

**IMPLEMENTASI PENGARUSUTAMAAN GENDER  
DI PT. TRASPORTASI JAKARTA SEBAGAI  
UPAYA PENCAPAIAN *SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS*  
KE-5**



**Skripsi**

**Diajukan Untuk Menempuh Syarat Dalam Meraih Gelar Sarjana Strata Satu (S1)  
Program Studi Ilmu Administrasi Negara**



**Oleh :**

**Aldiva Shalsa Nabila**

**41183522190001**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI**

**2024**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldiva Shalsa Nabila  
NPM : 41183522190001  
Judul Skripsi : Implementasi Pengarusutamaan Gender di PT. Trasportasi Jakarta  
Sebagai Upaya Pencapaian *Sustainable Development Goals* Ke-5

Menyatakan bahwa:

1. Baik di Universitas Islam "45" Bekasi sekalipun di institut lainnya, skripsi ini belum pernah diajukan demi meraih gelar akademik.
2. Gagasan, penelitian, dan perumusan dalam skripsi ini sepenuhnya milik saya, yang diarahkan oleh pembimbing skripsi yang ditunjuk atau dosen lain yang ahli.
3. Skripsi ini terhindar dari:
  - a. Falsifikasi, yang melibatkan pengubahan data agar sesuai dengan keinginan peneliti, termasuk memanipulasi alat, teknik, atau bahan penelitian, dan mengalihkan atau menyingkirkan data atau hasil serupa itu kemudian penelitian tidak terwakili secara valid dalam penelitian;
  - b. Fabrikasi, yaitu aksi menciptakan data dari sumber yang tidak ada melahirkan seolah-olah ada. Termasuk membuat, merekam, dan/atau mengumumkan temuan penelitian tanpa memberikan bukti bahwa proses penelitian benar-benar terjadi;
  - c. Plagiarisme, yang didefinisikan sebagai pengambilan ide, pemikiran, metode, objek kajian, dan temuan, baik berupa kata-kata atau data, tergolong data yang ditemukan melewati sumber tertentu, proposal rencana penelitian, atau naskah orang lain tanpa mengakui penciptanya.

4. Secara tegas disebutkan pada referensi dokumen dengan menyebutkan nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka, tidak ada karya atau sudut pandang dalam tesis ini yang telah diproduksi atau diterbitkan oleh orang lain;
5. Dengan ini saya mengutarakan bahwa hal tersebut di atas adalah benar, dan dengan ini saya menyetujui sanksi akademik, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh sebagai hasil dari skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi apabila terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini.

Bogor, 23 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Aldiva Shalsa Nabila

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Implementasi Pengarusutamaan Gender di PT. Trasportasi Jakarta  
Sebagai Upaya Pencapaian *Sustainable Development Goals* Ke-5

NPM : 41183522190001

Nama : Aldiva Shalsa Nabila

Bekasi, 23 Juli 2024

Menyetujui

Pembimbing,



**Dila Novita, S.Sos.,M.Si**

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara



**Dila Novita, S.Sos.,M.Si**

## LEMBAR PENGESAHAN

Implementasi Pengarusutamaan Gender di PT. Trasportasi Jakarta Sebagai Upaya  
Pencapaian *Sustainable Development Goals* Ke-5



Dipresentasikan dan disusun oleh:

Aldiva Shalsa Nabila

NPM: 41183522190001

Telah diujikan dihadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: Selasa, 23 Juli 2024

dan telah dinyatakan Lulus/Disahkan:

di Bekasi

Pada tanggal: Selasa, 23 Juli 2024

Dewan penguji:

Ketua : Dila Novita, S.Sos.,M.Si

Sekretaris : Dr. Mita Widyastuti, Dra.,M.Si

Anggota : 1. Adi Susila, Drs.,M.Si

2. Rahmat Nuryono, S.Ip.,M.Si

()  
()  
()  
()

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Segala puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kekuatan serta dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini, shalawat serta salam tak lupa kita haturkan kepada baginda nabi Muhammad SAW yang kita nantikan syafa'atnya di dunia dan di akhirat kelak. Aamiin. Adapun penulis memberikan judul proposal penelitian ini, yaitu: **“Implementasi Pengarusutamaan Gender di PT. Trasportasi Jakarta Sebagai Upaya Pencapaian Sustainable Development Goals Ke-5”** sebagai upaya dari penulis untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada program studi Ilmu Administrasi Negara.

Penulis menyadari proposal penelitian ini tidak akan mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan proposal penelitian ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dila Novita, S.Sos., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu bersedia membagi waktunya untuk mengarahkan, membimbing, dan memberikan solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini, sekaligus selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam “45” Bekasi.

2. Bapak Yanto Supriyanto, Drs., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Segenap Dosen Ilmu Administrasi Negara Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmunya dengan tulus dan keikhlasannya selama proses perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini.
4. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan kasih dan sayang, doa, dukungan moril dan materil, nasihat dan motivasi kepada penulis. Penulis sangat mencintainya dan berharap menjadi anak yang bisa membanggakan. Penulis akan mempersembahkan hasil penulisan ini untuk kedua orangtua.
5. Adik tersayang Sahra Faiza Azani yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis.
6. Seluruh saudara dan keluarga besar yang selalu menyemangati dan memberi dukungan serta motivasi kepada peneliti dalam mengerjakan proposal penelitian ini.
7. Sahabat terkasih almh. Finia Rahmi yang semasa hidupnya selalu ada untuk penulis.
8. Terimakasih kepada Luweng, Mba Dela, Puyol yang selama ini sedikit membantu besar memberikan dukungan dalam bentuk apapun, terimakasih aja pokoknya karna ngajak main terus setiap hari.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu dengan ikhlas serta memberikan doa dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal sesuai dengan kebaikan yang mereka berikan kepada penulis. Aamiin. Penulis menyadari proposal penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis menerima kritik dan saran bagi pembaca. Akhir kata, semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya Program Studi Ilmu Administrasi Negara.

Bogor, 23 Juli 2024

Penulis



Aldiva Shalsa Nabila



## LEMBAR PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang selalu semangat berjuang untuk menyelesaikan skripsi di tengah-tengah kesibukan berkerja, meski akhirnya *resign* saya tetap bangga dengan diri saya sendiri karena dari banyaknya ketidakberuntungan saya bersyukur bisa terus produktif menikmati masa muda beriringan dengan mengejar masa depan. Terimakasih banyak sudah bertahan sampai di titik ini, sudah berusaha sabar dan menahan ego.

Teruntuk cinta pertamaku, ayahanda Fahrur. Beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai dibangku perkuliahan, namun beliau berkerja keras hingga bermandikan keringat serta mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.

Teruntuk pintu surgaku, ibunda Ermiati. Beliau sangat berperan penting dalam proses penyelesaian studi penulis, beliau juga tidak sempat merasakan Pendidikan sampai dibangku perkuliahan, namun beliau tidak henti memberi semangat serta do'a yang selalu mengiringi langkah penulis sehingga mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.

Terakhir untuk adikku satu-satunya, yang memberikan semangat dan dukungan walaupun melalui celotehan dan sarkasmenya, tetapi penulis yakin dan percaya itu adalah sebuah bentuk dukungan dan motivasi untuk penulis.

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **A. Identitas Diri**

Nama : Aldiva Shalsa Nabila  
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 01 Maret 2000  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Griya Alam Sentosa Blok T7 No.16 RT.11 RW.10  
Pasirangin, Cileungsi, Kab. Bogor - Jawa Barat

### **B. Nama Orang Tua**

Ayah : Fahrur  
Ibu : Ermianti  
Alamat : Griya Alam Sentosa Blok T7 No.16 RT.11 RW.10  
Pasirangin, Cileungsi, Kab. Bogor - Jawa Barat

### **C. Riwayat Pendidikan**

- SDN Limusnunggal 01 Lulus Tahun 2012
- SMPN 1 Setu Bekasi Lulus Tahun 2015
- SMK Teratai Putih Global 4 Bekasi Lulus Tahun 2018
- Universitas Islam “45” Bekasi Lulus Tahun 2024

### **D. Pengalaman Magang/Berkerja**

- Magang KEMENDIKBUDRISTEK (Ditjen Guru PAUD dan Dikmas) Mei s/d Agustus 2022
- Berkerja PT. Daksina Arga Perkasa Tahun 2023
- Berkerja Metland Transyogi Cibubur Tahun 2023 - 2024

## MOTTO

“Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh. Dan jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah. Dan jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada langkah yang kedua”

(Buya Hamka)

“Kamu boleh banyak dibenci, banyak yang tidak menyukai, banyak yang beranggapan kamu tidak istimewa, menganggapmu biasa saja, tidak apa-apa. Tapi tidak ada seorang pun yang boleh untuk lebih membuatmu menyerah dan berputus asa sebanyak perjuangan yang sudah kamu lewati seorang diri hingga hari ini, jatuh bangun sendiri, menangis dan mengusap air matamu sendiri. Kemampuan yang tidak semua orang bisa miliki. Sampai hari ini aku percaya hal-hal indah akan menanti, *so wait for time to give happiness.*”

(Teman.senyawa)

“Semua kesulitan dalam hidup mengajarkan kita sesuatu yang berharga, penantian melatih kesabaran, kehilangan mengajarkan kita keikhlasan, penderitaan membentuk kita jadi kuat, ketidaksesuaian antara harapan dan kenyataan mengajarkan kita penerimaan.”

(abouthify)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Islam “45” Bekasi, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldiva Shalsa Nabila  
NPM : 41183522190001  
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui memberikan kepada Universitas Islam “45” Bekasi **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty - Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **Implementasi Pengarusutamaan Gender di PT. Trasportasi Jakarta Sebagai Upaya Pencapaian *Sustainable Development Goals* Ke-5**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam “45” Bekasi berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat atau publikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bogor, 23 Juli 2024

Yang menyatakan,

Aldiva Shalsa Nabila

# **IMPLEMENTASI PENGARUSUTAMAAN GENDER DI PT. TRASPORTASI JAKARTA SEBAGAI UPAYA PENCAPAIAN *SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS* KE-5**

**Aldiva Shalsa Nabila**  
**Universitas islam “45” Bekasi**  
[aldivanabila@gmail.com](mailto:aldivanabila@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Meskipun masih terkesan sangat sulit untuk perempuan menduduki/mendapatkan jabatan yang tinggi atau sesuai keinginan, terutama di dalam negara yang menganut sistem patriarki seperti di Indonesia ini, kesempatan perempuan untuk menjadi pekerja relatif terbatas karena persepsi masyarakat yang cenderung diskriminatif ke arah membatasi peran perempuan hanya pada urusan rumah tangga. *Sustainable Development Goals* (SDGs) merupakan komitmen internasional untuk meningkatkan kualitas hidup dari satu generasi ke generasi berikutnya, Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan (CEDAW) juga telah diratifikasi dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 tentang Pengesahan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan. Tujuan penelitian ini menganalisis implementasi pengarusutamaan gender pada pegawai/pekerja perempuan di PT. Transportasi Jakarta dan persepsi publik terhadap implikasi pengarusutamaan gender di moda transportasi umum Transjakarta. Peneliti mengkaji hal ini dengan menggunakan paradigma konstruktivisme dengan metode penelitian kualitatif yang disertai pendekatan penelitian studi kasus. Adapun teknik pengumpulan data yang meliputi: observasi, wawancara mendalam, studi kepustakaan, dokumentasi. Teknik analisis data, serta teknik perekrutan informan yaitu *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi pengarusutamaan gender di PT. Transportasi Jakarta memberikan dampak positif bagi pegawai perempuan, termasuk peningkatan kemampuan komunikasi, percaya diri, serta jaminan hak dan kewajiban yang setara dengan rekan-rekan kerja laki-laki. Meskipun demikian, tantangan tetap ada dalam menjaga dan meningkatkan implementasi pengarusutamaan gender di masa depan, terutama terkait dengan penempatan jabatan tertinggi di perusahaan.

**Kata kunci:** Pekerja Perempuan, Pengarusutamaan Gender, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

**IMPLEMENTASI PENGARUSUTAMAAN GENDER  
DI PT. TRASPORTASI JAKARTA SEBAGAI  
UPAYA PENCAPAIAN *SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS*  
KE-5**

**Aldiva Shalsa Nabila**  
**Universitas islam “45” Bekasi**  
[aldivanabila@gmail.com](mailto:aldivanabila@gmail.com)

***ABSTRACT***

*Even though it still seems very difficult for women to occupy/obtain high positions or according to their wishes, especially in countries that adhere to a patriarchal system like Indonesia, women's opportunities to become workers are relatively limited because of society's perception which tends to be discriminatory towards limiting the role of women only to household matters. Sustainable Development Goals (SDGs) are an international commitment to improve the quality of life from one generation to the next, the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) has also been ratified with Law Number 7 of 1984 concerning Ratification of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women . The aim of this research is to analyze the implementation of gender mainstreaming for female employees/workers at PT. Transportasi Jakarta and public perception of the implications of gender mainstreaming in Transjakarta public transportation modes. Researchers studied this by using a constructivism paradigm with qualitative research methods accompanied by a case study research approach. The data collection techniques include: observation, in-depth interviews, literature study, documentation. The data analysis technique, as well as the informant recruitment technique, is purposive sampling. The research results show that the implementation of gender mainstreaming in PT. Transportasi Jakarta has a positive impact on female employees, including increasing communication skills, self-confidence, and guaranteeing equal rights and obligations with male colleagues. However, challenges remain in maintaining and improving the implementation of gender mainstreaming in the future, especially related to placement in the highest positions in companies.*

**Keyword:** *Gender Mainstreaming, Sustainable Development Goals, Women Workers*

## DAFTAR ISI

|                                                      |              |
|------------------------------------------------------|--------------|
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>                  | <b>i</b>     |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                      | <b>iii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                       | <b>iv</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                           | <b>v</b>     |
| <b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>                      | <b>viii</b>  |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>                    | <b>ix</b>    |
| <b>MOTTO .....</b>                                   | <b>x</b>     |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b> | <b>xi</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                 | <b>xii</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                | <b>xiii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                               | <b>xiv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                            | <b>xvii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                            | <b>xviii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                         | <b>xix</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                        | <b>1</b>     |
| 1. 1 Latar Belakang.....                             | 1            |
| 1. 2 Rumusan Masalah.....                            | 7            |
| 1. 3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....            | 8            |
| 1. 4 Signifikansi Penelitian .....                   | 8            |
| 1.4.1 Signifikansi Akademik .....                    | 8            |
| 1.4.2 Signifikansi Praktis.....                      | 16           |
| 1. 5 Sistematika Penulisan .....                     | 17           |
| <b>BAB II KERANGKA TEORI.....</b>                    | <b>19</b>    |
| 2. 1 Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 .....     | 19           |
| 2.1.1 Aspek Akses .....                              | 20           |
| 2.1.2 Aspek Partisipasi .....                        | 22           |
| 2.1.3 Aspek Kontrol.....                             | 24           |
| 2.1.4 Aspek Manfaat.....                             | 26           |
| 2. 2 Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 .....          | 28           |
| 2.2.1 Marginalisasi.....                             | 28           |
| 2.2.2 Subordinasi .....                              | 29           |
| 2.2.3 <i>Stereotype</i> .....                        | 29           |

|                                                    |                                                                      |           |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.4                                              | <i>Violence</i> (Kekerasan).....                                     | 30        |
| 2.2.5                                              | Beban Kerja .....                                                    | 30        |
| 2.3                                                | Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017.....                          | 31        |
| 2.4                                                | Gender.....                                                          | 32        |
| 2.5                                                | Kesetaraan Gender .....                                              | 35        |
| 2.6                                                | Pegawai/Pekerja/Buruh.....                                           | 36        |
| 2.6.1                                              | Hak Pekerja Perempuan.....                                           | 37        |
| 2.6.2                                              | Undang-Undang Yang Mengatur Hak Perempuan.....                       | 39        |
| 2.6.3                                              | Larangan Pengakhiran Hubungan Kerja Terhadap Pekerja Perempuan ..... | 40        |
| 2.7                                                | Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) .....                                | 40        |
| 2.8                                                | Pembentukan BUMD PT. Transportasi Jakarta.....                       | 43        |
| 2.9                                                | Persepsi Publik.....                                                 | 45        |
| 2.10                                               | Kerangka Berpikir.....                                               | 46        |
| 2.11                                               | Asumsi Penelitian .....                                              | 48        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>         |                                                                      | <b>51</b> |
| 3.1                                                | Paradigma Penelitian .....                                           | 51        |
| 3.1.1                                              | Paradigma Konstruktivisme Kritis .....                               | 52        |
| 3.2                                                | Metode Penelitian .....                                              | 53        |
| 3.3                                                | Desain Penelitian .....                                              | 54        |
| 3.4                                                | Sumber dan Teknik Perolehan Data .....                               | 55        |
| 3.4.1                                              | Teknik Perolehan Data .....                                          | 55        |
| 3.4.2                                              | Teknik Perolehan Informasi .....                                     | 58        |
| 3.5                                                | Teknik Analisis Data .....                                           | 60        |
| 3.6                                                | <i>Goodness</i> dan <i>Quality Criteria</i> Penelitian.....          | 61        |
| 3.6.1                                              | <i>Trustworthiness</i> .....                                         | 61        |
| 3.6.2                                              | Otentisitas .....                                                    | 63        |
| 3.7                                                | Tempat dan Waktu Penelitian.....                                     | 63        |
| 3.8                                                | Jadwal Penelitian .....                                              | 64        |
| 3.9                                                | Keterbatasan Penelitian.....                                         | 64        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                                      | <b>66</b> |
| 4.1                                                | Deskripsi Objek Penelitiann .....                                    | 66        |
| 4.1.1                                              | PT. Transportasi Jakarta .....                                       | 66        |
| 4.1.2                                              | Struktur Organisasi .....                                            | 70        |



|                               |                                                                                                                                             |            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.1.3                         | Pegawai PT. Transportasi Jakarta.....                                                                                                       | 72         |
| 4. 2                          | Hasil Penelitian.....                                                                                                                       | 75         |
| 4.2.1                         | Capaian <i>Sustainable Development Goals</i> (SDGs) Ke 5 Tentang Kesetaraan Gender Pada Pegawai Perempuan Di PT. Transportasi Jakarta ..... | 75         |
| 4.2.2                         | Implementasi Pengarusutamaan Gender Pada Pegawai Perempuan Di PT. Transportasi Jakarta .....                                                | 82         |
| 4.2.3                         | Persepsi Publik Terhadap Implikasi Pengarusutamaan Gender Di Moda Transportasi Umum Transjakarta.....                                       | 100        |
| 4. 3                          | Pembahasan .....                                                                                                                            | 106        |
| 4.3.1                         | Perbedaan Hasil Penelitian .....                                                                                                            | 106        |
| 4.3.2                         | Persamaan Hasil Penelitian.....                                                                                                             | 109        |
| <b>BAB V KESIMPULAN .....</b> |                                                                                                                                             | <b>112</b> |
| 5.1                           | Kesimpulan .....                                                                                                                            | 112        |
| 5.2                           | Rekomendasi.....                                                                                                                            | 114        |
| 5.2.1                         | Rekomendasi Akademik.....                                                                                                                   | 114        |
| 5.2.2                         | Rekomendasi Praktis .....                                                                                                                   | 114        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   |                                                                                                                                             | <b>117</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>          |                                                                                                                                             | <b>124</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                            |           |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 2.1 Jenis Kelamin Biologis .....</b>              | <b>32</b> |
| <b>Tabel 2.2 Perbedaan Seks dan Gender .....</b>           | <b>33</b> |
| <b>Tabel 2.3 Penggolongan Hak Pekerja Perempuan .....</b>  | <b>38</b> |
| <b>Tabel 3.1 Kriteria Informan .....</b>                   | <b>59</b> |
| <b>Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....</b>                    | <b>64</b> |
| <b>Tabel 4.1.2 Perbedaan Gender dan Jenis Kelamin.....</b> | <b>89</b> |
| <b>Tabel 4.2.2 Ciri dan Sifat Gender.....</b>              | <b>92</b> |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Gambar 2.1 Krangka Berpikir .....</b>                                  | <b>46</b> |
| <b>Gambar 4.1 Logo Awal PT. Transportasi Jakarta .....</b>                | <b>66</b> |
| <b>Gambar 4.2 Logo PT. Transportasi Jakarta (2012) .....</b>              | <b>67</b> |
| <b>Gambar 4.3 Logo PT. Trasportasi Jakarta .....</b>                      | <b>68</b> |
| <b>Gambar 4.4 Nilai PT. Trasportasi Jakarta.....</b>                      | <b>69</b> |
| <b>Gambar 4.5 Jumlah dan Persen Pegawai PT. Transportasi Jakarta.....</b> | <b>73</b> |
| <b>Gambar 4.6 Persen Jabatan Strategis PT. Transportasi Jakarta .....</b> | <b>74</b> |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 SK Bimbingan Penelitian Skripsi.....               | 124 |
| Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi.....                       | 125 |
| Lampiran 3 Surat Perijinan Penelitian.....                    | 126 |
| Lampiran 4 Catatan Perbaikan Ujian Sidang Skripsi .....       | 127 |
| Lampiran 5 Pedoman Wawancara.....                             | 128 |
| Lampiran 6 <i>Open Coding</i> Wawancara Penelitian .....      | 134 |
| Lampiran 7 <i>Axial Coding</i> Wawancara Penelitian .....     | 208 |
| Lampiran 8 <i>Selective Coding</i> Wawancara Penelitian ..... | 213 |
| Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian.....                        | 215 |

## Skripsi TJ (Aldiva Shalsa Nabila\_UNISMA BEKASI).docx

### ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

|   |                                                                                                     |    |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 | <a href="http://ojs.unud.ac.id">ojs.unud.ac.id</a><br>Internet Source                               | 5% |
| 2 | <a href="http://repository.unj.ac.id">repository.unj.ac.id</a><br>Internet Source                   | 3% |
| 3 | <a href="http://www.djkn.kemenkeu.go.id">www.djkn.kemenkeu.go.id</a><br>Internet Source             | 2% |
| 4 | <a href="http://repository.unismabekasi.ac.id">repository.unismabekasi.ac.id</a><br>Internet Source | 1% |
| 5 | <a href="http://repository.uinsaizu.ac.id">repository.uinsaizu.ac.id</a><br>Internet Source         | 1% |
| 6 | <a href="http://jurnal.dpr.go.id">jurnal.dpr.go.id</a><br>Internet Source                           | 1% |
| 7 | <a href="http://brantas-abipraya.co.id">brantas-abipraya.co.id</a><br>Internet Source               | 1% |
| 8 | <a href="http://journal.fh.unsri.ac.id">journal.fh.unsri.ac.id</a><br>Internet Source               | 1% |
| 9 | <a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a><br>Internet Source                     | 1% |