

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI DALAM
MELINDUNGI HAK BURUH (STUDI KASUS : PENETAPAN
DAN PENERAPAN UMK)**

SKRIPSI



Oleh :

Dwi Wibowo Mukti

41183506200040

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI**

2025

PERAN DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI DALAM MELINDUNGI HAK BURUH (STUDI KASUS : PENETAPAN DAN PENERAPAN UMK)

bbowo438@gmail.com

Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Islam "45" Bekasi

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam melindungi hak buruh melalui penetapan dan penerapan UMK. Penelitian ini menganalisis peran yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam melindungi hak-hak buruh, khususnya dalam konteks penetapan dan penerapan Upah Minimum Kota (UMK). Melalui pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan peran dinas tenaga kerja yaitu, Peran aktif Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam Penetapan dan Penerapan UMK adalah sebagai Pembuat Regulasi, Peran Pasif Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi sebagai penyedia fasilitas (Fasilitator) dan Peran Partisipatifnya sebagai perumus solusi dan penghubung antara pekerja dan pengusaha (Katalisator & Mediator) sejauh mana Dinas Tenaga Kerja efektif dalam fasilitasi forum sosial, pengawasan penerapan UMK, dan perlindungan pekerja. Namun, pengawasan terhadap penerapan UMK masih menjadi tantangan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa pentingnya penguatan kapasitas institusi dan perbaikan regulasi untuk meningkatkan efektivitas perlindungan hak-hak buruh di Kota Bekasi.

Kata Kunci: Peran, Dinas Tenaga Kerja, Bekasi, Hak, Buruh, Penetapan, Penerapan, UMK

**THE ROLE OF BEKASI CITY MANPOWER OFFICE IN PROTECTING
LABOR RIGHTS (CASE STUDY: DETERMINATION AND
IMPLEMENTATION OF MINIMUM WAGE)**

bbowo438@gmail.com

Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Islam "45" Bekasi

ABSTRACT

Abstract This research examines the role of the Bekasi City Manpower Office in protecting workers' rights through determining and implementing the UMK. This research analyzes the role played by the Bekasi City Manpower Department in protecting workers' rights, especially in the context of determining and implementing the City Minimum Wage (UMK). Through a qualitative descriptive approach with data collection techniques in the form of interviews, observation and literature study. The results of the research show the role of the Manpower Department, namely, the active role of the Bekasi City Manpower Office in Determining and Implementing the UMK is as a Regulator, the Bekasi City Manpower Office's Passive Role as a facility provider (Facilitator) and its Participatory Role as a solution formulator and liaison between workers and employers (Catalyst & Mediator) the extent to which the Manpower Service is effective in facilitating social forums, supervising the implementation of the MSE, and protecting workers. However, monitoring the implementation of UMK is still a challenge. This research concludes that it is important to strengthen institutional capacity and improve regulations to increase the effectiveness of protecting labor rights in Bekasi City.

Keywords: Role, Manpower Service, Bekasi, Rights, Labor, Determination, Implementation, UMK

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABLE.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4 Signifikasi Penelitian.....	11
1.4.1 Signifikasi Akademis	11
1.4.2 Signifikasi Praktis	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II	16
KERANGKA TEORI	16
2.1 Definisi Pemerintahan (<i>Governance</i>)	16
2.2 Definisi Peran.....	16
2.3 Pengertian Hak.....	19
2.4 Pengertian Upah Buruh	19
2.5 Pengertian Penerapan	20
2.6 Kerangka Berfikir.....	21
2.7 Definisi Operasional.....	22
2.8 Asumsi Penelitian.....	23
BAB III	25
METODELOGI PENELITIAN	25
3.1 Paradigma Penelitian.....	25

3.2 Metode Penelitian.....	26
3.3 Desain Penelitian.....	27
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.4.1 Teknik Perolehan Data	28
3.4.2 Teknik Perolehan Informan	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	30
3.6 Goodness and Quality Criteria Penelitian.....	31
3.6.1 Trustworthiness	32
3.6.2 Otentisitas (authenticity)	33
3.6.3 Tempat dan Waktu Peneltian.....	33
3.7 Jadwal Penelitian.....	34
3.8 Keterbatasan Peneliti.....	34
BAB IV	36
PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Gambaran Umum Kota Bekasi.....	36
4.1.2 Sejarah dan Definisi Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi	39
4.1.3 SP KEP SPSI Kota Bekasi.....	43
4.1.4 Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	56
4.1.5 Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO)	62
4.2 Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam Menetapkan dan Menerapkan Upah Minimum Kerja (UMK) Kota Bekasi.....	74
4.2.1 Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi.....	74
4.2.2 Permasalahan Dalam Penetapan dan Penerapan UMK.....	84
4.2.3 Upaya Penyelesaian Masalah Dalam Penetapan dan Penerapan UMK Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi	87
BAB V	92
PENUTUP	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	xiii
LAMPIRAN.....	xviii
Lampiran 1.....	xviii
Lampiran 2.....	xix
Lampiran 3.....	xxi
Lampiran 4.....	xxiv
Lampiran 5.....	xxxix

Lampiran 6.....	xxxii
Lampiran 7.....	xxxiii

DAFTAR TABLE

Table 1 UMKM Kota Bekasi	5
Table 2 KHL Kota Bekasi.....	6
Table 3 Data Penyelesaian Kasus PPHI Tahun 2023 di Kota Bekasi.....	7
Table 4 Kriteria Informan	30
Table 5 Jadwal Penelitian	34
Table 6 Jumlah Penduduk Kota Bekasi	38
Table 7 Struktur Organisasi Depeko	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Teori.....	21
Gambar 2 Peta Kota Bekasi	37
Gambar 3 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi	42
Gambar 4. Struktur Organisasi SP KEP SPSI Kota Bekasi	47
Gambar 5. Struktur Organisasi Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO).....	57
Gambar 6. Struktur Organisasi Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO)	66
Gambar 7. Struktur Organisasi Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO)	67
Gambar 8. Struktur Organisasi Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO)	68
Gambar 9. Struktur Organisasi Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO)	68

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Penyusun: Dwi Wibowo Mukti

Npm : 41183506200040

Judul : Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Melindungi Hak Buruh (Studi Kasus : Penetapan dan Penerapan UMK)

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya dalam tugas akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan doktor) baik di universitas 45 bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya yang dibimbing oleh dosen pembimbing skripsi
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a) Fabrikasi, yaitu membuat data yang tidak ada menjadi seolah olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat, dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian.
 - b) Falsifikasi, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu manipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian tersebut tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
 - c) Plagiarisme, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objekdan hasil penelitian baik dalam bentuk data atau kata kata, termasuk bahan yang di peroleh

melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian dan atau naskah orang lain tanpa menatakan penghargaan.

4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di universitas islam 45 bekasi.

Bekasi, 05 Februari 2025

Dwi Wibowo Mukti



41183506200040

LEMBAR PERSETUJUAN



Judul : Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Melindungi Hak
Buruh (Studi Kasus : Penetapan dan Penerapan UMK)
Penyusun : Dwi Wibowo Mukti
NPM : 41183506200040

Bekasi, 05 Februari 2025

Menyetujui
Pembimbing,

Muhammad Fadil, S.IP., M.Si

Mengetahui
Ketua Program Studi

Muhammad Fadil, S.IP., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Melindungi Hak Buruh
(Studi Kasus Penetapan dan Penerapan UMK)



Dipersiapkan dan disusun oleh:

Dwi Wibowo Mukti

NPM: 41183506200040

Telah diujikan di hadapan dewan penguji Pada
tanggal : 05 Februari 2025

Dan telah dinyatakan lulus/disahkan:

Di Universitas Islam 45 Bekasi

Pada tanggal : 05 Februari 2025

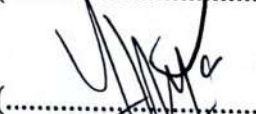
Dewan Penguji:

Ketua : Muhammad Fadil, S.I.P., M.Si

Sekretaris : Ainur Rofieq, S.I.P., M.I.P

Penguji I : Drs. Yanto Supriyatno, M.Si

Penguji II : Drs. R. Achmad Mulyana, M.Si

()
.....
()
.....
()
.....
()
.....
1

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur dipanjatkan atas berkat, karunia, dan kehadiran Allah Swt. yang telah memberikan kemampuan, kekuatan, dan keberkahan baik waktu, tenaga, maupun pikiran kepada kami sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam dilimpahkan kepada Baginda Nabi Besar Muhammad Saw. Adapun skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan Sarjana Satu (S1) Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" Bekasi. Judul yang dipilih penyusun adalah " Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Melindungi Hak Buruh (Studi Kasus : Penetapan dan Penerapan UMK)

Pada penyusunan skripsi ini, Penyusun banyak mendapat tantangan dan juga hambatan. Akan tetapi dengan bantuan dari berbagai pihak tantangan itu dapat diatasi. Oleh karena itu, penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penyusun dalam penyusunan dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1.Muhammad Fadil, S.I.P, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberi kritik dan saran selama penelitian dan penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan sekaligus selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan.

2.Drs. Yanto Supriyatno, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" Bekasi.

3.Seluruh dosen dan staff Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" Bekasi.

4.Keluarga besar ayahanda Sunaryo yang telah membimbing dan memberikan semangat serta support dalam proses penyusunan skripsi.

5.Alma Nuriedha S.Li yang telah membantu serta memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

6. Teman-teman jajan grup Info Kak 2020 yang berisi Darnat Rasta Pangestu, Abdul Hakim, Bery Apandi, Ilham Abadi, Ega Danar dan lainnya.
8. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Islam Fisip Unisma.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan selama penyusunan proposal skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini penulis sampaikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan lebih lanjut.

Bekasi, 05 Februari 2025
Penyusun



Dwi Wibowo Mukti
NPM : 41183506200040

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Skripsi saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk mendidik saya sampai pada di tahap ini, terima kasih atas segala dedikasi nya do'a nya yang selalu mengiringi langkah saya, terima kasih ibu dan ayahku kelak anakmu akan menjadi kebanggaanmu, kebanggaan masyarakat dan kebanggaan bangsa Indonesia.”



Plagiarism Checker X - Report

Originality Assessment

15%



Overall Similarity

Date: Jan 17, 2025

Matches: 3811 / 24904 words

Sources: 92

Remarks: Moderate similarity detected, consider enhancing the document if necessary.

Verify Report:

Scan this QR Code



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Dwi Wibowo Mukti
2. Tempat, Tanggal Lahir : Purbalingga, 20 Juli 2001
3. Alamat : Taman Tridaya Indah 2 Blok i 18 / 9. Tridaya
Sakti, Tambun Selatan, Kab. Bekasi, Jawa Barat, 17510.
4. Nomor Telepon : 089506646198
5. E-mail : bbowo438@gmail.com
6. Nama Orangtua :
 - Ayah : Sunaryo
 - Ibu : Atmiatun

Riwayat Pendidikan

1. SDIT Permata Hati, 2007 – 2013, Kabupaten Bekasi
2. SMPIT AL - FIDAA, 2013 – 2016, Kabupaten Bekasi
3. SMAN 04 Tambun Selatan, 2016 – 2019, Kabupaten Bekasi
4. Universitas Islam 45 Bekasi – Kota Bekasi