

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Bedasarkan analisis dan pembahasan dapat diartikan kesimpulan mengenai mengenai hasil penelitian sebagai berikut:

1. Ada pengaruh *job demands* terhadap *work engagement* pada karyawan Coffee Shop XYZ Kota Bekasi dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$.
2. Ada pengaruh *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan Coffee Shop XYZ Kota Bekasi dengan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$.
3. Ada pengaruh *job demands* dan *job resources* terhadap *work engagement* pada karyawan Coffee Shop XYZ Kota Bekasi dengan nilai F sebesar 20,347 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

1. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat meningkatkan rasa senang terhadap pekerjaan. Karena, dengan menyenangkan pekerjaan dapat meningkatkan *absorption* dan meningkatkan *work engagement* pada karyawan yang akan menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Setelah dapat meningkatkan *work engagement* karyawan diharapkan untuk dapat mempertahankan *work engagement* yang tinggi.

2. Bagi Atasan atau Pemimpin

Pihak kantor atau atasan di perusahaan khususnya Coffee Shop XYZ Kota Bekasi dapat memberikan pelatihan untuk meningkatkan *work engagement* pada karyawan muda yang berusia dibawah 30 tahun dan karyawan yang baru memasuki perusahaan serta dapat memberikan tekanan dan sumber daya kerja yang sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan karyawan.