

**MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI SMK TEKNIKOM CIKARANG KABUPATEN BEKASI**

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar
Magister Manajemen Pendidikan**



Oleh

**Ahmad Nasuha
(41189901210004)**

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI SMK TEKNIKOM CIKARANG KABUPATEN BEKASI

Oleh
AHMAD NASUHA
NPM: 41189901210004

MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI

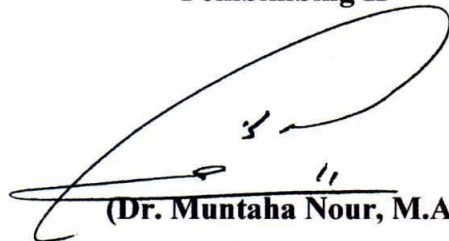
Pembimbing I



(Dr. Hermanto, Drs, M.Pd., M.M)

Tgl 04-08-2024.....

Pembimbing II



(Dr. Muntaha Nour, M.A)

Tgl 04-08-2024.....

Mengetahui

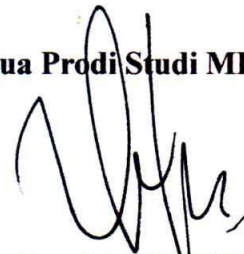
Direktur Pascasarjana



(Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I)

Tgl 6-8-2024.....

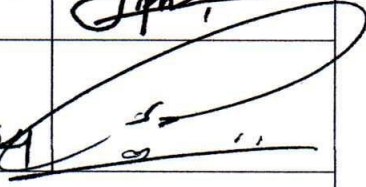
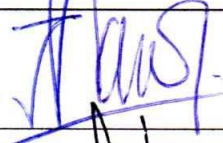
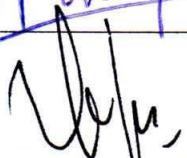
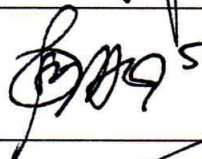
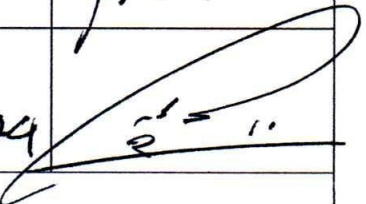
Ketua Prodi Studi MPI



(Dr. Ibnu Muthi, M.Pd)

Tgl 6-8-2024.....

PENGESAHAN UJIAN TESIS

KOMISI PEMBIMBING TESIS		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
1. Dr. Hermanto, Drs, M.Pd.,M.M Pembimbing I	04/-2024 08	
2. Dr. Muntaha Nour, M.A Pembimbing II	04/ 08-2024	
PANITIA UJIAN TESIS		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
1. Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I Ketua / Penguji I	6/8-2024	
2. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd Sekretaris / Penguji II	6/8 2024	
3. Dr. Dyah Yuli Sugiarti, S.E.,M.Pd.I Penguji III	04/- 2024 08	
4. Dr. Muntaha Nour, M.A Penguji IV	04/ 08-2024	
Nama : Ahmad Nasuha NPM : 41189901210004 Tanggal Lulus : 09 Agustus 2024 		

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di Universitas Islam “45” (UNISMA) Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 04 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



(AHMAD NASUHA)
NPM: 41189901210004

ABSTRACT

COMPENSATION MANAGEMENT IN AN EFFORT TO IMPROVE THE PERFORMANCE OF EDUCATION PERSONNEL AT SMK TEKNIKOM CIKARANG, BEKASI REGENCY

Ahmad Nasuha

Islamic Education Management Masters Study Program

anasuha02@gmail.com

This study aims to analyze compensation management in an effort to improve the performance of education personnel at SMK Teknikom Cikarang. This research uses a qualitative method. Data collection methods were conducted through observation, interviews and documentation. Data analysis techniques include data collection, data reduction, data presentation, and verification. This research resulted in conclusions: 1) The form of compensation for educators at SMK Teknikom Cikarang is given in four forms of compensation, namely wages, salaries, allowances, and incentives; 2) Stages in the implementation of the compensation system at SMK Teknikom Cikarang start from analyzing positions, how to determine compensation and how to provide compensation; 3) The performance of education personnel can increase after the implementation of the compensation system at SMK Teknikom Cikarang. From the results of the study it can be concluded that the implementation of good compensation management, namely in a planned and objective manner, can improve the performance of educational personnel. Therefore, educational institutions need to pay attention to compensation management as an effort to improve the performance of education personnel which can have an impact on improving educational services for students.

Keyword: *Compensation Management, Educational Personnel Performance*

ABSTRAK

MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMK TEKNIKOM CIKARANG KABUPATEN BEKASI

Ahmad Nasuha

Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam

anasuha02@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di SMK Teknikom Cikarang. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Metode pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan: 1) Bentuk kompensasi bagi tenaga pendidik di SMK Teknikom Cikarang diberikan dalam empat bentuk kompensasi, yaitu upah, gaji, tunjangan, dan insentif; 2) Tahapan dalam pelaksanaan sistem kompensasi di SMK Teknikom Cikarang dimulai dari menganalisis jabatan, cara menentukan kompensasi dan cara memberikan kompensasi; 3) Kinerja tenaga kependidikan dapat meningkat setelah adanya penerapan sistem kompensasi di SMK Teknikom Cikarang. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penerapan manajemen kompensasi yang baik yaitu secara terencana dan obyektif dapat meningkatkan kinerja tenaga kependidikan. Oleh karena itu, lembaga pendidikan perlu memperhatikan manajemen kompensasi sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan yang dapat berdampak pada peningkatan pelayanan pendidikan bagi peserta didik.

Kata kunci: Manajemen Kompensasi, Kinerja Tenaga Kependidikan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Manajemen Kompensasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi”**.

Tesis ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen Pendidikan Islam di Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan tesis ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan oleh banyak pihak. Oleh karena itu, penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Amin, S.Pd., M.Si selaku Rektor Universitas Islam “45” Bekasi
2. Dr. Pauzan Haryono Z, M.Pd.I selaku Direktur Fakultas Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi
3. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam “45” Bekasi
4. Dr. Hermanto, Drs., M.M., M.Pd selaku Dosen Pembimbing I
5. Dr. Muntaha Nour, M.A selaku Dosen Pembimbing II
6. Segenap Dosen, Staf, Pengurus Universitas Islam “45” Bekasi pada umumnya dan terutama Fakultas Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi
7. Kedua orang tua, beserta keluarga yang telah memberikan dukungan moral maupun materil

8. Istriku tercinta I'in Indah Sari dan si buah hati Ahmad Sayyed Thobary yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini
9. Teman seperjuangan dalam perkuliahan. Terima kasih banyak atas kerjasamanya selama masa perkuliahan. Semoga silaturahmi ini terus ada sampai kapanpun. Aamiin

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Bekasi, 04 Agustus 2024

Penulis

Ahmad Nasuha

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN UJIAN TESIS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BEBAS PLAGIASI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	12
C. Perumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	15
A. Deskripsi Teori	15
1. Manajemen Kompensasi	15
a. Pengertian Manajemen	15
b. Pengertian Kompensasi	18
c. Tujuan Manajemen Kompensasi	23
d. Bentuk-bentuk Kompensasi	27
e. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	35
f. Sistem Kompensasi	37

2. Kinerja	42
a. Pengertian Kinerja	42
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	44
c. Indikator Kinerja	48
d. Penilaian Kinerja	51
B. Penelitian Relevan	60
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	66
A. Tempat Dan Waktu Penelitian	66
B. Latar Penelitian	67
C. Metode Penelitian	67
D. Data Dan Sumber Data	69
E. Teknik Pengumpulan Data	70
F. Teknik Analisis Data	80
G. Pemeriksaan Keabsahan Data	82
BAB IV HASIL PENELITIAN	85
A. Gambaran Umum Tentang Latar Penelitian	85
1. Profil SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	87
2. Visi Misi Dan Tujuan SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	88
3. Struktur Organisasi	89
4. Sarana Dan Prasarana	90
5. Keadaan Peserta Didik	91
6. Data Tenaga Pendidik dan Kependidikan	91
B. Temuan Penelitian	93
1. Bentuk-bentuk Kompensasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten	

Bekasi	94
a. Kompensasi kepada Tenaga Kependidikan	94
b. Bentuk Kompenasi di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	97
2. Sistem Kompensasi dalam Upayan Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi.....	99
a. Sistem Kompensasi di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	99
3. Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi Setelah diberlakukan Sistem Kompensasi.....	101
a. Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	101
C. Pembahasan Temuan	104
1. Bentuk-bentuk Kompensasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi	104
2. Sistem Kompensasi dalam Upayan Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi.....	109
3. Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Teknikom Cikarang Kabupaten Bekasi Setelah diberlakukan Sistem Kompensasi.....	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN-LAMPIRAN	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	66
Tabel 2 Kisi-kisi Pedoman Wawancara	76
Tabel 3 Informan Wawancara	79
Tabel 4 Keadaan Peserta Didik	91
Tabel 5 Data Tenaga Pendidik dan Kependidikan	91

MANAJEMEN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMK TEKNIKOM CIKARANG KABUPATEN BEKASI

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.uinsu.ac.id

Internet Source

5%

2

ummaspul.e-journal.id

Internet Source

4%

3

etheses.iainponorogo.ac.id

Internet Source

3%

4

eprints.uny.ac.id

Internet Source

3%

5

ejournal.upi.edu

Internet Source

2%

6

journal.iainlhokseumawe.ac.id

Internet Source

2%

7

www.scribd.com

Internet Source

2%

8

jurnalintelektiva.com

Internet Source

2%