

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data pada penelitian pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada CV Tajama Selaras Busana, yang telah diuraikan pada bab sebelumnya ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Tajama Selaras Busana.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Tajama Selaras Busana.
3. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Tajama Selaras Busana.
4. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV Tajama Selaras Busana.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, peneliti memberikan saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Berkaitan dengan semangat kerja mengenai permasalahan absensi dan keterlambatan karyawan. Peneliti menyarankan agar perusahaan membuat kebijakan yang jelas mengenai aturan waktu dan kehadiran karyawan, menerapkan sanksi berupa surat peringatan, pemotongan gaji, dan teguran keras terhadap karyawan, dan melakukan komunikasi dengan karyawan untuk mengetahui masalah dan kendala yang dialami karyawan.

- b. Berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan, peneliti memberikan saran bagi perusahaan untuk menempatkan karyawan sesuai dengan bidangnya, memberikan pelatihan kepada karyawan agar menguasai keterampilan lebih baik, menjalin komunikasi dua arah antara atasan dan bawahan, dan melakukan evaluasi kerja karyawan setiap hari.
  - c. Berkaitan dengan kepuasan kerja, peneliti memberikan saran bagi perusahaan agar memperbaiki sistem penggajian karyawan dengan cara mengatur kas perusahaan dengan baik sehingga tidak terjadi keterlambatan pemberian gaji, memberikan tunjangan, memberikan penghargaan bagi karyawan yang mencapai target bisa dalam bentuk bonus maupun pujian, dan memberikan peluang pengembangan bagi karyawan di perusahaan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel lain yang dapat mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan di suatu perusahaan seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, dan lain sebagainya.
  - b. Untuk peneliti selanjutnya dapat menguji kembali variabel yang digunakan dalam penelitian ini, dengan objek penelitian dan metode yang berbeda.