

DAFTAR PUSTAKA

- Ardian, N. 2019. Pengaruh insentif berbasis kinerja, motivasi kerja, dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *JEpa*, 2, 119-132.
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., dan Burhanuddin, B. 2022. Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1, 55-62.
- Bangun, Wilson. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Gelora Aksara Pratama.
- Cooper, Donald R. dan C. William Emory. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Covey, Stephen R. 2018. *Menerapkan 7 Kebiasaan Sehari-hari*, (terj.) Arvin Saputra, dari judul asli *Living The 7 Habits*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, M. 2019. Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap prestasi kerja di Dinas Pendapatan Daerah Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2, 191-201.
- Handoko, Hani. 2018. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen SDM. Edisi Revisi*, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati, Peni. dan Ismawanto, Y. T. 2021. Pengaruh motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Karyamitra Budisentosa Bagian Warehouse Pandaan Pasuruan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 1, 98-110.
- Kurniawan, R. dan Hazir, A. Y. 2019. Pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja yang berdampak pada prestasi kerja Kantor Pertanahan Kabupaten Bangka Tengah. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1, 115-134.

- Mangkunegara, A. Anwar P. 2020. *Evaluasi Prestasi SDM*. Cetakan ke-8. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. Anwar P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marjuki, M. 2020. Pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nganjuk. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 121-135.
- Moekijat. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Edisi Revisi. Bandung: CV. Pioner Jaya.
- Nurdin, I., Ratnasari, S. L., dan Nasrul, H. W. 2020. Pengaruh komitmen organisasional, motivasi, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Austin Engineering Indonesia. *In Prosiding Seminar Nasional Universitas Islam Syekh Yusuf*, 1, 524-533.
- Robbins, Stephen P. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sihotang. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Pradnya Paramitha.
- Simamora, Henry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja: Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Cetakan kedua, Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiono, E., Efendi, S., dan Al-Afgani, J. 2021. Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT Wibee Indoedu Nusantara (pustaka lebah) di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 1, 718-734.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke - 1. Jakarta: Kencana Prenada media Group.

- Wibowo. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. Cetakan ke - 3. Jakarta: Rajawali Press.
- Wulandari, A. dan Ramdhani, H. 2019. Dampak disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Signaling*, 2, 41-47.
- Yanti, B. dan Afriani, H. 2019. Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja (studi pada karyawan PT Wahana Wirawan Riau). *Manajemen dan Kewirausahaan*, 3, 48-59.