

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT Transrigani Cibitung sebagaimana telah diuraikan secara seksama pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja β_1 positif yaitu 0,337 dengan tingkat signifikan 0,000. Jika Lingkungan kerja meningkat satu kesatuan maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 0,05.
2. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja β_2 positif yaitu 0,772 dengan tingkat signifikan 0,000. Jika kompensasi meningkat satu kesatuan maka kepuasan kerja akan meningkat 0,772
3. Lingkungan Kerja Dan Kompensasi berpengaruh secara positif signifikan. Hasil ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara serempak antara variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT Transrigani Cibitung. Pada tabel 4.16 yang diperoleh nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,785 maka lingkungan kerja, dan kompensasi sebagai variabel bebas dalam penelitian ini memberikan pengaruh simultan atau secara bersama-sama sebesar 78,5% terhadap kepuasan kerja (Y) sebagai variabel terikat.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, ada beberapa saran yang dapat dikemukakan bagi pihak yang terkait dengan penelitian ini dan juga penelitian selanjutnya, saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Terkait variabel lingkungan kerja Perusahaan harus segera melakukan evaluasi dan menentukan cara atau Solusi terkait komunikasi antara atasan dan bawahan agar suasana dapat cair. Perusahaan dapat melakukan gathering Perusahaan, yang dapat dilakukan oleh pimpinan yaitu melakukan pendekatan multi-channel, mendengarkan lebih banyak, memberikan informasi dan inspirasi dan mempraktikkan pola kerja tanpa sekat, sebab komunikasi sangat berpengaruh untuk keberlangsungan suatu perusahaan
2. Kompensasi, bagi perusahaan terkait merujuk dari hasil kuesioner yang telah dibagikan kepada responden untuk variabel kompensasi diharapkan perusahaan dapat memberikan kompensasi kepada karyawan sesuai peraturan yang sudah ditentukan maka Perusahaan perlu mengatur rancangan anggaran pengeluaran biaya terkait gaji karyawan
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan peneliti berikutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang lebih bervariasi yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja serta memberikan informasi yang dapat mendukung dan memperbaiki penelitian