

**KEPRIBADIAN PROAKTIF DAN PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Oleh:

Jory Febrioza

41183507180022

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45"
BEKASI
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan
Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Penyusun : Jory Febrioza

NPM : 41183507180022

Bekasi, 28 Juli 2022

Menyetujui:
Pembimbing,



Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

Mengetahui:
Ketua Progam Studi Psikologi,



Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

HALAMAN PENGESAHAN

Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan Psikologis terhadap Perilaku Kerja
Inovatif

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Jory Febrioza

41183507180022

Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: 28 Juli, 2022

Dan telah dinyatakan lulus/disahkan

Di Bekasi

Pada tanggal: 28 Juli, 2022

Dewan Penguji :

Ketua : Novita Dian Iva P., S.Psi., M.Psi


(.....)

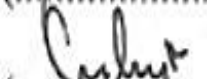
Sekretaris : Alfiana Indah M., S.Psi., M.Psi


(.....)

Anggota : 1. Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si


(.....)

2. Lucky Purwantini, S.Psi., M.A


(.....)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jory Febrioza

NPM : 41183507180022

Judul Skripsi : Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan Psikologis
Terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan atau doktor), baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh dosen pembimbing skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari :
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencantat adan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian.
 - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, perulatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedekemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 28 Juli 2022
Yang Membuat Pernyataan,



Jory Febrioza
41183507180022

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Jory Febrioza

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 17 Februari 1998

Alamat : Pondok Ungu Permai Blok A24 No.6 RT/RW 005/009
Kaliabang Tengah. Bekasi Utara. Jawa Barat 17125.

Nomor Telepon : 0812-7318-5973

Email : jorifebrioza@gmail.com

Nama Orang Tua

Nama Ayah : Johny Rhodiah Th

Nama Ibu : Rita Maulida Siagian

2. Riwayat Pendidikan

No.	Jenjang Pendidikan	Nama Lembaga	Tahun
1.	Perguruan Tinggi	Universitas Islam “45” Bekasi	2018-2022
2.	Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Taman Harapan 1 Bekasi	2014-2017
3.	Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Taman Harapan 1 Bekasi	2011-2014
4.	Sekolah Dasar	SDN Setia Asih 06 Bekasi	2005-2011

MOTTO

“Semesta akan berpihak kepada kita, jika kita senantiasa memanjatkan rasa puja dan syukur kepada sang pencipta semesta.”

– Jr. Febrioza–

Saya persambahkan skripsi ini untuk diri saya

Orang tua saya yang senantiasa mendoakan

Teman-teman mahasiswa/i psikologi unisma angkatan 2018

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbal'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT berkat nikmat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif".

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis baik ide atau gagasan, waktu, maupun tenaga. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis serta meluangkan waktu untuk mendengarkan dan memberi masukan, membimbing penulis selama mengerjakan skripsi ini.
2. Ibu Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Islam "45" Bekasi.
3. Bapak Yanto Supriyatno, Drs., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" Bekasi
4. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Universitas Islam "45" Bekasi yang telah banyak memberikan pelajaran dalam hal akademis maupun non akademis kepada penulis.
5. Pemilik (*owner*), direktur utama, *bussiness development* dan semua karyawan PT. Arabian Mitra Abadi Kota Bekasi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.
6. Orang tua dan kakak penulis, terima kasih atas dorongan semangat dan dukungan baik moril maupun material.
7. Faridana Viani M.A yang senantiasa menemani, memberikan dukungan, semangat, dan doa selama penulis berjuang menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman Psikologi 2018, yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat, canda, dan tawa.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bekasi, 28 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
RINGKASAN	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
1. Manfaat Teoritis.....	13
2. Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Definisi Kepribadian Proaktif	15
2. Dimensi Kepribadian Proaktif	16
3. Definisi Pemberdayaan Psikologis	17
4. Dimensi Pemberdayaan Psikologis.....	18
5. Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	19
6. Dimensi Perilaku Kerja Inovatif	20
7. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	21
B. Kerangka Berpikir	23
C. Hipotesis	32
D. Orisinalitas Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Desain Penelitian.....	36
B. Identifikasi dan Operasional Variabel	37
1. Identifikasi Variabel.....	37
2. Definisi Konseptual	38
3. Definisi Operasional	39
C. Subjek, Tempat Dan Waktu Penelitian	40
1. Subjek Penelitian	40
2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
D. Teknik Pengumpulan Data	41
1. Wawancara.....	41
2. Skala Pengukuran Psikologi	42
E. Instrumen Penelitian	44
F. Teknik Analisis Data.....	54
G. JADWAL PENELTIAN.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	63
1. Tempat Penelitian	63
B. Deskripsi Subjek Penelitian.....	64
1. Karakteristik Berdasarkan Usia	64
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	64
3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65

4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	65
5. Karakteristik Berdasarkan Departemen Kerja	66
C. Deskripsi Variabel Penelitian	67
1. Deskripsi Variabel Kepribadian Proaktif.....	68
2. Deskripsi Variabel Pemberdayaan Psikologis	68
3. Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	69
D. Hasil Penelitian.....	69
1. Hubungan Variabel Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif.....	69
2. Hubungan Variabel Pemberdayaan Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif	70
3. Pengaruh Variabel Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku kerja Inovatif.....	71
E. Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
Tabel 2. Modifikasi Skala Likert	44
Tabel 3. Blueprint Skala Kepribadian Proaktif.....	45
Tabel 4. Blueprint Skala Pemberdayaan Psikologis	46
Tabel 5. Blueprint Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	46
Tabel 6. Blueprint Skala Kepribadian Proaktif Setelah Uji Coba	50
Tabel 7. Blueprint Skala Pemberdayaan Psikologis Setelah Uji Coba.....	51
Tabel 8. Blueprint Skala Perilaku Kerja Inovatif Setelah Uji Coba	51
Tabel 9. Kategorisasi Reliabilitas	52
Tabel 10. Tingkat Reliabilitas Kepribadian Proaktif	53
Tabel 11. Tingkat Reliabilitas Pemberdayaan Psikologis.....	53
Tabel 12. Tingkat Reliabilitas Perilaku Kerja Inovatif	54
Tabel 13. Rumus Kategorisasi	55
Tabel 14. Hasil Kategorisasi Kepribadian Proaktif, Pemberdayaan Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif	55
Tabel 15. Deskripsi Variabel Kepribadian Proaktif.....	56
Tabel 16. Deskripsi Variabel Pemberdayaan Psikologis	56
Tabel 17. Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	57
Tabel 18. Kategori Normalitas Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 19. Hasil Uji Linearitas Kepribadian Proaktif, Pemberdayaan Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif.....	59
Tabel 20. Kategori Koefisien Korelasi	60
Tabel 23. Usia	64
Tabel 24. Jenis Kelamin.....	65
Tabel 25. Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 26. Masa Kerja.....	66
Tabel 27. Departemen Kerja	67
Tabel 28. Kategorisasi Variabel Penelitian.....	67
Tabel 29. Deskripsi Variabel Kepribadian Proaktif.....	68
Tabel 30. Deskripsi Variabel Pemberdayaan Psikologis	68
Tabel 31. Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	69
Tabel 32. Hubungan Variabel Kepribadian Proaktif dengan Perilaku Kerja Inovatif.....	69
Tabel 33. Hubungan Variabel Pemberdayaan Psikologis dengan Perilaku Kerja Inovatif	70
Tabel 34. Pengaruh Variabel Kepribadian Proaktif dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 2. Identifikasi Variabel.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Panduan Wawancara	91
Lampiran 2. Hasil Wawancara Responden	93
Lampiran 3. Hasil Expert Judgment	129
Lampiran 4. Sumber-sumber <i>Expert Judgment</i>	131
Lampiran 5. Hasil Validitas <i>Expert Judgment</i>	134
Lampiran 6. Tabulasi Data Tunggal	137
Lampiran 7. Uji Validitas Instrumen (<i>Try Out</i>)	143
Lampiran 8. Uji Reliabilitas Instrumen (<i>Try Out</i>)	150
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas	154
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas	161
Lampiran 11. Skala Pengukuran Psikologi	165
Lampiran 12. Hasil Tabulasi Frekuensi	184
Lampiran 13. Hasil Uji Deskriptif	186
Lampiran 14. Hasil Uji Normalitas	189
Lampiran 15. Hasil Uji Linearitas	190
Lampiran 16. Hasil Uji Korelasi	191
Lampiran 17. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	192
Lampiran 18. Dokumentasi	193
Lampiran 19. Struktur Organisasi	194
Lampiran 20. Surat-Surat dan Arsip	195

ABSTRACT

This research was conducted to describe the relationship between proactive personality, psychological empowerment and innovative work behavior at PT. Arabian Mitra Abadi, Bekasi. This study uses a quantitative approach by using correlation-quantitative research. The subjects in this study were 56 department employees at PT. Arabian Mitra Abadi, Bekasi.

This study uses a proactive personality scale with Cronbach's Alpha reliability value of 0.884, psychological empowerment scale with Cronbach's Alpha reliability value of 0.867 and innovative work behavior scale with Cronbach's Alpha reliability value of 0.940. Data analysis used descriptive techniques, testing assumptions, namely normality test with linearity test, and hypothesis testing, namely Rank Spearman correlation test and multiple linear regression test.

Through the Spearman Rank analysis technique, it is known that there is a significant positive relationship between proactive personality and innovative work behavior ($r = 0.624$, $p = 0.000$, two tailed), there is a significant positive relationship between psychological empowerment and innovative work behavior ($r = 0.839$, $p = 0.000$, two tailed) and through Multiple Linear Regression analysis technique, it was found that proactive personality with psychological empowerment was able to contribute to innovative work behavior (Sig. $F = 0.000^b$, $R^2 = 0.714$).

Keyword : *Proactive Personality, Psychological Empowerment, Innovative Work Behavior*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai hubungan antara kepribadian proaktif, pemberdayaan psikologis dan perilaku kerja inovatif di PT. Arabian Mitra Abadi, Bekasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan penelitian korelasi-kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini sebesar 56 karyawan departemen di PT. Arabian Mitra Abadi, Bekasi.

Penelitian ini menggunakan skala kepribadian proaktif dengan nilai reliabilitas *Alpha Cronbach's* 0,884, skala pemberdayaan psikologis dengan nilai reliabilitas *Alpha Cronbach's* 0,867 dan skala perilaku kerja inovatif dengan nilai reliabilitas *Alpha Cronbach's* 0,940. Analisis data menggunakan teknik deskriptif, pengujian asumsi yaitu uji normalitas dengan uji linearitas, serta pengujian hipotesis yaitu uji korelasi *Rank Spearman* dan uji regresi linier berganda.

Melalui teknik analisis *Rank Spearman* diketahui terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif ($r = 0,624$, $p = 0,000$, *two tailed*), terdapat hubungan positif yang signifikan antara pemberdayaan psikologis dengan perilaku kerja inovatif ($r = 0,839$, $p = 0,000$, *two tailed*) dan melalui teknik analisis Regresi Linier Berganda didapatkan hasil bahwa kepribadian proaktif dengan pemberdayaan psikologis mampu memberikan sumbangan terhadap perilaku kerja inovatif (Sig. $F = 0,000^b$, $R^2 = 0,714$).

Kata Kunci : *Kepribadian Proaktif, Pemberdayaan Psikologis, Perilaku Kerja Inovatif*

Skripsi Turnitin Jory

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

e-journal.unipma.ac.id

Internet Source

2%

2

etheses.uin-malang.ac.id

Internet Source

1%

3

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

<1%

4

e-journal.unair.ac.id

Internet Source

<1%

5

core.ac.uk

Internet Source

<1%

6

www.scribd.com

Internet Source

<1%

7

eprints.iain-surakarta.ac.id

Internet Source

<1%

8

123dok.com

Internet Source

<1%

9

jurnal.pnj.ac.id

Internet Source

<1%