

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan analisa serta perhitungan dan pembahasan, maka dapat disimpulkan hasilnya sebagai berikut

1. Deskripsi kepribadian proaktif, pemberdayaan psikologis dan perilaku kerja inovatif sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil kategori kepribadian proaktif pada karyawan di PT. Arabian Mitra Abadi memiliki kategori sedang
 - b. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil kategori pemberdayaan psikologis pada karyawan di PT. Arabian Mitra Abadi memiliki kategori sedang.
 - c. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil kategori perilaku kerja inovatif pada karyawan di PT. Arabian Mitra Abadi memiliki kategori tinggi.
2. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif
3. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara pemberdayaan psikologis dengan perilaku kerja inovatif
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepribadian proaktif dan pemberdayaan psikologis terhadap perilaku kerja inovatif.

B. Saran

Peneliti menyadari dalam penelitian yang dilakukan masih banyak kekurangan dan kelemahan. Nampak hal tersebut menjadi pelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan sebelumnya maka terdapat beberapa saran:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan untuk mampu meningkatkan kualitas kepribadian proaktif dan pemberdayaan psikologis karyawan seperti peningkatan kualitas kepribadian melalui konseling dan *sharing session*.
2. Bagi Karyawan

Melatih inisiatif, berlatih untuk fokus dan tekun pada pekerjaan serta bisa mengambil keputusan terhadap pekerjaan dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan.

3. Bagi penelitian selanjutnya,

Peneliti selanjutnya sebaiknya memberikan sampel penelitian yang lebih spesifik dan berhati-hati dalam memodifikasi atau mengadaptasi instrumen pengukuran yang akan menjadi bahan untuk pengambilan data. Diharapkan penelitian selanjutnya melakukan pengambilan data lebih mendalam dan lebih diperhatikan perihal siapa yang menjadi responden dan waktu dalam pengisian instrumen dari variabel yang akan diteliti. Penelitian selanjutnya bila ingin melanjutkan penelitian ini disarankan untuk mencoba variabel pengaruh kepemimpinan, iklim organisasi dan budaya organisasi. Selain itu lebih mengkaji ulang yang memiliki sumbangan terhadap perilaku kerja inovatif.