

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PEKON SUMUR JAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi
Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Taufiq Hidayat

41183402180026



Strata 1
Jurusan Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PEKON SUMUR JAYA**

Tanggal: 06 Maret 2024

Oleh

Taufiq Hidayat

NPM: 41183402180026

Disetujui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PEKON SUMUR JAYA

Tanggal : 14 Maret 2024

Oleh

Taufiq Hidayat

NPM : 41183402180026

Diuji oleh,

Penguji I



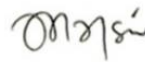
Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**Mengetahui,
Pembimbing**



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Taufiq Hidayat
NPM : 41183402180026
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pekon Sumur Jaya.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikat atau *plagiarisme* ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 14 Maret 2024

Yang Menyatakan,



Taufiq Hidayat

ABSTRAK

Taufiq Hidayat (41183402180026)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pekon Sumur Jaya.

XV + 113 halaman +20 Tabel + 4 Gambar + 25 Lampiran

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui permasalahan yang sering terjadi pada kantor desa pekon sumur jaya yaitu adanya gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa pekon sumur jaya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *inferensial* kuantitatif yang meliputi statistik parametrik (korelasi) dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden dengan kuesioner terhadap pegawai kantor desa pekon sumur jaya. Selanjutnya penghitungan statistik dengan *software* SPSS Versi 25.0 untuk hasil yang didapat.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan hasil statistik uji $t_{hitung} 4,444 \geq t_{tabel} 1,692$ dan signifikan gaya kepemimpinan $0,000 < 0,05$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Pada motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan hasil statistik uji $t_{hitung} 3,839 > t_{tabel} 1,692$ dan signifikan motivasi kerja $0,001 < 0,005$ berarti H_0 dan H_a diterima. Pada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan hasil nilai uji statistik F hipotesis dengan taraf nyata sebesar $(\alpha) = 5\%$ (dkb) $= n - m - 1 = 35 - 2 - 1 = 32$, maka $F_{hitung} 98,662 > 3,29$ dan signifikan F $0,000^b \leq \alpha 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor desa pekon sumur jaya.

Daftar pustaka: 76 (2012-2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamu 'alaikum wr. wb

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pekon Sumur Jaya”.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Pada kesempatan yang sama penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih atas segala bantuan, bimbingan serta saran kepada :

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberikan arahan dengan sabar terkait masalah mata kuliah, sks atau dalam pengambilan skripsi.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan serta masukan yang membangun dalam proses pembuatan skripsi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45.
4. Segenap dosen dan seluruh staff akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu serta pendidikan kepada penulis hingga dapat menunjang penyelesaian skripsi ini.
5. Terimakasih kepada kedua orang tua saya yang sangat saya cintai dan sayangi Bapak Muzakkir dan Ibu Misroaida yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang. Kakak saya Melya Santi yang selalu menuntun, menyemangati, memotivasi serta memberikan doa restu sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman seperjuangan Angkatan 2018 Manajemen Shift A, Manajemen Shift B, Manajemen Operasional dan Sahabat-sahabat terimakasih telah memberikan dukungan dan cerita tersendiri.
7. Serta terimakasih sebanyak-banyaknya untuk diri saya sendiri, telah bertahan dalam menikmati proses panjang skripsi saya. telah melalui berbagai macam hambatan baik dalam proses pengerjaan, proses revisi dan juga proses perjalanan spiritual saya dalam bekerja keras untuk menyelesaikannya. Semoga skripsi ini menjadi karya terbaik saya, dan memotivasi saya untuk lebih belajar lagi dan membuat karya lainnya.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis. Terimakasih atas doa, motivasi serta dukungannya.

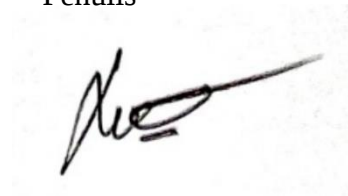
Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna bahkan banyak kekurangan dan kelemahan, karena terbatasnya ilmu, pengetahuan, serta pengalaman. Meskipun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin guna memperoleh hasil yang optimal. Akhir kata, penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen operasional.

Terimakasih semoga Allah SWT selalu melindungi kita semua.

Wassalamu'alaikum wr. wb

Bekasi, 14 Maret 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Taufiq Hidayat', is written over a light blue grid background.

Taufiq Hidayat

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian Dan Manfaat Penelitian	9
1.4. Ruang Lingkup Dan Batasan Masalah.....	9
1.5. Sistematika Pelaporan	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Kinerja Pegawai	12
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.3. Penilaian Kinerja.....	13
2.1.4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	14
2.1.5. Indikator Kinerja Pegawai	15
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Tujuan Kepemimpinan.....	15
2.2.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	17
2.3. Motivasi Kerja.....	18
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.3.2. Tujuan Motivasi	19

	2.3.3. Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja	19
	2.3.4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi kerja.....	20
	2.3.5. Indikator Motivasi Kerja.....	22
	2.4. Tinjauan Pustaka	23
	2.5. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	28
BAB III	METODE PENELITIAN.....	32
	3.1. Desain Penelitian.....	32
	3.1.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	32
	3.1.2. Populasi dan Sampel Penelitian	32
	3.2. Model Penelitian, Deskripsi Variabel Penelitian dan Cara Pengukuran.....	33
	3.2.1. Model Penelitian	33
	3.2.2. Jenis dan Sumber Data.....	33
	3.2.3. Teknik Pengumpulan Data.....	34
	3.3. Instrumen Penelitian.....	35
	3.3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
	3.4. Teknik Analisis Data.....	37
	3.4.1. Uji Validitas	38
	3.4.2. Uji Reliabilitas	39
	3.4.3. Uji Asumsi Klasik.....	40
	3.4.4. Uji Koefisien Determinasi	42
	3.4.5. Uji F (Anova).....	42
	3.4.6. Uji Statistik Hipotesis (Uji t)	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
	4.1 Hasil Penelitian	44
	4.1.1 Sejarah Singkat Desa Pekon Sumur Jaya.....	44
	4.1.2 Visi dan Misi Desa Pekon Sumur Jaya	44
	4.1.3 Karakteristik Responden	45
	4.2 Analisis Deskriptif	48
	4.3 Deskripsi Jawaban Responden (X1)	49
	4.4 Pengujian Instrumen Penelitian	57

4.4.1. Uji Validitas	60
4.4.2. Uji Reliabilitas	60
4.5 Uji Asumsi Klasik	61
4.5.1. Uji Normalitas Data	61
4.6 Uji Multikolineritas	63
4.7 Uji Heteroskedastisitas	64
4.8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.10 Uji Hipotesis	67
4.10.1. Uji Hipotesis F (Uji F)	67
4.10.2. Uji Signifikansi Koefisien Regresi (Uji t)	68
4.11 Pembahasan	69
4.12 Kelemahan Penelitian	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Simpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai Desa Pekon Sumur Jaya.....	2
Tabel 1.2	Skala Penilaian Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.3	<i>Pra Survei</i> tentang Gaya Kepemimpinan.....	4
Tabel 1.4	<i>Pra Survei</i> tentang Motivasi Kerja.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Jawaban Responden	35
Tabel 3.2	Dimensi, Indikator dan Skala Ukur.....	36
Tabel 3.3	Kelas Interval Pada Variabel.....	37
Tabel 3.4	Koefisien Korelasi.....	40
Tabel 4.1	Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2	Usia Responden.....	46
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	46
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden.....	47
Tabel 4.5	Status Kepegawaian	47
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.7	Interval Variabel.....	49
Tabel 4.8	Pernyataan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.9	Pernyataan Responden Mengenai Motivasi Kerja	52
Tabel 4.10	Pernyataan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	59
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.15	Uji Normalitas	63
Tabel 4.16	Output Pengujian Multikolineritas	64
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.18	Uji Koefisien Determinan (R^2).....	66
Tabel 4.19	Uji F	67
Tabel 4.20	Uji Koefisien Regresi (Uji t)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1	Grafik Histogram.....	61
Gambar 4.2	Grafik Normal P-Plob.....	62
Gambar 4.3	<i>output</i> pengujian Heteroskedastisitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	80
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 3 Data Responden.....	89
Lampiran 4 Hasil Perolehan Skor Kuesioner.....	91
Lampiran 5 Deskripsi Responden	94
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	101
Lampiran 7 Hasil Uji Realibilitas	107
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas.....	108
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas	109
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Liner Berganda	109
Lampiran 11 Hasil Uji R^2	109
Lampiran 12 Hasil Uji F	110
Lampiran 13 Hasil Uji T	110
Lampiran 14 Surat Bimbingan Skripsi.....	111
Lampiran 15 Surat Balasan Penelitian	112
Lampiran 16 Surat Seminar Proposal Penelitian Skripsi/Tugas Akhir.....	113
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi	115
Lampiran 18 Dokumentasi Penelitian.....	116
Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup.....	117
Lampiran 20 Hasil Uji Turnitin.....	118