

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, W., Yulianah. (2024). *Metodologi Penelitian Sosial*. Batam: CV Rey Media Grafika.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. Kapanjen: AE Publishing.
- Armawan, P. A., Suana I. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(8), 5090-5117.
- Astisya, I. R., Cholicul H. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement Guru. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 17(1).
- Ayu, D. R., dkk. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1).
- Fadhli, M., Syafrida H. S. (2020). *Keterampilan Manajerial Efektif*. Yayasan Kita Menulis.
- Fuada, S., dkk. (2022). *Dampak Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat di Masa Pandemi*. Tangerang: Media Edukasi Indonesia.
- Iksan, N., Slamet W. (2020). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan, Sumber Daya Individu dan Beban Kerja terhadap Keterikatan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(2).
- Hama, A., dkk. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan). *Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 5(1).
- Helmi, S., Sunda A. (2022). *Manajemen Perusahaan*. Yogyakarta: Jejak Pustaka.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan*. E-Book.
- Kusuma, H., dkk. (2019). Job Demands, Job Resources dan Kemampuan Adaptasi Karir terhadap Niat Mengundurkan Diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 1-14.

- Natalia, D., Sutarto W. (2023). Job Demand terhadap Work Engagement pada Karyawan di PT X. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(4), 969-978.
- Ningrat, Q S., Oelievie P. M., (2022). Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3).
- Noerant, S. O., Unika P. (2017). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Engagement pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4).
- Noor, A., dkk. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Norawati, S., Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Nugraha, S. J., dkk. (2018). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*, 20(3).
- Pasaribu, M. D., dkk. (2021). Analisis Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Bethesda Gunungsitoli dengan Kejenuhan Perawat sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(3).
- Pratama, F. I., Tiarapuspa. (2023). Pengaruh Job Demand, Job Crafting, Job Resources Pada Work Engagement. *Jurnal Ekonomi*, 2(2), 1-8.
- Prawira, A., dkk. (2022). Peran Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Dalam Hubungan Job Demand dan Job Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 3(1).
- Rahayu, P. E., dkk. (2022). Hubungan Antara Job Demand Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. X Wilayah Sumatera Barat Area Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 24(2).
- Rahmat, A. (2020). *Kepemimpinan Pendidikan*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Ramadhan, Muhammad. (2021). *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.

- Salim, A. (2023). Hubungan Empowering Leadership dan Job Resources dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan. *Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3).
- Santoso, A. (2016). *9 Kunci Sukses Entrepreneur*. Jakarta: Bestari.
- Sari, A. P., Christiana H. S. (2019). Hubungan Resiliensi dengan Work Engagement pada Karyawan Produksi Bagian Cutting PT. Argo Manunggal Triasta. *Jurnal Psikohumanika*, 11(1).
- Siyoto, S., Muhammad A. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Katalog Dalam Terbitan (KDT).
- Syahzan, L. S., Lisa W. (2022). Studi Deskriptif Mengenai Job Demand dan Job Resources pada Karyawan Junks Radio Kota Bandung. *Psychology Science*, 2(1), 446-451.
- Umrati., Hengki Wijaya. (2020). *Analisis Data Kualitatif Teori Konsep dalam Penelitian Pendidikan*. E-Book.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.