

DAFTAR PUSTAKA

- A Muri, Y. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zafana Publishing.
- Aini Nur Syafa'ah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Penelitian Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan. *Ekonomi Syariah dan Bisnis Universitas Kuningan*, 5(No. 2), 208–217.
- Arif, M., Wahyuningsih, S., Sunarsi, D., & Susanti, E. (2024). *Gaya Kepemimpinan*. Batam: Rey Media Grafika.
- Armawan, P. A., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(No. 8), 5090.
- Aryanti, A. D., & Setiadi, P. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pada PT Era Mulia Abadi Sejahtera. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika*, 11(No.4).
- Azmi, R., Rangkuti, A. A., Gorda, S. E., & Wijaya, L. (2024). *Kepemimpinan*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Barkhowa, K. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dengan Kedisiplinan Karyawan Sebagai Intervening. *Jurnal Magisma STIE Bank BPD Jateng*, 5(No. 1).
- Darma, B. (2017). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Jakarta: Quepedia.com.
- Devi, N. C., & Indriyaningrum, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi , dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business universitas Stikubank*, 4(No.3), 482–488.
- Diah Pranasari, & Khusnul Khotimah. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera 2 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Jakarta*, 8(No.1), 113–130.
- Ghazali, I. (2020). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*. Semarang: Yoga Pratama.

- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hair, J., Black, W., & Babin, B. (2019). *Multivariate Data Analysis* (Nine Editi). New Jersey : Prentice Hall.
- Hikmanudin, M. A., Khaeruman, K., & Abduh, E. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Baros Kabupaten Serang. *Jurnal Ilmiah Research and Development Student (JIS) Universitas Bina Bangsa*, 2(No.3), 58–70.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama*. Yogyakarta : BPFE.
- Jimu, L., & Buntu, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pegunungan Bintang. *Jurnal ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura*, 15(No. 2), 110–120.
- Judijanto, L., Nataly, F., & Putri, K. P. E. (2024). *Komunikasi Organisasi (Strategi Informasi Dalam Sebuah Organisasi dan Kepemimpinan)*. Jambi: PT. Softpedia Publishing Indonesia.
- Kartini, K. (2018). *Pimpinan dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kosasih, A. (2022). *Budaya Organisasi Tantangan Meningkatkan Kinerja Individu di Era Kompetisi*. Tangerang: Indigo Media.
- Kurniaty, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Guru SMAN Kota Bengkulu. *Manajer Pendidikan: Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana*, 15(1), 13–22. <https://doi.org/10.33369/mapen.v15i1.11720>
- Lora, S. (2022). Perilaku Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai Universitas Negeri Padang*, 6(2), 13531–13537. <https://www.studilmu.com/blogs/details/pengertian-fungsi-kepemimpinan-dan-15-fungsi-kepemimpinan>
- Marayasa, I. N. (2023). Peran Lingkungan Dan Budaya Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 10(3), 513–520.

<https://doi.org/10.29210/175500>

- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal riset manajemen dan bisnis (JRMB) Universitas Bhayangkara, Jakarta*, 4(No.1), 119–126.
- Nugrohoseno, D., & Hasibuan, A. M. (2022). Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum dan HAM pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. *Owner*, 6(2), 1688–1702. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.808>
- Nurmalia, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin kerja Karyawan Di PT Gangsar Lumintu Berkah Lestari. *Jurnal Ilmiah Nusantara (JINU) Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 1(No.4), 255–268.
- Oemar, U. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelurahan Balai Agung Kecamatan Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Rahmadiyah*, 4(No.1), 72.
- Pakaya, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR Universitas Ichsan Gorontalo*, 2(No. 1), 21–32. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v2i1.52>
- Peraturan Pemerintah RI. (2021). *Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*.
- Primadhani, W. N., & Pitoyo, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Semarang Power Mandiri. *Jurnal Manajemen dan Teknik Industri-Produksi Universitas Sangga Buana, XXIV(No. 2)*, 173–182. <https://doi.org/10.350587/Matrik>.
- Purwana, D., Hasan, M., & Parlyna, R. (2017). *Pengantar Ilmu Organisasi*. Bogor: Inmedia.
- Rahadi, R. D. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Madani.
- Sake, F. A., Jamaluddin, & Sakawati, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru. *Jurnal Manajemen Universitas Negeri Makassar*, 4(No. 1), 1–9.
- Sayyida, S. (2023). *Structural Equation Modeling (SEM) Dengan SmartPLS Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi*. *Management and Business*

Strategy Universitas Wiraraja,4 (1), 6–13.
<https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>

- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sholihin, M. (2020). *SEM -PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI (Anggota IKAPI).
- Simanungkalit, V. P. T., Hermawati, A., & Intyas Rahayu, Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Yang Dimediasi Employee Engagement. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi . Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Widyagama Malang*, 3(No.3), 312–320.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soetiksno, A., Astheny, J. R., & Karim, H. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tehoru Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 1–14.
- Sudarijati, ., & Puspita, G. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*, 4(1), 23. <https://doi.org/10.30997/jvs.v4i1.1309>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Edisi Ke 2*. Bandung: Alfabeta,Cv.
- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suniastuti, E. P. N., & Suana Wayan I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Pegawai. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana(Unud),Bali*, 90–109.
- Sutranto, J. W., Nurrofi, A., & Sulistyaningsih, S. (2021). Disiplin Kerja Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis STIE Anindyaguna Semarang*, 3(No.2), 228–239.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syuhada, M. R., Yafiz, M., & Irham, M. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang

Mempengaruhi Tingkat Kemiskinan Di Provinsi Sumatera Utara. In *Jurnal Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sumatera Utara* (Vol. 9, Nomor 204).

Tumanggor, B., & Girsang, M. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi Universitas Simalungun*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>

Wael, D., & Simarmata Manarintar, R. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tehoru Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi*, Politeknik Negeri Ambon, Indonesia, 3(1), 1–14.

Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi seluruh kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.