

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830.
- Agustina, T. S. (2014). Mengungkap Perilaku Inovatif 3 Etnis Wanita Pedagang di Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori & Terapan*, 7(1), 23-37.
- Agustina, T. S. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif pada Keberhasilan Womenpreneur Etnis Madura sebagai Pedagang Pakaian Jadi. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 153-161.
- Al Musadieg, M., Rimawan, E., Mulyanto, A. D., & Mahendra, A. S. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Efikasi Diri dan Kecerdasan Emosional. *Sinergi*, 20(3), 194-198.
- Amalia, D. T., & Handoyo, S. (2018). Peran *Psychological Empowerment* dalam Hubungan antara *Empowering Leadership* dengan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 9(77-90), 2087-1708.
- Amalia, S. R., & Wulansari, N. A. (2017). Pengaruh person organization fit terhadap perilaku kerja inovatif melalui pemberdayaan psikologis sebagai mediasi pada karyawan KSPPS di Semarang. *Management Analysis Journal*, 6(2), 223-232.
- Anindyajati, M., Harding, D., Koesma, R., & Nugraha, Y. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Adaptif (Studi pada Dokter Di 5 Rumah Sakit Nirlaba Jakarta dan Yogyakarta). *INQUIRY: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 1-15.
- Anjani, S., & Gatari, E. (2019). Hubungan *Openness* dan *Conscientiousness* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif: Peran Moderasi dari Masa Kerja pada Perusahaan Startup. *Jurnal Psikologi Talenta*, 4(2), 182-195.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bateman, T. S., & Crant, J. M. (1993). The proactive component of organizational behavior: A measure and correlates. *Journal of organizational behavior*, 14(2), 103-118.
- Bayu, G. K., Sulistyowati, E. D., & Rijal, S. (2018). Analisis Tuturan Kitab Tapal Adam Dalam Pernikahan di Lombok Utara. *Ilmu Budaya: Jurnal Bahasa, Sastra, Seni dan Budaya*, 2(2), 138-152.
- Benu, F. L., & Benu, A. S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Ekonomi Sosialogi, Komunikasi, Administrasi, Pertanian, dan Lainnya*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian, Dilengkapi Analisis dengan NVIVO, SPSS, dan AMOS*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Predana Media.

- Darlis, E., & Cahayani, A. (2013). Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Psikologis dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi*, 21(03).
- Daromes, F. E., & Ng, S. (2014). Sertifikasi Dosen dalam Perspektif Sistem Pengukuran Kinerja dan Pembentukan Mental Model. *Dinamika Akuntansi Keuangan dan Perbankan*, 3(2).
- De Ornay, A. C. (2018). Tingkat Aktifitas Fisik Pada Usia Produktif Dengan Insomnia. *Journal of Holistic and Traditional Medicine*, 3(01), 232-237.
- Dewi, D. K., & Syarifah, D. (2018). Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Industri Pariwisata Ditinjau dari Resiliensi. *INSAN Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*, 3(2), 82-91.
- Dewi, G. A. R. M. D. & Anshori, M. Y. (2014). Peningkatan Inovasi melalui *Empowerment* sebagai Penerapan Entrepreneurship. *Jurnal Entrepreneur dan Entrepreneurship*, 3(1, 2), 25-38.
- Falah, S. (2018). Pengaruh *Creative Psychology Capital* Memediasi Sensitivitas Etis Terhadap *Job Performance*. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Keuangan Daerah*, 3(1).
- Fernanda, Y. (2018). *Analisis Pengaruh Kebermaknaan di Tempat Kerja dan Kepemimpinan yang Memberdayakan Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan PT BP Kedaulatan Rakyat* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Firdaus, M. S., & Handoyo, S. (2021). Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pelaku Industri Pariwisata Jawa Timur. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1468. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.30906>
- Gozukara, I., Yildirim, O., & Yildiz, B. (2016). *Innovative Behavior: Relations with Developmental Culture, Psychological Empowerment, Distributive Justice and Organizational Learning Capacity*. *International Business Research*, 9(10), 186-200.
- Hardja, S., Widyarini, M., & Sunardi, O. (2020). Peran Job Quality dan Pemberdayaan Psikologis terhadap Inovasi di Perusahaan Start-up Indonesia. *PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 171-177.
- Harumi, D. T. (2019). *Pengaruh kontrak psikologis dan pemberdayaan psikologis terhadap organizational citizenship behavior karyawan produksi* (Bachelor's thesis, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2019).
- Hastono, S. P. (2015). *Analisis Data*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia
- Helmy, I., & Pratama, M. P. (2018). Pengaruh Proactive Personality dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Inovatif Melalui *creative self efficacy*. *Probisnis (e-Journal)*, 11(2), 14-21.
- Hutahaean, E. S. (2005, August). Kontribusi Pribadi Kreatif dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif. In *Proceeding, Seminar Nasional PESAT 2005*. Universitas Gunadarma.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Irmalis, A., & Anas, A. (2019). Analisis Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kreativitas Dosen Fakultas Pertanian Universitas Syiah Kuala dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(2).
- Ismi, N., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). *Mediaton Leader Member Exchange, Intrinsic Motivation and Psychological Empowerment the Influence Ethical Leadership on Employee Creativity and Work Innovation*. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(3), 3803-3815.

- Ismullah, A. N. (2018). Peran Kepemimpinan Autentik dan Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan. (Skripsi, Universitas ISLAM INDONESIA, 2018).
- Isnaeni, I. (2021). Pengaruh *Empowering Leadership*, Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Inovatif Melalui *Creative Self Efficacy* (Studi Pada Industri Kreatif di Kabupaten Kebumen) (*Doctoral dissertation*, Universitas Putra Bangsa).
- Jafar, M. (2013). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepemimpinan Pemberdaya Terhadap Perilaku Inovatif Guru Sma Negeri 1 Buluku. *MBA* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Janssen, O. (2000). *Job demands, perceptions of effort- reward fairness and innovative work behavior*. *Journal of Occupational and organizational psychology*, 73(3), 287-302.
- Jogiyanto, H. (2010). Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman, Edisi I. Yogyakarta: BPFE.
- Karundeng, F. P. (2013). Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Loyalitas Konsumen pada Rumah Makan Mawar Sharron Wanea Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Khoerunisa, U. (2019). Hubungan antara Kegiatan Menganyam Terhadap Keterampilan Motorik Halus Anak Usia Dini: Penelitian di Kelompok B RA Al-Gozali Cileunyi Bandung (*Doctoral dissertation*, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Koesindratmono, F., & Septarini, B. G. (2011). Hubungan antara Masa Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Jurnal INSAN*, 13(1), 50-57.
- Kusumaningrum, D. A. (2019). Modal Psikologis dan Perilaku Inovatif pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). (Skripsi, Universitas Islam Indonesia, 2019).
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lukito, C. D. R. (2020). Determinasi kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir melalui leader member exchange. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Maitri, L., & Purba, D. E. (2018). Hubungan antara Fleksibilitas Sumber Daya, Modal Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 86-94
- Marane, B. (2012). *The mediating role of trust in organization on the influence of psychological empowerment on innovation behavior*. *European Journal of Social Sciences*, 33(1), 39-51.
- Marasabessy, Z. A., & Santoso, B. (2014). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja pada Kreativitas Karyawan Dengan Autonomi Kerja dan Efikasi-Diri Kreatif Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(1), 32-44.
- Masdiyanti, P. R., & Erawati, N. M. (2016). Pengaruh Ukuran Pemerintah Daerah, Kemakmuran, Intergovernmental Revenue, Temuan dan Opini Audit BPK Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 14(2), 1150-1182.
- Mete, E. S. (2017). *The Path Extended from Organizational Culture To Innovative Work Behavior: A Research On A Defense Company*. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 9(1), 403-428.
- Mikha Agus Widiyanto, M. (2013). *Statistika Terapan*. Elex Media Komputindo.
- Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mónico, L. M., Pais, L., dos Santos, N. R., & Santos, D. (2014). *Psychological capital in Portuguese workers: Contributions to the Validity and Reliability of The Psycap Questionnaire*. *SGEM Conferences on Social Sciences and Arts*, 1, 319-326.
- Mulyadi, M. (2012). Riset Desain dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71-80.
- Mustika, M. S. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif pada Kreativitas Karyawan dengan Kepemimpinan Transformasional dan Autonomi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 126-145.
- Nadliroh, H. (2020). Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Industri Pariwisata Di Jawa Timur (*Doctoral dissertation*, Universitas Airlangga).
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209-215.
- Nasrudin, J. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Buku Ajar Praktis Cara Membuat Penelitian*. Pantera Publishing.
- Ningrum, W. R., & Abdullah, S. M. (2021). Tinjauan Literatur: Perilaku Inovatif Pada Guru; Mempersiapkan Generasi Digital Yang Berwatak Sociopreneur: Kreatif, Inisiatif, dan Peduli di Era Society 5.0. *ejurnal.mercubuana*.
- Noor, S. (2014). Penerapan Analisis SWOT Dalam Menentukan Strategi Pemasaran Daihatsu Luxio Di Malang. *Jurnal Intekna*, 14(2), 102-209.
- Novariana, N. W., & Andrianto, S. (2020). *Entrepreneurial Self-Efficacy* dan Intensi Kewirausahaan: Peran Mediasi Perilaku Inovatif pada Mahasiswa di Yogyakarta. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 3(1), 26-34.
- Oktaviani, M. (2018). *Psychological Empowerment* pada Agen Perubahan: Studi Kasus dalam Organisasi Sektor Publik. *Journal of Psychological Science and Profession*, 2(2), 153-159.
- Pratiwi, B. R., & Salendu, A. (2021). Hubungan *Openness to Experience* terhadap Perilaku Kerja Inovatif: Peran *Ambidextrous Organization Culture* sebagai Moderator. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 26(2), 335-352.
- Priyono, MM. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Purnomo, A. (2021). Pemberdayaan Kelompok Usaha Perempuan Desa Karangmekar Melalui *Women Empowerment* dan *Social Media Marketing*. *Dinamisia: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1).
- Putri, N. M. D., Ma'ruf, A., & Sutinah, S. (2020). Pengaruh *Leader-Member Exchange* dan *Psychological Empowerment* terhadap *Innovative Work Behavior*: Review Sistematis. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 156-161.
- Rahmasari, L. (2011). Peningkatan Motivasi Melalui Pemberdayaan Psikologis Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah INFORMATiKA*, 2(1).
- Ratnaningsih, I. Z., Prasetyo, A. R., & Prihatsanti, U. (2016). *Predicting Innovative Behavior Among Employees in A Manufacturing Company: The Role of Psychological Capital*. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 31(2), 84-90.

- Sa'adah, G., & Etikariena, A. (2020). Seberapa Inovatif Anda? Peran Mediasi Keterikatan Kerja pada Hubungan antara Pemberdayaan Psikologis dan Tingkah Laku Kerja Inovatif. *Journal Psiko-genesis*, 8(2), 115-127.
- Sahara, S. (2016). Peran *Inovation Relation Behavior* dalam Memperkuat Hubungan *Psychological Empowerment* dan *Affective Commitment Employee* pada *Customer Satisfaction*. *JBIMA (Jurnal Bisnis dan Manajemen)*, 4(2), 141-156.
- Saifullah, M. A., Tarigan, M., & Nurendah, G. (2019). Bagaimana Kepribadian dan Pemberdayaan Psikologis Meningkatkan Perilaku Proaktif Karyawan Start-Up?. *Jurnal Psikologi In-sight*, 3(1), 46-62.
- Santoso. (2010). Studi Deskriptif *Effect Size* Penelitian-Penelitian Di Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma. *Jurnal Psikologi*, Vol:14, No (I). Hal: 1-17.
- Sari, F. (2019). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Karyawan* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya, 2019).
- Sarjono, H. (2013). *Spss vs Lisrell: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Penerbit Selemba.
- Sarwono, J. (2017). *Mengenai Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. Elex Media Komputindo.
- Seibert, S. E., Crant, J. M., & Kraimer, M. L. (1999). Proactive personality and career success. *Journal of applied psychology*, 84(3), 416.
- Sing, S. Y., Bhokaleba, B. P. P. W., & Rume, M. I. (2021). Analisis Persepsi dan Sikap Masyarakat Terhadap Keberadaan Hutan Mangrove di Desa Reroroja, Kecamatan Magepanda, Kabupaten Sikka. *AQUANIPA-Jurnal Ilmu Kelautan dan Perikanan*, 3(2).
- Sintaasih, K. Y., & Mujiati, I. (2013). Peran Pemberdayaan dalam Menopang Kreativitas Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Daya Saing Industri Kecil dan Menengah (IKM) di Kabupaten Badung Provinsi Bali. *Jurnal Piramida*, 9(2), 105-112.
- Siregar, M. Y., & Ningsih, I. W. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Pt Kisel (Anak Perusahaan PT. Telkomsel) Medan. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 3(1).
- Siyoto, & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of management Journal*, 38(5), 1442-1465
- Sudaryono, D. (2014). *Aplikasi Statistika Untuk Penelitian*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiono, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, M. P. P., & Kuantitatif, P. (2009). *Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrajap, M. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional dengan Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Psikologi*, 12(1).

- Sumiarsih, I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Learning Organization Terhadap Kinerja Dengan *Psychological Empowerment* Sebagai Pemediasi Pada Guru IPA SMP Se-Provinsi Jawa Tengah dan DIY. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 19(4).
- Sun, N., Li, Q. J., Lv, D. M., Lin, P., Lu, G. Z., & An, X. M. (2011). *The Psychometric Properties of The Chinese Version of The Problem Areas in Psychological Empowerment Scale (PES): Scale Development*. *Journal of clinical nursing*, 20(3-4), 369-376.
- Suryani, I., Halimatussakdiah, H., & Sofa, N. (2020). PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGI TERHADAP PERILAKU INOVATIF. *Epigram*, 17(1), 19-26.
- Saviera, B., Susanto, H., & Kadiyono, A. L. (2021). Uji Validitas Konstruk Work Role Performance pada Karyawan di Indonesia. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 26(2), 251-270.
- Susongko, P. (2010). Uji Validitas Konstruk Tes Prestasi Belajar Dengan Penerapan Model Persamaan Struktural. *Cakrawala: Jurnal Pendidikan*, 4(8), 41-52.
- Tiffani, R., & Siswati, S. (2017). Hubungan antara Efikasi Diri Berwirausaha dengan Perilaku Inovatif pada Anggota Himpunan Pengusaha Muda Indonesia (HIPMI) Perguruan Tinggi Semarang (*Doctoral dissertation*, Doctoral dissertation. Universitas Diponegoro Semarang).
- Ujiani, S. Hubungan Antara Usia Dan Jenis Kelamin Dengan Kadar Kolesterol Penderita Obesitas RSUD Abdul Moeloek Provinsi Lampung. *Jurnal Kesehatan* 2015, 6.
- Ukiningtyas, A. (2016). Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan *Work Engagement* Sebagai Variabel Intervening. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 29-40.
- Ulfah, F., & Akmal, S. Z. (2019). Peran kepribadian proaktif terhadap adaptabilitas karier pada mahasiswa tingkat akhir. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 11(1), 45-54.
- Wardhani, D. T., & Gulo, Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Self *Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 19(1a-3), 212-217
- .Widiasih, P. A. (2017). Peran Kepemimpinan Profetik dan Pemberdayaan Psikologis dalam Membangun Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 3(1), 31-41.
- Wijaya, A. F. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik, *Knowledge Sharing Behavior*, *Knowledge Application Behavior* Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Agen Properti di Surabaya. *Agora*, 8(2).
- Yulianti, P. (2016). Membangun Perilaku Inovatif Dosen Perguruan Tinggi. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 31-39.
- Yuliara, I. M. (2016). *Modul: Regresi Linear Berganda*. Denpasar: Universitas Udhayana.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).