menambah atau menggunakan metode lain selain kuesioner agar data yang dihasilkan dapat lebih valid.