

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Agustine Ferdinand. 2016. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen, Undip.
- Agustiningrum, A. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*. Vol. 1 No. 1. 1-5.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arif, Muhaamad. (2017). *Pemodelan Sistem*. Jakarta. CV. Budi Utama.
- Arsib, Ibnu dan Fajar Dalimunthe, (2018), *Merawat Kekayaan Bangsa Indonesia*, Jakarta: Guepedia.
- Asiah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Bahri Syaiful & Syalimono Siahaan. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN Unit Pembangkitan Sumber Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2 No.1. 1-4.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Bianca, Okky Camilla. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Karya Hidup Sentosa di Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Darsono, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Health Sains*, 1(3), 288–302. <https://doi.org/10.46799/jsa.v1i3.66>.
- Dalimunthe.(2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen* Vol. 5 No. 1.

- Effhendy, H., Mantikei, B., Syamsudin, A., Kabupaten, D. K., & Raya, M. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2, 140–147. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem>.
- Effendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Koperasi PP Al Munawwir Yogyakarta. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5. <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/ecoedu/article/view/882>.
- Effendy, A.A., Fitria, J.R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3, (3). 1-7.
- Eko, M., & Tjahjono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Auditor, Pengalaman Auditor Dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(2), 253–270.
- Fahmi, Irham. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Febriyanti, E. (2019). Pemberdayaan Lansia Melalui Usaha Ekonomi Produktif Oleh Bina Keluarga Lansia (BKL) Mungi Waras di Kabupaten Selemang. *Jurnal Pemberdayaan Masyarakat UIN Suka Yogyakarta*. Vol. 1 No. 1, 6-12.
- Fitriana, Rosa. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Nasional Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.
- Fitrianingsih. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Alusteel. *Engineering Indonesia. Jorunal Equilibria*. Vol 9. No.2. 10-12.
- F. Tombakan, Lotje Kawet, dan Yantje Uhing. 2019). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Merek Terhadap Kepuasan Konsumen pengguna Taplus BNI Cabang Utama Manado*. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.3 Hal .52-56.
- Ghozali, Imam. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamidah, N., Fransisca, M., & Asrifah, I. (2017). Pengaruh Substitusi Tepung Labu Kuning, Tepung Ikan Lele Dumbo Terhadap Nilai Gizi, Mutu Organoleptik Biskuit. 3(2), 1-9.
- Hanafi, Andhi Sukma. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, 1(2), 52-61.

- Handayani, Rosa. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia*.
- Haryanto, Agus Budhi. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 4. No. 1, 6-7.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017) Manajemen SDM. Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati. (2015). Evaluasi Sistem Inventaris Manajemen Aset (Sima) Dengan Menggunakan Metode Technology Acceptance Model (Tam) di Kantor Pos Sukoharjo. *Jurnal Sistem Informasi. Sinar Nusantara. Surakarta*. Vol. 2. No. 1, 160-170.
- Hermawati, Okthapiani & Osman, Irwan R (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Nitya Nandha di Bogor. *Jurnal Ikrait Ekonomika*. Vol 5 No. 3, 1-10.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.1 No.1.
- Jufrizen dan Afni Sasqia Putri Lubis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Kadarisma, (2022). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke 1. Depok: RajaGrafindo.
- Kamal, Fahmi dkk. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: PT. Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntantasi dan Manajemen (JIAM)*, Vol. 15 No.2. 31-41.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Kartika, Tri Mulyani, Etty Zuliawati, Andrianto P.N. (2023). Pengaruh Gaya Kkepemimpinan, Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Of Social Science Research*. Vol 3 No. 2. 7828-7842.
- Kurniawan, A. (2020). *Proses Kematangan Emosi Pada Individu Dewasa Awal Yang Dibesarkan Dengan Pola Asuh Orang Tua Permisif*. *Jurnal Insan Psikologi*

dan Kesehatan Mental. Vol. 5, No. 1. 1- 21.

Lestari, E. S., Rinofah, R., & Maulida, A. (2022). Pengaruh profitabilitas, leverage, kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan dengan pengungkapan csr sebagai variabel moderating. In *Forum Ekonomi* (Vol. 24, No. 1, pp. 30-44).

Mangkunegara. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja. Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT Verena Multi Finance. *Jurnal Ekonomi Bidang Akuntansi*. Vol. 6 No.1, 60-67.

Mesrum (2017). *Komunikasi dalam perspektif teori dan praktik*. Deepublish.

Nadeak, I. J. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara*.

Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Tulis Ilmiah*. Jakarta: Kencana.

Okky Camilla. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.

Prasetyo, Ari. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus PT. Trikarya Adhi Komunika Cluster 14. *Jurnal Manajemen*. Vol. 1. No.3. 1-15

Patadung, Herdinawan, (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Walikota Makassar. *Jurnal Of Manajemen*. Vol 5. No.2, 30-45.

Priastuti, Indah Dwi. (2011). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv. Aneka Mitra Jaya, Tangerang Selatan.” “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv. Aneka Mitra Jaya, Tangerang Selatan,*” Vol. 2 No.2, 1-17.

Purba, E. E. (2020). *Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan, Pengendalian Internal, Komitmen Manajemen, Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan (Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Simalungun)*.

Putra, A. M. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja The Legian Bali Hotel*. Bali: Universitas Udayana.

Ramadayanti. (2020). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover*

Intention Pada Pegawai PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung (Doctoral dissertation, IIB DARMAJAYA).

- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pekerja PT Jaya Inter Supra. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 83–94. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>.
- Rizki, Mulia. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi dalam Peningkatan Kinerja. Jawa Tengah: CV Eureka Media Aksara.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penelitian Kinerja Pegawai*. Penerbit: Gaya Media.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>.
- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pekerja PT Jaya Inter Supra. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 83–94. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>.
- Ruhul, Muhaammad., et, all. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa, *Jurnal of economic and Busness Education*. Vol. 1 No. 1.
- Sasiqia. (2022) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vo.: 7 (2), 60-78
- Sarumaha, Werni. (2022) Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*. Vol. 1 No.1. 1-28.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sinambela, E. A., & Retnowati, E. (2019). Pengaruh Komunikasi Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 15, No. 2, 308-320.
- Siswanto, H. B. (2010). *Pengaruh Manajemen*. Bandung: Bumi Aksara.
- Siti Nur Aisah. (2020). Bulletin of Management and Business. *Gaya, Pengaruh Terhadap, Kepemimpinan Pegawai, Kinerja*, 1(1), 42–50.

- Sri, Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama: Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Thomas JP, Raine T, Reddy S, Belteki G (2022). *Probiotics for the prevention of necrotising enterocolitis in very low-birth-weight infants: a meta-analysis and systematic review*. *Acta paediatrica*. 2017 Nov;106(11):1729-41.
- Thoha, Miftah. (2014). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Divisi Buku Perguruan.
- Tukiran, T. (2021). Aktivitas Antioksidan Dari Fraksi n-Heksana Kulit Batang Tumbuhan Jambu Semarang (*Syzygium samarangense*). *Jurnal Kimia Riset*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.20473/jkr.v6i1.24467>.
- Umar (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management* 8 (2) 245-256.
- Welman, Fedri (2018). Kajian Manajemen Sumber Daya Terhadap Produktivitas Pelaksanaan Proyek Konstruksi di Sumatera Barat. *Jurnal Pascasarjana*. Universitas Bung Hatta. Padang.
- Wilson, Bangun, (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Winarno, R., Hermawan, D., & Furqoni, P. D. (2021). Hubungan Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Sikap Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Malahayati Nursing Journal*. Vol.1 No.1 -50-56.
- Wulandari, Ratna. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel *Moderating*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yulinza, Nora. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 2 No.2, 1-12.