

DAFTAR PUSTAKA

- Aljuhri, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 14(1), 146-158.
- Apriliana, R. (2021). Kualitas kehidupan kerja dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan kerja guru di SMK di Kecamatan Bekasi Timur. Skripsi
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryansah, I., & Kusumaputri, E.S. (2013). Iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 10(1), 75-86.
- Asmadi, A. (2010). *Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif Serta Kombinasinya Dalam Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Astitiani, N. L. P. S., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 10(2), 156-167.
- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2019, August). Pengaruh Work Engagement Terhadap Employee Service Innovative Behavior: Kajian Empiris Di Minimarket. *In Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*. 10 (1). 777-788.
- Azwar, S. (2012). *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2013). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Belajar.
- Bayuaji, A. (2019). Pengaruh spiritualitas dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan kerja anggota Satuan Reserse Polres Lamongan. *Jurnal Sosiologi Dialektika*, 14(1), 16-25.
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Predana Media
- Danapriatna, N., & Setiawan, R. (2005). *Pengantar Statistika*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Darmadi, H. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Dewi, R. P., Utami, N. I., & Ahmad, J. (2020). Quality of work life dan work engagement pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 15-25.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of applied psychology*, 75(1), 51.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Fadzlul & Semi. (2018) Employee Engagement Dosen di Universitas Jambi, *Jurnal Psikologi Jambi*, 03 (01), 33-40
- Fatdina, F. (2009). Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi UGM*, 36(1), 130348.
- Gunawan, Y. M., & Erdawati, L. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Determinasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada PT. Torabika Eka Semesta Tangerang. *Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2. 418-423
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Person Organization Fit Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4), 439-448.
- Hanifia, C., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keseimbangan kerja-keluarga pada dosen wanita di Universitas Diponegoro Semarang. *Jurnal Empati*, 7(1), 130-135.
- Helastika, O. D., & Izzati, U. A. (2019). HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN BIDANG OPERASI PT "X". *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(3).
- Herdiana, N., & Abdurahman. (2015). *Manajemen Strategi Pemasaran*. Bandung: Pustaka Setia
- Imamuddin, N. (2020). Komitmen Organisasi dan Iklim Psikologis terhadap Organizational Citizenship Behavior. Skripsi
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2017). Peran dukungan sosial di tempat kerja terhadap keterikatan kerja karyawan. *Mediapsi*, 2(2), 38-45.

- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X. Volume 8 Nomor 8 Tahun 2021, *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116-128
- Julita, S., & Andriani, I. (2017). Dukungan organisasi yang dirasakan dan keterikatan karyawan pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk, cabang Banda Aceh. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1), 40-53.
- Kanten, S., & Sadullah, O. (2012). An empirical research on relationship quality of work life and work engagement. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 62, 360-366.
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan (Studi pada PT. Pasific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114-124
- Kastara.id. (2021). Kualitas Guru Pengaruhi Kualitas Pendidikan di Indonesia. <https://kastara.id/09/06/2021/kualitas-guru-pengaruhi-kualitas-pendidikan-di-indonesia/>
- Kompasiana.com. (2021). Pembelajaran daring yang kurang efektif. <https://www.kompasiana.com/muhammad35202/606efffe8ede482ada2b9312/pembelajaran-daring-yang-kurang-efektif>
- Latipah, E. (2014). *Metodologi Penelitian Edisi 1*. Yogyakarta: Deepublish
- Leonard, L. (2016). Kompetensi tenaga pendidik di Indonesia: Analisis dampak rendahnya kualitas SDM guru dan solusi perbaikannya. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 5(3).
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. (2021). Perbedaan Work Engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24-35
- Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara perceived organizational support dengan work engagement pada guru SMA swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 90-99.
- Martono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.
- Maulana, R. A., Karnati, N., & Listyasari, W. D. (2017). Hubungan antara Quality of Work Life dengan Kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Pulogadung Kota Administrasi Jakarta Timur. *IMPROVEMENT Jurnal Ilmiah untuk peningkatan mutu manajemen pendidikan*, 4(1), 38-43.

- Mediaindonesia.com. (2018). Mengkritisi kualitas guru. <https://mediaindonesia.com/opini/200182/mengkritisi-kualitas-guru>
- Mediaindonesia.com. (2020). Survei KPAI: mayoritas siswa tak senang pembelajaran jarak jauh. <https://mediaindonesia.com/humaniora/307985/survei-kpai-mayoritas-siswa-tak-senang-pembelajaran-jarak-jauh>
- Muliana, M., & Rahmi, A. (2019). Pengaruh self efficacy dan kepuasan kerja terhadap employee engagement (keterikatan kerja) pada guru SMK Negeri di Aceh Timur. *Serambi Tarbawi*, 7(2), 195-208.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*, 3-8.
- Mulyani, I., & Kurniawan, B. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau Berdasarkan Jenis Kelamin: Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Milenial Di Badan Siber dan Sandi Negara. *UG Jurnal*. 15 (6). 1-9
- Murniasih, E., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kompetensi pada kinerja karyawan dimediasi komitmen afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1). 24-35
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Kencana
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pada pekerja wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2). 148-154
- Pertiwi, L. D., & Zwagery, R. V. (2020). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PELINDO III (PERSERO) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 94-98.
- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52-62.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan work engagement pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.

- Pri, R., & Zamralita. (2017). Gambaran work engagement pada karyawan di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. 1(2). 295-303
- Putri, C. C., & Nyoman, I. B. (2015). Pengaruh Desain dan Kualita Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Melalui Kepuasan Pembelian Laptop Asus. *Jurnal Manajemen Dewantara*, (1). 110-122
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada wartawan TV X Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(1), 373-380.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal empati*, 6(1), 199-205.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Riantoko, R., Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). Pengaruh dukungan organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja anggota polsek Kuta Utara. *Ejurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 1145-1176.
- Rugiyanto, R. (2018). Pengaruh Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru SMK Negeri Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 111-120.
- Ruhyaningtias, R., & Hapsari, I. I. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *JPPP-Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 2(2), 100-111.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*. 21(7). 600-619
- Salindri, D. W. E. S. (2021). Pengaruh Quality of Work-Life Sebagai Wujud Kesehatan Mental Karyawan dengan Keterikatan Kerja di Masa Pandemi COVID-19. *In Seminar Nasional Psikologi UM* .1(1). 192-200.
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja di PT. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345-356.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS Vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat

- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2003). Utrecht Work Engagement Scale Preliminary (UWES) Manual Version 1.1. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, December, 1-60
- Sinha, C. (2012). Factor Affecting Quality Of Work Life: Emperical Evidence From Indian Organizations. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(11), 31-40
- Siyoto, & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, M. R., Widodo, S., Praningrum. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepribadian Terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan di Universitas Muhammadiyah Bengkulu. *Jurnal Al-Bahtsu*. 4(2). 166-175
- Syamtar, M. C., & Mayasari, I. (2019). Anteseden Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 134-145.
- Tiara, S., & Rostiana, R. (2017). Peran Kualitas Kehidupan Kerja dan Grit terhadap Keterikatan Kerja pada Generasi Millenial di Industri Perbankan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2(1), 342-349.
- Ufaira, R. A., Imanda, A. N., Gunawan, L. R., Soeprapto, S., & Hendriani, W. (2021). Description of Work Engagement in Primary School Honorary Teachers. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 5(2), 168-181.
- Wati, R. K., & Aulia, A. (2021). Kesejahteraan psikologis, kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pegawai BNPP. *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, 3(1), 41-49
- Watia, R. K., & Auliab, A. Kesejahteraan psikologis, kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pegawai BNPP. *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan* ISSN, 2715, 2456.
- Wenda, C. O. (2015). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di CV Sinar Plasindo Agora. *AGORA*, 3(2), 483-490.
- Widhiarso, W. (2010). *Catatan pada Uji Linearitas Hubungan*:2-6, Yogyakarta

- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23.
- Zamralita. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja Pada Dosen-Tetap Ditinjau Dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. 1(1). 338-345
- Zidni, I. (2018). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Komunikasi Organisasi dengan Konflik Peran Ganda di Sekolah Bersistem Full Day School. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(3).
- Zin, R. M. (2004). Perception Of Professional Engineers Towards Quality Of Worklife And Organizational Commitment. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 6(3). 323-334