

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, A., Kamal, A., Shujja, S., & Niazi, S. (2018). *Mediating role of psychological ownership on the relationship between psychological capital and burnout amongst university teachers*. *IBA Business Review*, 13 (1), 69–82.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Realibilitas dan Validitas* . Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya* . Yogyakarta : PustakaBelajar .
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Belajar.
- Baliartati, B. O. (2017). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35.
- Christina, H., & Kurniawan, J. E. (2017). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Atasan Langsung terhadap *Psychological Ownership* pada Karyawan *Outsourcing*. *Psychopreneur Journal*, 1(1), 1–10.
- Delyara, D. A., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh *Psychological Ownership* terhadap VoiceBehavior. *Fenomena*, 29(2).
- Eisenberger, R. S. (2002). Perceived supervisor support: *Contributions to perceived*. *Journal of Applied Psychology*, 87, 565–573.
- Hapsari, J. W., & Alwi, A. (2020). Pengaruh Modal Psikologis Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Keinginan Untuk Membuat Senjangan Anggaran. *Jurnal AkunStie (JAS)*, 6(2), 76–86.
- Hasanah, D. B., & Meita, S. B. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Produksi Pt X. *Penelitian Psikologi*, 06(04), 1–7.
- Julianti, A., & Dewayani, K. (2015). Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewarga organisasian Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 8(2).
- Julius, J. J., Atrizka, D., & Elvinawanty, R. (2020). *Organizational Commitment* Ditinjau dari *Psychological Ownership* pada Karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Medan. *Psyche 165 Journal*, 13(1), 88–94.
- Kharismawan, A., & Hidayati, D. R. (2016). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Pendukung. *Jurnal Pamator*, 9(2), 66–71.
- Khoiriyah, D., Diah Sari, E. Y., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40–51.
- Kirana, I., & Iqbal, M. (2017). Deskripsi profil psychological ownership dan Organizational Commitmen (Studi Lintas Generasi pada KaryawanJawa Pos Group). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 190–200.

- Krisanti, Y. V., Rostiana, R., & Lie, D. (2018). Peran Dukungan Organisasi Dan Modal Psikologis Terhadap *Psychological Ownership*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 418.
- Lestari, S. (2018). *Hubungan persepsi terhadap budaya organisasi dengan psychological ownership skripsi*.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (*Working From Home/WFH*): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi Covid 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150
- Nurlitasari, N. (2017). *Psychological Capital Pegawai Kontrak Ditinjau dari Jenis Kelamin di Dinas Cipta Karya dan Tata Kota Samarinda*. 127.
- Psikologi, P. S., Pascasarjana, S., & Gadjah, U. (2015). Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi*, 36(1), 1–17.
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Balimed Karangasem. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.226.95-107>
- Rosari, R. (2017). Hubungan kepemilikan psikologikal pada konteks budaya jawa dengan anteseden dan konsekuensinya. *Jurnal Siasat Bisnis*, 21(1), 37–54. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol21.iss1.art3>
- Said, M. F., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh Modal Psikologis terhadap Persepsi Resiliensi Organisasi dalam Menghadapi Pandemi COVID-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 347.
- Siyoto, D. S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Sudarma, K., & Murniasih, E. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24–35.
- Tovan, T. R. R. (2020). Pengaruh Subjective Well-Being Dan *Psychological Capital* Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Morowali. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 2597–4084.
- YILDIZ, H., & YILDIZ, B. (2015). *the Effect of Servant Leadership on Psychological Ownership: the Moderator Role of Perceived Organizational Support*. *Journal of Global Strategic Management*, 2(9), 65–65.
- Zahro, S. F. (2018). *Hubungan Antara Work Value dan Work Place Well-Being pada karyawan PT Gressboard Mojokerto*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.