

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT TRANSRIGANI CIBITUNG**

SKRIPSI

Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

Umar Iskandar

41183402170178



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVEERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PT TRANSRIGANI
CIBITUNG**

Tanggal: 19 Juli 2024

Oleh

Umar Iskandar

NPM: 41183402170178

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PT TRANSRIGANI CIBITUNG**

Tanggal: 26 Juli 2024

Umar Iskandar

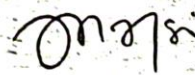
NPM: 41183402170178

Penguji I



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Penguji II



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

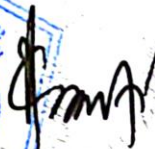
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Umar Iskandar
NPM : 41183402170178
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : umariskandar0503@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan di PT Transrigani Cibitung”** bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, sayabersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 19 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Umar Iskandar

ABSTRAK

Umar Iskandar (41183402170178)

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Transrigani Cibitung

Xii + 123 halaman + 22 table + 10 gambar + 5 lampiran

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Transrigani Cibitung. Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 97 orang responden. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Penelitian ini menggunakan data primer berjenis data kuantitatif yang dikumpulkan melalui kuesioner kemudian diolah menggunakan program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 26. Instrumen diuji melalui uji validitas dan reliabilitas kemudian data dianalisis menggunakan regresi linier berganda yang telah lolos uji asumsi klasik. Uji signifikansi koefisien regresi dalam penelitian ini menggunakan Uji-T dan Uji-F untuk melihat kecocokan model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,337, nilai t hitung sebesar 5,673, dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Kompensasi memiliki nilai regresi sebesar 0,772, nilai t hitung sebesar 5,934, dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Selain itu, 78,5% kepuasan kerja dapat dijelaskan dan diperoleh dari lingkungan kerja, dan kompensasi, sedangkan sisanya 21,5% dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Daftar Pustaka: 26 (2005-2021)

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur peneliti panjatkankehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga akhirnya peneliti dapat melaksanakan dan menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Transigani Cibitung” sebagai salah satu syarat Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi. Skripsi ini disusun berdasarkan kenyataan dan di buktikan melalui teori yang telah peneliti laksanakan di PT. Transigani Cibitung, Tujuan dari dibuat nya Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat wajib akademik Pendidikan stara 1 (sarjana) yang harus di tempuh, program perkuliahan S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam 45 Bekasi. Peneliti sadar laporan ini masih jauh dari kata sempurna maka dari itu dengan segala kerendahan hati peneliti menerima segala kritik dan saran yang membangun untuk memperbaiki laporan selanjutnya dan dapat dijadikan petunjuk bagi penulisan lainnya.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada Ayahanda dan Ibunda selaku orang tua yang selalu memberikan semangat, kasih sayang dan do'a restu dan financial yang tidak tiada hentinya. Serta terimakasih banyak kepada bapak selaku pembimbing di perusahaan atas semua pengorbanan yang telah meluangkan waktu nya, dan juga terimakasih banyak kepada Ibu selaku dosen pembimbing yang dengan kesabaran nya telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran nya di tengah kesibukan nya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti sehingga akhirnya, penelitidapat menyelesaikan Skripsi ini. Selanjutnya peneliti menyampaikan banyak terimakasih yang sebesar besar nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini, penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M. E.. selaku dosen pembimbing yang baik dengan sabar, tulus, dan begitu perhatian sehingga mampu membuat penulis bersemangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M. M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M. Si.. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Seluruh Dosen Manajemen yang telah berjasa memberikan ilmunya, serta seluruh Staff dan Karyawan/karyawati Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Segenap manajemen PT. Transigani Cibitung yang telah mengizinkan serta membimbing saya dalam melaksanakan penelitian ini.
6. Kepada keluarga dan teman – teman saya yang selalu memberikan motivasi pribadi yang tanpa henti, selalu memberikan dukungan, dan semangat kepada penulis.
7. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan Skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Skripsi ini. Akhir kata, peneliti sangat berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak yang membacanya, sehingga menjadi ladang amal ibadah dalam memberikan ilmu yang bermanfaat dan mohon maaf jika dalam Skripsi ini peneliti tidak menutup kemungkinan dalam penulisan ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Wassalamua 'laikum warahmatullahi wabarakatuh

Bekasi, 24 Juli 2024



Umar Iskandar

DAFTAR ISI

Halaman

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Dan Manfaat	7
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Kegunaan Teoritis	8
1.4.2. Kegunaan Praktis	8
BAB II TINJAU PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.2. Lingkungan Kerja.....	10
2.2.1. Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	11
2.2.2. Indikator Lingkungan Kerja	11
2.3. Kompensasi.....	15
2.3.1. Indikator Kompensasi.....	15
2.3.2. Faktor Kompensasi	16

2.3.3. Tujuan Kompensasi	19
2.3.4. Jenis-jenis Kompensasi	20
2.4. Kepuasan Kerja	21
2.4.1. Indikator Kepuasan Kerja.....	23
2.4.2. Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	24
2.5. Penelitian Terdahulu.....	25
2.6. Kerangka Pemikiran	29
2.7. Hipotesis	30
2.7.1. Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.7.2. Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.7.3. Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Lingkungan Kerja	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Metode Penelitian Yang Digunakan	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2. Sampel	33
3.3. Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1. Definisi Konseptual	35
3.3.2. Definisi Operasional	35
3.4. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	37
3.4.1. Uji Validitas	38
3.4.2. Uji Reliabilitas	39
3.5. Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.1. Uji Normalitas.....	40
3.5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.6. Uji Hipotesis.....	44
4.6.1. Uji Signifikan Hipotesis (Uji T).....	44
4.6.2. Uji statistic simultan (Uji F).....	45
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Hasil Penelitian.....	48
4.1.1. Gambaran Umum Dan Sejarah Objek Penelitian	48
4.1.2. Visi PT. Transrigani Cibitung	49
4.1.3. Misi PT. Transrigani Cibitung	49
4.1.4. Struktur Organisasi PT. Transrigani Cibitung.....	50
4.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	51
4.2.1. Validitas	51
4.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	55
4.3.1. Deskripsi Data Responden Dan Penyebaran Kuisioner	55
4.4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	58
4.4.1. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	59
4.4.2. Deskripsi Variabel Kompensasi	62
4.4.3. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	65
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	67
4.5.1. Uji Normalitas	67
4.5.2. Uji Multikolinearitas	69
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	70
4.6. Hasil Uji Hipotesis	71
4.6.1. Uji Parsial (Uji - t).....	71
4.6.2. Uji F (Anova)	73
4.6.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.7. Hasil Pengujian Statistik	75
4.7.1. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
4.8 Pembahasan	76
4.8.1. Pengaruh Lingkungan Kuerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	77
4.8.2. Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	77
4.8.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	78
4.9. Keterbatasan Penelitian	79

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Simpulan	80
5.2. Saran	81
 DAFTAR PUSTAKA.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Pra-Survei Kepuasan Kerja	3
Tabel 1.2 Pra Survei Lingkungan Kerja.....	4
Tabel 1.3 Pra Survei Tentang Kompensasi	5
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Urutan Faktor Paling Mempengaruhi Kepuasan Kerja Menurut Persepsi Karyawan PT Transrigani Cibitung	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	36
Tabel 3.2 Penilaian Skala Likert	37
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kompensasi	53
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Reliabilitas Penelitian X1,X2,Y	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	58
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 4.12 Uji Normalitas	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji-T).....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji REGRESI Linier Berganda	75

DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Transrigani Cibitung	50
Grafik	
Grafik 4.1 Normal Probability Plot.....	68
Grafik 4.2 Scatter Plot.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	84
Lampiran 2 kuesioner penelitian.....	85
Lampiran 3 Data MSI Lingkungan Kerja (X1)	93
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	108
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	120
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	121
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	121
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	123
Lampiran 9 Surat Bimbingan Skripsi	125
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi	126
Lampiran 11 Lembar Persetujuan Revisi Setelah Ujian Sidang Skripsi.....	127
Lampiran 12 Hasil Cek Uji Turnitin	128
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup.....	129

Lampiran 12 : Hasil Cek Uji Turnitin

skripsi akhir final.docx			
ORIGINALITY REPORT			
31%	26%	23%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	2%	
2	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%	
3	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%	
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%	
5	rohmat sarman.com Internet Source	1%	
6	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%	
7	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%	
8	repo.iainbatusangkar.ac.id Internet Source	1%	
9	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%	