

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT
INDOPORLEN REFRACTORIES**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Syifa Annisa

41183402190189



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM “45” BEKASI

FAKULTAS EKONOMI

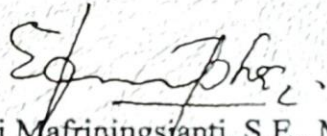
2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT INDOPORLEN REFRACTORIES

Tanggal : 18 Juli 2024

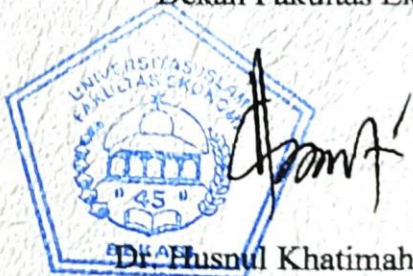
Oleh:
Syifa Annisa
NPM : 41183402190189

Disetujui,
Pembimbing


Evi Mafriningsranti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen


Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT INDOPORLEN REFRACTORIES

Tanggal : 24 Juli 2024

Oleh:

Syifa Annisa

NPM : 41183402190189

Diuji oleh :

Penguji I

Penguji II


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M


Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M

Disetujui,
Pembimbing


Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen




Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.


Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syifa Annisa

NPM : 41183402190189

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasi Pada PT Indoporlen Refractories

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 17 Juli 2024



Syifa Annisa

ABSTRAK

Syifa Annisa (41183402190189)

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Indoporlen Refractories

xv + 102 halaman + 28 tabel + 2 gambar + 17 lampiran

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Indoporlen Refractories.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT Indoporlen Refractories dengan jumlah sampel sebanyak 109 orang karyawan dan dengan teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah *Random Sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer berjenis data kuantitatif yang dikumpulkan melalui kuesioner kemudian diolah menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi (dengan nilai t hitung $8,286 > 1,982$ t tabel dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai t hitung $4,563 > 1,982$ t tabel dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Model regresi yang diajukan adalah layak atau fit (F -hitung $169,182$; sig $0,000$) di mana $76,1\%$ komitmen organisasi PT Indoporlen Refractories di pengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar $23,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian.

Daftar Pustaka : 34 (2011 – 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur ke hadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Indoporlen Refractories ”. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.

Penulis menyadari banyak kendala dan rintangan dalam penyelesaian skripsi ini. Tetapi berkat bimbingan, dukungan, motivasi, saran dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, untuk itu saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti. S.E., M.M selaku pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M dan Ibu Kurniawati Mulyanti. S.E.,M.M selaku dosen penguji sidang skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi
5. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan bekal ilmu yang lebih baik dan telah membantu selama proses perkuliahan.
6. Pihak manajemen PT Indoporlen Refractories yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan pengambilan data penelitian. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada Manajer HSE yaitu Bapak Dera, dan Ibu Stofa selaku HRD yang selalu bersedia membantu peneliti selama melakukan

penelitian. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan PT Indoporlen Refractories yang telah berpartisipasi dan bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.

7. Kedua orang tua tercinta Ibu Ismayanti dan Bapak Julius serta kakak kandung Shara Yuriska dan ponakan tersayang Radeya Ashraf L Ryuma terima kasih untuk kasih sayang, doa dan dukungan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan baik, semoga penulis dapat membanggakan kalian.
8. Teman Manajemen yang menjadi sahabat dan teman terbaik selama kuliah terima kasih atas dukungan, doa, kasih sayang, kebersamaan yang telah menjadi teman suka maupun duka.
9. Semua pihak terlibat yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi, tetapi tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu pengembangan serta kajian lebih lanjut. Untuk itu, penulis dengan rasa senang hati dan dengan tangan terbuka menerima kritik dan saran yang tujuannya untuk membangun dan menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis memohon kepada Allah Swt agar seluruh dukungan, bantuan dan bimbingan dari semua pihak dibalas oleh Allah Swt dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah ilmu dan mempunyai manfaat bagi para pembacanya. Aamiin.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 10 Juli 2024
Penulis

Syifa Annisa

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	10
1.5 Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Komitmen Organisasi	11
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	11
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	12
2.1.3 Indikator Komitmen Organisasi	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	16

2.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Pemikiran.....	24
2.6 Hipotesis.....	25
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	25
2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	28
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.4 Sumber Data.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Instrumen Penelitian.....	31
3.7 Deskripsi Variabel Penelitian.....	32
3.7.1 Variabel Disiplin Kerja (X1).....	32
3.7.2 Variabel Lingkungan Kerja (X2)	32
3.7.3 Variabel Komitmen Organisasi (Y)	33
3.8 Teknik Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Validitas	34
3.8.2 Uji Reliabilitas	34

3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	37
3.8.5 Uji t	37
3.8.6 Uji F	38
3.8.7 Koefisien Determinasi.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.2 Deskripsi Data Responden	41
4.3 Deskripsi Hasil Uji Validitas	44
4.3.1 Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	44
4.3.2 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	45
4.3.3 Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi	46
4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	47
4.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	47
4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	49
4.7 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	51
4.8 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.8.1 Hasil Uji Normalitas	53
4.8.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
4.8.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
4.9 Hasil Uji Hipotesis	56
4.9.1 Hasil Uji t (Uji Parsial)	56
4.9.2 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	57
4.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58

4.9.4 Koefisien Determinasi.....	60
4.10 Pembahasan.....	60
4.10.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	60
4.10.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	62
4.11 Kelemahan Penelitian.....	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Periode 2018 - 2022.....	3
Tabel 1. 2 Pra Survey Komitmen Organisasi.....	4
Tabel 1. 3 Data Absensi Ketidakhadiran Karyawan Periode 2018 - 2022.....	5
Tabel 1. 4 Data Pelanggaran Karyawan Periode 2018 - 2022	6
Tabel 1. 5 Pra survey Disiplin Kerja	7
Tabel 1. 6 Pra Survey Lingkungan Kerja.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	47
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Skor Disiplin Kerja	47
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Skor Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Skor Komitmen Organisasi.....	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji Glejser.....	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4. 1 Normal Probability Plot	54

SKRIPSI SYIFA new 1 done.

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

id.scribd.com

Internet Source

1%

2

ojs.cahayamandalika.com

Internet Source

1%

3

Submitted to University of Wollongong

Student Paper

1%

4

**Submitted to Universitas Wijaya Kusuma
Surabaya**

Student Paper

1%

5

Submitted to Houston Community College

Student Paper

1%

6

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

1%

7

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

1%

8

Submitted to Universitas Diponegoro

Student Paper

<1%

9

123dok.com

Internet Source

<1%
