

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. (2017). Pengaruh Kegiatan *Employee Relations* Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT Madubaru Yogyakarta. Dectoral Dissertation, *UPN Veteran Yogyakarta*.
- Ahmad, N., & Hermawan, D. (2012). Analisis Pengaruh Hubungan Karyawan (*Employee Relations*) terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Menara Kartika Buana di Karanganyar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16(3), 106-115.
- Aini, N. F., & Fahmi, H. M. (2017). Hubungan antara Kegiatan *Employee Relations* dengan Kepuasan Kerja. *Prosiding Hubungan Masyarakat*, 3(1), 1-6.
- Andika, R., Widjarnarko, B., Ahmad R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189-206.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bandu, I., Mendo. A. Y., & Rahman, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Maqna Hotel Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1095-1106.
- Bulinska, H., & Bagienska, A. (2021). The Role of *Employee Relations* in Shaping Job Satisfaction as an Element Promoting Positive Mental Health at Work in the Era of Covid-19. *International Journal of Environmental Research and Public*.
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49.
- Damayanti, M. R., & Atmaja, D. R. (2022). Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, Stres Kerja, dan *Employee Relations* terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Sedang Berkuliah. *Jurnal SINOMIKA : Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(4), 703-808.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Empat Belas*, Jakarta: Selemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*, Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi ke-10*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. K. M. A., Ariani, N. M., & Pertiwi, P. R. (2019). Pengaruh *Employee Relations* terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Sheraton Bali Kuta Resort. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 3(1), 34-52.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1) 69-88.
- Hendry, R. S. M. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Informatika*, 6(1), 82-91.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Jogiyanto, H. (2015). *Metodologi penelitian bisnis salah kaprah dan pengalaman-pengalaman*. BPFE.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Pusat Kewirausahaan , Inovasi dan Inkubator Bisnis*, 1(1), 365-372.
- Kussanti, D. P., & Leliana, I. (2018). Efektifitas Program *Employee Relations* terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Adira Dinamika Multifinance. *Jurnal Humaniora Sarana Bina Informatika*, 18(2), 179-184.
- Monde, J. J., Pio, R. J., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Jurnal productivity*, 3(2), 187-192.
- Murtani, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karyawan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank Sumut Syariah Cabang Medan. *Jurnal Al-Qasd Islamic economic Alternative*, 1(2), 177-188.

- Nainggolan, D. Lie, D., Butarbutar, M., & Sisca. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMK GKPS 2 Pematangsiantar. *Jurnal MAKER*, 4(1) 74-82.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36-46.
- Pranesha, V. A. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Swalayan. Doctoral Dissertation, *Universitas Islam Indonesia*.
- Pratiwi, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2019). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum pada PDAM Tirtauli Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 26-37.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Menenggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1) 28-40.
- Rachma, N. A., & Mudayat. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Karyawan di Puskopal Kodiklatal Surabaya. Doctoral Dissertation, *STIA Manajemen dan Kepalabuhan Barunawati Surabaya*.
- Rifai, A. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1-15.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruslan, R. (2014). *Manajemen Public Relations & Media Komunikasi, Edisi Revisi, Cetakan kedua belas*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Siregar, H., Ngaliman, Satriawan, B., & Indrayani. (2022). The Effect of Work Facilities, Work Environment and Transformational Leadership on Organizational Commitment Through Job Satisfaction as an Intervening Variabel for Enviromental and Forestry Service Employees Riau Island

Province. *IJSET: International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research, and Technology*, 1 (12).

Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiantiayu, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Toruan, V. S. L., & Saragih, R. (2022). Pengaruh *Employee Relations* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Dr. R.M. Djoelham Binjai, Sumatera Utara. *Journal Of Management*, 5(2), 185-194.