

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KECAMATAN CIKARANG BARAT**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Jodi Pratama

41183402150112



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN CIKARANG BARAT

Tanggal: 13 Juli 2022

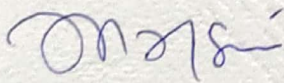
Oleh

Jodi Pratama

NPM: 41183402150112

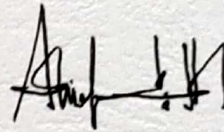
Disetujui,

Pembimbing I



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Pembimbing II



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN CIKARANG BARAT

Tanggal: 20 Juli 2022

Oleh

Jodi Pratama
NPM: 41183402150112

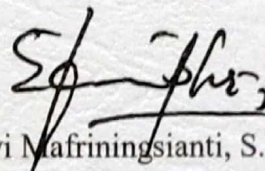
Diuji Oleh,

Penguji I



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

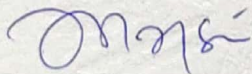
Penguji II



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

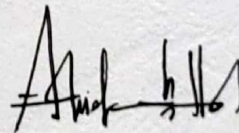
Mengetahui,

Pembimbing I



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Pembimbing II



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jodi Pratama

NPM : 41183402150112

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Cikarang Barat

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 02 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Jodi Pratama

ABSTRAK

Jodi Pratama (41183402150112)

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Cikarang Barat

xvi + 103 halaman + 20 tabel + 1 diagram + 15 lampiran + 1 Gambar

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Cikarang Barat, Metode penelitian yang digunakan penulis adalah deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Cikarang Barat. Sampel penelitian adalah seluruh pegawai Kecamatan Cikarang Barat sebanyak 38 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi berganda yang dihitung menggunakan program *statistical product and service solutions 25* (SPSS 25).

Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah SPSS diperoleh hasil regresi berganda = $15,255 + 0,223X_1 + 0,478X_2$ sedangkan hasil uji f diperoleh variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil ini dibuktikan dengan hasil anova (uji F) diperoleh angka F hitung = 9.683 dengan angka sig = 0,000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi, motivasi dan disiplin kerja memengaruhi kinerja pegawai sebesar 9.683. Hasil uji t menunjukkan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_1 adalah 2.256 dengan tingkat signifikan sebesar 0,030 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi, motivasi memengaruhi kinerja pegawai sebesar 2.256, sedangkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_2 adalah 3.724 dengan signifikan sebesar 0,001 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi, disiplin kerja memengaruhi kinerja karyawan sebesar 3.724.

Daftar Pustaka : 35 (2008 - 2021)

KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohiim.
Assalamualaikum wr. wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Cikarang Barat”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing I (pertama) skripsi yang telah meluangkan waktunya, berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing II (kedua) skripsi yang telah meluangkan waktunya, berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Isti Puji Hastuti, S.E., M.E. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi di Universitas Islam “45” Bekasi yang telah banyak berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Kedua orang tua yang sangat amat saya cintai, Bapak M. Wahyudin dan Ibu Umi Nuraini, serta kedua adik saya Gilang Pramudya dan Fharel Praditya

yang saya banggakan, terimakasih tidak meninggalkan dan tetap bertahan sampai saat ini. Tanpa kalian mungkin skripsi ini tidak akan saya lanjutkan.

7. Kepada Rizka Nurhanifa yang selalu memberikan support, bersedia menjadi pendengar akan keluh kesah serta cerita penulis, dan yang selalu ada saat penulis membutuhkannya, terimakasih telah menjadi saksi atas perjuangan selama menyelesaikan skripsi.
8. Kepada saudara sepupu saya Yogi Falenra yang telah membantu mental saya agar tetap terjaga dan terus memberi dukungan agar skripsi ini segera selesai.
9. Ratih dan Ika yang selalu memberikan support, saran, motivasi dan membantu penulis selama menyelesaikan skripsi.
10. Teman saya Slash, Fahmi Djarot, Rosid, Rival, Nawawi, Hafiz Beler, Nurman dan Malik yang sudah meluangkan waktunya agar saya tetap hidup.
11. Keluarga besar BASTOL yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah menemani dan mensupport sehingga terwujudnya skripsi ini. Kalian keren, ga kureng.
12. Pegawai Kecamatan Cikarang Barat yang ramah dan baik telah menerima saya untuk penelitian serta mendukung dan mensupport dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. Wb

Bekasi, 20 Juli 2022

Penulis

Jodi Pratama

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian	6
1.4. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	7
1.5. Sistematika Pelaporan	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Motivasi	9
2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.2 Teori Motivasi	10
2.1.3 Indikator Motivasi	10
2.1.4 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja	11

2.2	Disiplin Kerja	12
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	12
2.2.2	Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.2.3	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	13
2.3	Kinerja	14
2.3.1	Pengertian Kinerja	14
2.3.2	Indikator Kinerja.....	14
2.4	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	15
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	19
2.5.1	Kerangka Pemikiran	19
2.5.2	Hipotesis Penelitian	20
BAB III		22
METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Desain Penelitian	22
3.1.1.	Metode Penelitian	22
3.1.2	Lokasi dan Tempat Penelitian	22
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	22
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	23
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data	23
3.2	Instrumen Penelitian.....	24
3.2.1	Variabel Motivasi (XI)	25
3.2.2	Variabel Disiplin Kerja (X2)	26
3.2.3	Variabel Kinerja (Y).....	26
3.3	Teknik Analisis Data	27
3.3.1	Uji Validitas.....	27
3.3.2	Uji Reabilitas	28
3.3.3	Analisi Regresi Berganda	28
3.3.4	Uji Hipotesis	29
3.3.4.1	Uji F (Anova).....	29

3.3.4.2	Uji Signifikan (Uji T)	30
3.3.5	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	31
BAB IV		32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		32
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	32
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.1.2.	Visi dan Misi Kecamatan Cikarang Barat	32
4.1.2.1	Visi.....	32
4.1.2.2	Misi.....	32
4.1.3	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	32
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	33
4.1.4.1	Hasil Uji Validitas	33
4.1.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	35
4.1.5	Deskripsi Data Responden.....	36
4.1.6	Deskripsi Variabel Motivasi (X ₁)	38
4.1.7	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X ₂).....	40
4.1.8	Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	41
4.1.9	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik	43
4.1.10	Uji Regresi Linier Berganda	44
4.1.11	Uji Hipotesis	46
4.1.11.1	Hasil Analisis Persamaan Regresi dan Uji T (Signifikansi).....	46
4.1.11.2	Hasil Uji F (Anova)	47
4.1.12	Koefisien Determinasi (R ²).....	48
4.1.13	Pembahasan	50
4.1.14	Kelemahan Penelitian.....	52
BAB V		53
SIMPULAN DAN SARAN		53
5.1.	Simpulan.....	53

5.2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian/Predikat Kinerja Pegawai	2
Tabel 1.2 Persentase Penilaian Kinerja Pegawai Kec. Cikarang Barat	2
Tabel 1.3 Data Kehadiran Pegawai Kec. Cikarang Barat (2019-2021).....	5
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert.....	25
Tabel 3.2 Nilai Koefisien Korelasi	31
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi (X1)	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X2).....	34
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y)	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	35
Tabel 4.5 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner	36
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Penelitian.....	37
Tabel 4.7 Skor Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (X1)	38
Tabel 4.8 Skor Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2).....	40
Tabel 4.9 Skor Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y)	42
Tabel 4.10 Hasil Analisis Descriptive Statistic	44
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda	45
Tabel 4.12 Uji T (Signifikansi).....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Anova)	47
Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.15 Hasil Rekapitulasi Statistik.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar dari Kerangka Pemikiran	20

DAFTAR DIAGRAM

	Halaman
Diagram 1.1 Persentase Penilaian Kinerja Pegawai Kec. Cikarang Barat	3

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pedoman Wawancara	60
Lampiran 2 Daftar Hadir Pegawai 2019-2021	61
Lampiran 3 Kuesioner.....	63
Lampiran 4 Uji Coba Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 5 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	68
Lampiran 6 Hasil Jawaban Keseluruhan Responden.....	82
Lampiran 7 Hasil <i>Output</i> IBM SPSS 25	88
Lampiran 8 Tabel Nilai Untuk Korelasi <i>r Product Moment</i>	90
Lampiran 9 Tabel Nilai-Nilai Uji F	92
Lampiran 10 Tabel Nilai-Nilai Uji T	95
Lampiran 11 Surat Keputusan Skripsi	97
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	98
Lampiran 13 Surat Seminar Proposal	100
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian	102
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	103