

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Jogyanto. (2019). *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Darmawan, D. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*.
- Eka, R., 1□, S., Kenedi, L. P., & Hertina, D. (2022). *Pengaruh budaya kerja kaizen dan iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan*. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10930>
- Ghozali, Imam & Kusumadewi, Karlina Aprilia (2023). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4,0 Untuk Penelitian Empiris.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. *European Business Review*.
- Handayani, W., & Sukardi, S.-. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen Dan Budaya Horenso Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Yamaha Music Indonesia Manufacturing Asia Cikarang Barat. *MIX: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 10(2), 210. <https://doi.org/10.22441/mix.2020.v10i2.005>
- Hardjosoedarmo, S. (2018). *Total Quality Management. Edisi Revisi*. Andi Offset.
- Haryono, C. G. (2020). *Ragam Metode Penelitian Kualitatif Komunikasi*. CV Jejak.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Hendri, E., & Rismansyah. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1).
- Indriasari, R. (2020). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Ekonomia*, 11, 1. <https://www.ejournal.lembahdempo.ac.id/index.php/STIE-JE>
- Italina, C., & Yani, N. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen Faktor Personal dan Faktor Organizational Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Bupati Pidie. *Jurnal Sains Riset* |, 12(1), 27. <https://doi.org/10.47647/jsr.v10i12>
- Kamiluddin, A. R., & Syukri, F. (2022). Pengaruh Semangat Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (Up3) Pinrang. *DECISION : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi. Cetakan 1*. Alfabeta.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022a). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1>
- Marpaung, R. (2018). Pengaruh Faktor Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada PT Perkembangan XYZ Pabrik Kelapa Sawit ABC Desa Balai Jaya Bagan Sinembah Rokan Hilir-Riau). *Jurnal Ekonomi Vol.21 No. 1*.
- Maryam, S., Purwanti, R. S., & Faruk, M. (et al.). *Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar)* (Vol. 2).
- Maydina, A. A., & Abdurrahman, D. (et al.-a). *Prosiding Manajemen Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Lintas Mediatama Bandung*.
- Muliadi. (et al.). *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Suatu Penelitian pada Koperasi Warga Makmur Unit Marisa Kabupaten Pohuwato*. <http://ejournal.stain.sorong.ac.id/indeks.php/tasamuh>
- Rahmawati, & Soehardi. (2017). *Pengaruh Budaya Kaizen (5s), Teknologi Dan Inovasi Terhadap Produktivitas Umkm PT Ramadhan Kue, Cianjur*.

- Ramadhan, M., Purnomo, H., & Oktyajati, N. (2021). Analisis Penerapan Kaizen pada Divisi Perawatan dan Perbaikan Kendaraan di AHASS 9648 PT. Cahaya Sakti Motor Surakarta untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Go-Integratif: Jurnal Teknik Sistem Dan Industri*, 2(01), 60–69. <https://doi.org/10.35261/gijtsi.v2i01.5208>
- Sedarmayanti, R. (et al.). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Setiawan, A., & Malawat, D. H. M. S. (2020). Pengaruh Keterampilan, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Pulahan Kecamatan Air Batu. *Fakultas Ekonomi Universitas Asahan*.
- Situmorang, S. H. & M. L. (et al.). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis Edisi 5*. USU Press.
- Sofyan, A. (2019). Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen Terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan PT Supravisi Rama Optik, Mfg. *STMIK Kharisma Karyawan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sutrisno. (2017). *Produktivitas Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-11*. Kencana.
- Suwondo, C. (2014). *Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Dan Shitsuke) Di Indonesia*.
- Theresia, L., Ranti, G., Kreshna, R., Raya Puspiptek, J., Tangerang Selatan, K., Banten, P., & Kunci, K. (2020). Implementasi Lean Manufacturing dan Kaizen untuk Meningkatkan Produktivitas di Lantai Produksi (*Implementation of Lean Manufacturing and Kaizen to Improve Productivity in The Production Floor*). *Jurnal IPTEK*, 4(2).
- Wua, K. R., Nelwan, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022a). *The Influence Of Integrity, Commitment and Employee Spirit On Employee Work Productivity at PT Source Energi Jaya*. In 29 *Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 1).