

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pendekatan strategis untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di sektor publik, khususnya Pusat Pembinaan Program dan Kebijakan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (P3K Bangkom ASN). Ideologi “*Good Government*” menekankan pada pemerintahan yang efektif, pemerintahan yang bertanggung jawab, transparan, dan akuntabel. P3K Bangkom ASN bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk memberikan pelayanan publik yang lebih baik dan keterampilan. Program ini mencakup berbagai aspek, seperti peningkatan keterampilan teknis, pengembangan *soft skill*, dan peningkatan kapasitas kepemimpinan. Berkolaborasi dengan berbagai institusi pendidikan membantu para ASN untuk mengembangkan keterampilan dan praktik-praktik baru dalam administrasi publik dan berkontribusi kepada pemerintahan.

Good Government tidak hanya berfungsi sebagai prinsip-prinsip moral, tetapi juga berfungsi sebagai pendekatan untuk meningkatkan kinerja dan integritas organisasi publik. Untuk menerapkan prinsip-prinsip ini diperlukan struktur organisasi yang kuat dan ketahanan terhadap perubahan. Sumber daya pemerintah, baik sumber daya keuangan maupun sumber daya manusia, harus digunakan secara efektif untuk menerapkan prinsip-prinsip *Good Government*. Pemerintah juga harus

memberikan pelatihan manajemen risiko untuk memastikan karyawan memahami potensi risiko dan mengambil tindakan yang tepat. Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) merupakan komponen utama dari sistem *Good Government*.

Lembaga Administrasi Negara (LAN) memainkan peran penting dalam meningkatkan kapasitas dan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di sektor pelayanan publik melalui berbagai inisiatif pelatihan dan pengembangan keterampilan. Di era globalisasi dan teknologi, pemerintah harus memberikan pelayanan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. LAN berfokus pada prinsip-prinsip *Good Government* seperti transparansi, akuntabilitas, dan efektivitas dalam pengembangan SDM untuk menciptakan organisasi yang bertanggung jawab dan berdaya saing. Program-program dirancang untuk membekali Aparatur Sipil Negara dengan pengetahuan dan keterampilan untuk menghadapi tantangan di masa depan.

5.2 Rekomendasi

Penulis menyampaikan rekomendasi yang dirumuskan dan disampaikan kepada pihak-pihak yang dianggap memiliki kepentingan dengan hasil penelitian ini. adapun rekomendaasi yang penulis sajikan terbagi menjadi 2 bagian yaitu, rekomendasi yang pertama ialah rekomendasi yang bersifat akademik dan rekomendasi yang bersifat praktis, sebagai berikut :

5.2.1 Rekomendasi Akademik

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti bermaksud untuk memberikan rekomendasi bagi peneliti selanjutnya yakni sebagai berikut:

- 1) Hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan untuk menambah keilmuan khususnya Ilmu Administrasi Negara terkait Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam penerapan prinsip *Good Government* di Lembaga Administrasi Negara yang dapat bermanfaat bagi masyarakat dalam memahami prinsip *Good Government* dalam pengembangan sumber daya manusia
- 2) Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat berguna bagi penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian serupa atau melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama, serta peneliti lain dapat mengadakan penelitian lanjutan dengan menggunakan metodologi dan teori-teori metodologi yang berbeda sebagai upaya untuk mendapatkan hasil yang lebih maksimal.
- 3) Bagi Mahasiswa Universitas Islam "45" Bekasi agar dapat menjadi sebuah pembelajaran ilmu mengenai implementasi Prinsip *Good Government* Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Administrasi Negara
- 4) Bagi Universitas Islam "45" Bekasi semoga dengan hasil penelitian ini menghasilkan sebuah khazanah Ilmu Administrasi Negara yang dapat bermanfaat untuk orang banyak terutama untuk mahasiswa dan para dosen agar dapat melaksanakan penelitian yang lebih baik untuk kedepannya

khususnya Penerapan Prinsip *Good Government* Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia

5.2.2 Rekomendasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti bermaksud untuk memberikan rekomendasi atau saran bagi lembaga atau instansi dengan harapan bisa bermanfaat bagi lembaga tersebut yakni sebagai berikut:

- 1) **Evaluasi dan Masukan:** Lakukan evaluasi secara berkala terhadap program pelatihan dan mintalah masukan dari peserta untuk mengidentifikasi aspek yang perlu diperbaiki, serta memastikan bahwa program tetap sesuai dan efektif.
- 2) **Peningkatan Kapasitas Instruktur:** Investasikan dalam pengembangan kapasitas instruktur dan fasilitator pelatihan agar mereka memiliki pengetahuan dan keterampilan terbaru dalam metode pengajaran dan pelatihan.
- 3) **Kolaborasi dengan Institusi Lain:** Bangun kemitraan dengan lembaga pendidikan, organisasi internasional, dan sektor swasta untuk berbagi praktik terbaik dan sumber daya dalam pengembangan pelatihan.