

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir skripsi ini, peneliti akan menjelaskan beberapa kesimpulan yang dapat diambil dan juga saran berdasarkan hasil temuan penelitian. Dapat disimpulkan bahwa Implementasi *Electronic Government* Dalam Penyelenggaraan Bursa Kerja *Online* di Kota Depok sudah berjalan dengan baik namun kurang optimal melihat dari indikator-indikator komunikasi, sumberdaya, disposisi dan struktur birokrasi. Untuk lebih jelasnya peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

Komunikasi, dari indikator komunikasi dalam Implementasi Bursa Kerja *Online* sudah berjalan dengan baik tetapi belum optimal. Hal ini dikarenakan ketidakjelasan informasi dari pihak pencari kerja yang tidak memberi laporan serta konfirmasi kepada staf Dinas terkait dengan ke-*update* an data mereka. Hal tersebut menyebabkan staf DISNAKER kesulitan dalam melakukan *update* data pencari kerja di *website* BKOLDepok sehingga pelaksanaan Bursa Kerja *Online* tidak berjalan dengan maksimal.

Sumberdaya, indikator sumberdaya sudah cukup baik dalam menunjang pelaksanaan implementasi Bursa Kerja *Online* namun, terdapat kekurangan dari jumlah staf pelaksana BKOL masih terbatas.

Disposisi, bahwa indikator disposisi dalam melaksanakan Bursa Kerja *Online* berjalan dengan optimal karena aparaturnya tidak hanya sebatas mempunyai kemampuan saja tetapi Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Kota Depok melaksanakan tugasnya dengan disiplin, bertanggungjawab, dan memiliki motivasi tinggi dalam melakukan perubahan sehingga dapat memberikan pelayanan yang efektif dan efisien.

Struktur Birokrasi, Dapat disimpulkan bahwa indikator struktur birokrasi pembagian tanggungjawab tidak terjadi masalah karena dilakukan koordinasi antara aparaturnya sehingga terciptanya hubungan yang harmonis dan mengenai SOP dari aparaturnya/staf tidak memiliki kendala karena sistem dalam pembuatan *website* dan aplikasi BKOL sendiri sudah memenuhi standarnya sesuai dengan standarisasi untuk aplikasi-aplikasi yang masuk ke DISKOMINFO.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Implementasi *Electronic Government* Dalam Penyelenggaraan Bursa Kerja *Online* di Kota Depok yaitu: jumlah staf pelaksana BKOL terbatas hanya ada 4 staf, *budget* dalam pembuatan aplikasi terbatas karena dalam proses pembuatan aplikasi yang dibangun sesuai dengan yang diinginkan butuh biaya yang tidak sedikit. Kinerja pun berbasis anggaran, pencari kerja tidak bisa memantau lamaran mereka, petugas tidak memberikan jangka waktu terkait informasi lamaran pencari kerja diterima atau ditolak, serta pencari kerja dan pemberi kerja tidak ada inisiatif sendiri dalam memberi informasi balik yang seharusnya mereka informasikan kepada staf DISNAKER.

Upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan Implementasi *Electronic Government* Dalam Penyelenggaraan Bursa Kerja *Online* di Kota Depok yaitu: dengan adanya sistem dapat mempermudah pelaksanaan kerja dimana jumlah staf yang ada terbatas, para pencari kerja yang belum diterima kerja akan diarahkan oleh DISNAKER agar mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi. Hasil dari kompetensi tersebut bisa digunakan untuk berwirausaha, Melakukan kontrol monitoring secara *intens*. Upaya tersebut dilakukan agar pihak DISNAKER mendapatkan informasi balik dari si pemberi kerja, staf DISNAKER melakukan *jemput bola* agar dapat meng-*update* data pencari kerja dan pemberi kerja.

5.2 Rekomendasi

Penulis menyampaikan rekomendasi yang dirumuskan dan disampaikan kepada pihak-pihak yang dianggap memiliki kepentingan dengan hasil penelitian ini. Adapun beberapa rekomendasi yang diberikan peneliti kepada peneliti selanjutnya serta rekomendasi kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Depok sebagai berikut:

5.2.1 Rekomendasi Akademik

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti bermaksud untuk memberikan rekomendasi bagi peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan referensi keilmuan Ilmu Administrasi Negara terkait Bursa

Kerja *Online* yang dapat bermanfaat bagi masyarakat dalam memahami Implementasi *Electronic Government*.

2. Peneliti sangat merekomendasikan agar penelitian ini dapat berguna bagi penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama serta peneliti dapat mengadakan penelitian lanjutan dengan menggunakan teori-teori dan metodologi yang berbeda guna mendapatkan hasil yang lebih maksimal.
3. Untuk mahasiswa Universitas Islam “45” Bekasi agar menjadi sebuah pembelajaran ilmu mengenai Implementasi *Electronic Government* Dalam Penyelenggaraan Bursa Kerja *Online*.
4. Bagi Universitas Islam “45” Bekasi dengan hasil penelitian ini semoga menghasilkan sebuah Ilmu Administrasi Negara yang bermanfaat untuk orang banyak terutama mahasiswa agar dapat melaksanakan penelitian yang lebih baik untuk kedepannya khususnya terkait Implementasi *Electronic Government* Dalam Penyelenggaraan Bursa Kerja *Online* di Kota Depok.

5.2.2 Rekomendasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti bermaksud untuk memberikan rekomendasi atau saran bagi lembaga atau instansi dengan harapan bisa bermanfaat bagi lembaga tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Perlu dibuatkan fitur *tracking* status lamaran di BKOLDepok. Agar pencari kerja dapat memantau status data lamaran mereka sudah sampai ke tahap mana.

2. Perlu dilakukan kepastian waktu terkait dengan berapa lama jangka waktu pencari kerja diterima oleh perusahaan. Jadi jika sudah melebihi dari waktu yang sudah ditentukan pencari kerja dinyatakan tidak diterima kerja.
3. Perlu dilakukan memperbanyak koneksi agar lapangan pekerjaan yang tersedia beragam dan peluang nya cenderung lebih besar.