

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
(DISDIK) KOTA BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Siti Fatimah

NPM: 41183402180226



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM “45”
FAKULTAS EKONOMI BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PENDIDIKAN (DISDIK) KOTA BEKASI**

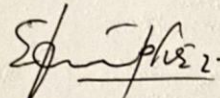
Tanggal: 5 Februari 2025

Oleh:

Siti Fatimah

NPM : 41183402180226

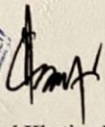
Disetujui,
Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M. M.

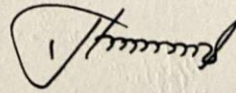
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PENDIDIKAN (DISDIK) KOTA BEKASI**

Tanggal: 12 Februari 2025

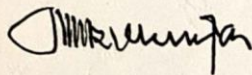
Oleh

Siti Fatimah

NPM : 41183402180226

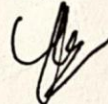
Diuji oleh,

Penguji I



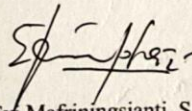
Kurniawati Mulyanti, S. E., M.M.

Penguji II



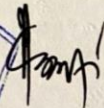
Yunique Berry, S. M. B., M.Sc.

Disetujui
Pembimbing



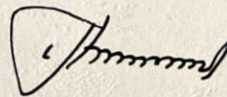
Evi Mafriningsianti, S.E., M. M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Husnul Khatimah, S. E., M. Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M. M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan

Nama : Siti Fatimah
NPM : 41183402180226
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E- mail : sitifatimahfatimah625@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi ” bebas plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila terbukti adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Bekasi, 12 februari 2025
Yang membuat pernyataan



Siti Fatimah

ABSTRAK

Siti Fatimah (41183402180226)

Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

xvi + 169 Halaman + 24 tabel + 5 Gambar + 11 Lampiran + 2025

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 238 pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi dengan sampel sebanyak 71 responden.

Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif . Data yang digunakan adalah data primer dengan melakukan penyebaran kuesioner dan permohonan permintaan data langsung ke Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu dengan mengambil sampel acak sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data diolah dengan menggunakan Perangkat lunak *SmartPLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai dengan nilai koefesiensi jalur sebesar 0,457 dengan nilai t- statistik sebesar $8.378 > 1,96$ dan nilai *P Values* (Probabilitas /Signifikan) $0.000 < 0,05$. Pada Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dengan koefesiensi jalur 0,596 dengan nilai t- statistik $13.171 > 1,96$ dan *P values* (Probabilitas / Signifikan) $0.000 < 0.05$.

Daftar Pustaka 64 (2004 – 2024)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum wr wb.

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan (Disdik) Kota Bekasi” sebagaimana mestinya. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari selama dalam proses penelitian berlangsung , tidak dapat terlepas dari berbagai hambatan. Walaupun demikian, dengan adanya bimbingan dari dosen pembimbing, dukungan dan doa dari keluarga tercinta, dan semua pihak yang ikut terlibat dalam penelitian ini , maka hambatan tersebut dapat terlewati dengan baik.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan Terima Kasih atas bimbingan, dukungan baik moril, materil, doa, motivasi, saran dan kritikan kepada:

1. Saya ucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada Ibu Evi Mafriningsianti, S.E., M. M. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Terimakasih kepada Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M. M. selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi saat ini.
3. Saya ucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

4. Ucapan terimakasih kepada Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E.,M. M. Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada selaku Ibu Yunike Berry, S.M.B., M. Sc. Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada Seluruh Dosen ekonomi program Studi Manajemen, Universitas Islam 45 Bekasi yang telah sabar membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan berlangsung, semoga ilmu yang diberikan bisa menjadi berkah bagi penulis dan amal Jariah Bapak dan Ibu dosen Semuanya. Terima kasih kepada Staf Fakultas Ekonomi, Prodi Manajemen yang telah memberikan kelancaran administrasi dalam proses penulisan ini berlangsung.
7. Peneliti mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak pemangku kepentingan yang ada pada kantor Dinas Pendidikan yang sudah memberikan tempat izin penelitian kepada peneliti untuk pengambilan data. Bapak dan Ibu staf bidang kepegawaian yang bersedia diwawancarai dan membantu peneliti dalam proses penelitian. Dan seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang sudah bersedia dan meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Yang teristimewa dan tersayang penulis persembahkan untuk Ibu dan almarhum abah. penulis ucapkan terimakasih banyak yang mendalam atas segala cinta, kasih sayang, dukungan dan doa yang tiada henti menjadi motivasi kuat dalam menghadapi hambatan – hambatan dalam proses penyelesaian skripsi ini berlangsung . Harapan dan semangat yang ditanamkan selalu menginspirasi penulis untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi ini. Semoga doa yang tercurahkan menjadi berkah disetiap langkah penulis dalam mewujudkan impian yang dicita-citakan.

9. Terima Kasih kepada keluarga besar memberikan motivasi yang luar biasa. kakak- kakak dan adik sepupu Dita Meliana, Nia Ferliana S.Pd yang telah menjadi pendengar keluh kesah selama proses perkuliahan ini berlangsung.
10. Terimakasih banyak kepada teman perjuangan dan teman penelitian Afifah Tiara Sari, Rahmat Hidayat, Novita Oktavianingsih, Novitya Warman, Putri Safira, Talitha Zalika, yang telah menjadi *support system*. Terimakasih atas doa, saran dan membantu dari waktu- ke waktu serta terlibat banyak dalam penyusunan skripsi ini.
11. Terima Kasih kepada teman – teman angkatan tahun 2018 yang telah sama – sama berjuang. Terimakasih karena telah memberikan banyak warna selama masa perkuliahan berlangsung. baik rasa suka, duka, kehangatan serta kenangan yang menyenangkan.
12. Terima Kasih untuk seluruh pihak baik secara langsung ataupun tidak langsung membantu , memberikan semangat, dukungan dan doa kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan ini, maka dengan segala kerendahan hati , penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dan menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan bagi kemajuan dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Amin.

Wassalamualaikum wr. wb

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian atau Pembatasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.1.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	13

2.1.5 Faktor – Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	14
2.1.6 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.2 Kepemimpinan	16
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.2.2 Tujuan Kepemimpinan	17
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan.....	18
2.2.4 Jenis - Jenis Gaya Kepemimpinan	19
2.2.5 Faktor -Faktor Kepemimpinan.....	20
2.3.6 Indikator Kepemimpinan	22
2.3 Budaya Organisasi.....	24
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	25
2.3.3 Sifat – Sifat Budaya Organisasi	26
2.3.4 Teori Tingkatan dan Model Budaya Organisasi	26
2.3.5 Faktor Budaya Organisasi.....	28
2.3.6 Indikator Budaya Organisasi	29
2.5 Kerangka Pemikiran	40
2.6 Hipotesis	42
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	42
2.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Desain Penelitian.....	45
3.1.1 Metode Penelitian yang digunakan.....	45
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	45

3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.3.1	Populasi.....	46
3.3.2	Sampel	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	48
3.4.1	Jenis Data.....	48
3.4.2	Sumber Data	48
3.4.3	Pengukuran Variabel.....	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Instrumen Penelitian.....	51
3.6.1	Variabel Kepemimpinan (X1)	52
3.6.2	Variabel Budaya Organisasi (X2).....	52
3.6.3	Variabel Disiplin Kerja (Y)	53
3.7	Metode Analisis Data	54
3.7.1	Analisis Deskriptif	56
3.7.2	Analisis <i>Statistik Inferensial</i>	58
BAB IV	PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
4.1.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	71
4.1.3	Deskripsi Data Responden.....	72
4.1.4	Deskripsi Tanggapan Responden.....	77
4.2	Analisis Data <i>Output</i> PLS -SEM.....	88
4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	88
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner model</i>)	105

4.2.3 Pengujian Hipotesis	109
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	115
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	115
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	117
4.4 Kelemahan Penelitian.....	118
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	120
5.1 Simpulan.....	120
5.2 Saran.....	121
5.2.1 Bagi Dinas Pendidikan Kota Bekasi	121
5.2.2 Bagi Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi	123
5.2.3 Bagi Penelitian Selanjutnya	124
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	130

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data Ketidakhadiran Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi Periode Tahun 2022 - 2023	2
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi Periode Tahun 2022 - 2023	3
Tabel 1. 3 Hasil Pra survey Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi	4
Tabel 1. 4 Hasil Pra survey Kepemimpinan terhadap Disiplin kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	5
Tabel 1. 5 Hasil Pra survey Budaya Organisasi terhadap Disiplin kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3. 1 Penilaian Skala <i>Likert</i>	49
Tabel 3. 2 Kriteria Tingkat Pencapaian Responden.....	58
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....	72
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	74
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	75
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang atau Divisi Pekerjaan .	76
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Kepemimpinan	78
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Budaya Organisasi	81
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Budaya Organisasi	85
Tabel 4. 10 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran.....	89
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i> (Model Pengukuran)	92
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian <i>Re- estimasi Outer Loading</i> (Model Pengukuran)...	95
Tabel 4. 13 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	97
Tabel 4. 14 <i>Cross Loading</i> (<i>Discriminant Validity</i>).....	99
Tabel 4. 15 <i>Fornell- Larcker Criterion</i>	101

Tabel 4. 16 <i>Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT Ratio)</i>	103
Tabel 4. 17 Hasil <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	104
Tabel 4. 18 Tabel <i>F Square</i>	106
Tabel 4. 19 Hasil <i>Predictive Relevance</i>	107
Tabel 4. 20 Hasil Analisis <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	108
Tabel 4. 21 Tabel Perhitungan <i>Orginal Sampel (O)</i>	112
Tabel 4. 22 Hasil Uji Pengaruh Langsung	113
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Hipotesis	114
Tabel 4. 24 Uji Koefisien Determinasi (<i>R -Square</i>).....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4. 1 Hasil <i>Output Outer Loadings</i>	91
Gambar 4. 2 Hasil <i>Output Re- estimasi Outer Loadings</i>	94
Gambar 4. 3 Hasil <i>Bootstrapping PLS-SEM</i> Coefesiensi Jalur <i>T Values</i>	110
Gambar 4. 4 Hasil <i>Bootstrapping PLS-SEM</i> Coefesiensi Jalur <i>P Values</i>	111

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	131
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian	139
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data <i>SmartPLS</i>	145
Lampiran 4 Surat Keputusan Dekan untuk Pembimbing Skripsi.	153
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi	154
Lampiran 6 Kartu Seminar Proposal Penelitian.....	155
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi	157
Lampiran 8 Hasil Wawancara dengan Pihak Terkait.....	158
Lampiran 9 Dokumentasi	164
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	168
Lampiran 11 Laporan Hasil Turnitin	169