

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap retensi karyawan pada PT Pasific Asia Packaging sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan PT Pasific Asia Packaging yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ($4,206 > 1,984$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau signifikan dengan nilai koefisien regresi kompensasi bernilai positif yaitu 0,541. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan maka akan meningkatkan retensi karyawan.
2. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan PT Pasific Asia Packaging yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,006 > 1,984$) dengan signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau signifikan dengan nilai koefisien regresi komitmen organisasional bernilai positif yaitu 0,389. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasional yang dimiliki karyawan terhadap perusahaan maka akan meningkatkan retensi karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis melalui model layak (fit) dengan program SPSS diperoleh variabel kompensasi dan komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan PT Pasific

Asia Packaging. Hasil ini dibuktikan dengan persamaan regresi berganda $Y = 25.989 + 0,541X_1 + 0,389X_2$. hasil analisis yang telah ditunjukkan bahwa hasil uji F (Anova) diperoleh angka F hitung = 13,683 dengan angka signifikansi = 0,000 yang lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan komitmen organisasional dapat digunakan dalam model regresi berganda untuk memprediksi retensi karyawan PT Pasific Asia Packagin.

4. Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi ($R^2 = kd$) = 0,215 yang artinya kompensasi dan komitmen organisasional terhadap retensi karyawan PT Pasific Asia Packaging sebesar 0,215 atau 21,5%. Sisanya sebesar 78,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir dan lain - lain.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1.2.1 Bagi Perusahaan

1. Dari hasil kuesioner variabel kompensasi yang ada di PT Pasific Asia Packaging harus lebih diperhatikan kembali, hal ini disebabkan oleh rata-rata capaian jawaban terendah yang terdapat pada indikator gaji dengan pernyataan “gaji yang diberikan sesuai dengan beban kerja” dengan skor 3,17. Maka dalam hal ini disarankan untuk perusahaan harus lebih memperhatikan lagi pada bagian gaji yang diberikan kepada karyawan apakah sudah sesuai dengan beban kerja yang ditanggung. Perusahaan dalam memberikan gaji kepada karyawan harus sesuai dengan peraturan yang berlaku guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan aspek tunjangan, fasilitas, dan insentif seperti bonus atau hadiah kepada karyawan yang berprestasi serta memberikan apresiasi kepada karyawannya atas pekerjaan yang telah dikerjakan agar karyawan merasa dihargai dan loyalitas yang dimiliki karyawan meningkat

sehingga dapat menekan keinginan karyawan untuk keluar dan mencari pekerjaan lain, sehingga dapat meningkatkan retensi karyawan di perusahaan.

2. Dari hasil kuesioner variabel komitmen organisasional yang ada di PT Pasific Asia Packaging harus diperhatikan kembali, hal ini disebabkan oleh rata-rata capaian jawaban terendah yang terdapat pada indikator komitmen afektif dengan pernyataan “saya akan bersedia untuk menghabiskan sisa karir saya dengan perusahaan ini” dengan skor 3,08. Maka dalam hal ini disarankan perusahaan meningkatkan komitmen organisasional yang tinggi dengan membuat karyawan merasa memiliki sedikit pilihan jika meninggalkan perusahaan. Perusahaan harus mampu memberikan peluang karir yang sama bagi setiap karyawan dan mampu memberikan kompensasi yang layak seperti gaji yang layak dan sesuai beban kerja, insentif seperti bonus atau hadiah bagi karyawan yang berprestasi, tunjangan seperti asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan dan tunjangan hari raya bagi seluruh karyawan agar karyawan merasa senang dan nyaman berada dalam perusahaan, sehingga karyawan tidak berniat keluar mencari pekerjaan lain dan mau bertahan di dalam perusahaan untuk jangka waktu yang lama.
3. Dari hasil kuesioner retensi karyawan yang ada di PT Pasific Asia Packaging harus diperhatikan kembali, hal ini disebabkan dari rata-rata capaian jawaban terendah yang terdapat pada indikator peluang karier dengan pernyataan “Saya memiliki kesempatan dan peluang untuk mendapatkan promosi” dengan skor 3,30. Hal ini menunjukkan bahwa tidak adanya kesempatan dan peluang untuk mendapatkan promosi di perusahaan. Maka dalam hal ini disarankan perusahaan harus meningkatkan retensi karyawan dengan mengurangi tingkat turnover yang ada di perusahaan dengan membuka kesempatan dan peluang untuk mendapatkan promosi kepada seluruh karyawan, pemberian penghargaan, dan lain lain.

1.2.2 Bagi Karyawan

Karyawan disarankan harus lebih berani dapat memberikan pendapat atau masukan kepada perusahaan, agar perusahaan dan karyawan dapat bersama-sama mencapai tujuan.

1.2.3 Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini hanya sebatas meneliti mengenai kompensasi, komitmen organisasional dan retensi karyawan. Saran bagi penelitian selanjutnya yaitu menggunakan variabel lain seperti pengembangan karier dan lingkungan kerja. Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk mengambil sampel diluar lingkungan serta mampu memperluas ruang lingkup penelitian yang tidak hanya terbatas pada industri manufaktur, sehingga memberikan suatu pandangan yang lebih dan mampu diimplementasikan secara umum.