

***PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN PSYCHOLOGICAL
EMPOWERMENT TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF***

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana dalam Bidang Psikologi**



Oleh:

FAIRDANA VIANI

41183507180004

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM “45”
BEKASI
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : *Psychological Capital* dan *Psychological Empowerment*
terhadap Perilaku Kerja Inovatif
Penyusun : Fairdana Viani
NPM : 41183507180004

Bekasi, 28 Juli 2022

Menyetujui:

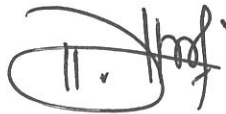
Pembimbing,



Novita Dian Iva P., M.Psi

Mengetahui:

Ketua Program Studi Psikologi,



Novita Dian Iva P., M.Psi

HALAMAN PENGESAHAN

Psychological Capital dan *Psychological Empowerment* terhadap Perilaku Kerja
Inovatif

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Fairdana Viani

41183507180004

Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: 28 Juli, 2022

Dan telah dinyatakan lulus/disahkan

Di Bekasi

Pada tanggal: 28 Juli, 2022

Dewan Penguji :

Ketua : Novita Dian Iva P., S.Psi., M.Psi

(.....)

Sekretaris : Alfiana Indah M., S.Psi., M.Psi

(.....)

Anggota : 1. Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si

(.....)

2. Lucky Purwantini, S.Psi., M.A

(.....)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faidana Viani
NPM : 41183507180004
Judul Skripsi : *Psychological Capital dan Psychological Empowerment*
terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan atau doktor), baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh dosen pembimbing skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. Fabrikasi, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat, dan/atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian.
 - b. Falsifikasi, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedekemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
 - c. Plagiarisme, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat plagiasi yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 28 Juli 2022



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Identitas Pribadi

Nama : Fairdana Viani
Tempat, Tanggal Lahir : Pondok Gede, 12 Mei 1997
Alamat : Jln. Utama Raya, no. 430. Bekasi Selatan,
Jawa Barat, 17144
Nomor Telepon : 0896-3768-9588
Alamat Surel : fairdanavian@gmail.com

Identitas Orangtua

Nama Ayah : Yudha Avianu
Nama Ibu : Nurdianah

2. Riwayat Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Institusi	Tahun
Perguruan Tinggi	Universitas Islam “45” Bekasi	2018-2022
Sekolah Menengah Kejuruan	SMK Multimedia La Tansa	2012-2015
Sekolah Menengah Pertama	SMP La Tansa	2009-2012
Sekolah Dasar	SD Al-Irsyad Al-Islamiyyah	2004-2009
Taman Kanak-Kanak	TK Al-Irsyad Al-Islamiyyah	2003-2004

MOTTO

“Jangan hidup untuk memenuhi ekspektasi orang lain, dan jangan pedulikan tatapan orang lain. Yakinlah dengan diri sendiri sehingga kamu tidak kehilangan kesempatan untuk menikmati masa kini seperti hari kemarin. Ingatlah bahwa tidak ada bunga yang mekar tanpa tertiup angin.”

-Hoshi Kwon, salah satu member grup SEVENTEEN-

Saya persembahkan skripsi ini untuk diri saya, orangtua yang senantiasa mendo'akan dan memberikan semangat, dan juga untuk teman-teman serta adik-adik mahasiswa/i psikologi Universitas Islam “45” Bekasi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “*Psychological Capital dan Psychological Empowerment* terhadap Perilaku Kerja Inovatif” sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Adanya penelitian ini tidak pernah lepas dari berbagai pihak yang telah menolong, mendorong, dan membimbing penulis dalam menuangkan gagasan-gagasannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Novita Dian Iva P, M.Psi selaku dosen pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Psikologi yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga dan pikirannya, untuk mendengarkan, memberikan masukan, sekaligus membimbing penulis selama proses pengerjaan skripsi.
2. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah banyak memberikan pelajaran kepada penulis, baik itu dalam hal akademis maupun dalam pelajaran mengenai kehidupan.
3. Seluruh Dewan Penguji yang telah menguji, mengoreksi, mengkritik, dan memberikan saran kepada penulis.
4. Mama dan Adik yang telah memberikan dorongan dan semangat, serta telah menyediakan bahu untuk bersandar ketika penulis mengalami hambatan selama proses penyusunan skripsi.
5. Pihak-pihak PT. Arabian Mitra Abadi yang telah bersedia membukakan pintu bagi penulis untuk melakukan penelitian.
6. Para responden yang sudah membantu peneliti dalam mengisi skala psikologis pada penelitian ini.
7. Teman-teman psikologi Angkatan 2018, serta adik kelas dan kakak kelas yang tetap kebersamai untuk berjuang bersama dalam segala proses panjang dan selalu menyertakan do’anya dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman ZWEITAUSENDACHTZEHN yang telah berjalan beriringan bersama penulis sejak semester 1.
9. Jory Febrioza, calon menantu dari ibu penulis yang selalu hadir di setiap perjuangan penulis dalam merampungkan skripsi.
10. Olivia Herlie, sarjana psikologi Gunadarma ’16 sekaligus kakak dunia maya yang telah menyediakan telinganya bagi penulis untuk berkeluh kesah selama masa perkuliahan.
11. Teman-teman KUNCA yang senantiasa saling memotivasi sehingga dapat berjalan beriringan dalam perjuangan penyusunan skripsi.
12. Teman-teman Ghibah Ashiqquee yang senantiasa memberikan gambaran mengenai prosedur sekaligus strategi-strategi untuk bertahan menghadapi hambatan selama perjalanan menuju kelulusan.
13. *Playlist SEVENTEEN* yang selalu menemani penulis saat menyelesaikan penulisan skripsi.
14. Serta teman-teman maupun pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, sehingga senantiasa terbuka dalam menerima kritik dan saran dari pembaca demi penyempurnaan penulisan berikutnya. Semoga skripsi yang penulis susun dapat bermanfaat bagi yang membaca. Amiin.

Bekasi, 25 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
RINGKASAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat Penelitian	17
1. Manfaat Teoritis	17
2. Manfaat Praktis	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Kajian Pustaka	19
1. Definisi <i>Psychological Capital</i>	19
2. Aspek <i>Psychological Capital</i>	20
3. Definisi <i>Psychological Empowerment</i>	24
4. Aspek <i>Psychological Empowerment</i>	26
5. Definisi Perilaku Kerja Inovatif	28
6. Aspek Perilaku Kerja Inovatif.....	31
7. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	33
B. Kerangka Berpikir.....	35
C. Hipotesis.....	47
D. Orisinalitas Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Desain Penelitian	52
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	53
1. Identifikasi Variabel	53
2. Definisi Konseptual.....	55
3. Definisi Operasional.....	56
C. Subjek, Tempat, dan Waktu Penelitian	56

1. Subjek Penelitian.....	56
a. Populasi dan Subjek.....	57
2. Tempat dan Waktu Penelitian	57
D. Teknik Pengumpulan Data.....	58
1. Wawancara	58
2. Skala Pengukuran Psikologi.....	59
E. Instrumen Pengukuran.....	60
1. Perencanaan Instrumen Pengukuran	60
a. <i>Blueprint Psychological Capital</i>	61
b. <i>Blueprint Psychological Empowerment</i>	62
c. <i>Blueprint</i> Perilaku Kerja Inovatif	62
2. Kualitas Instrumen Pengukuran.....	63
a. Uji Validitas Instrumen Pengukuran	63
b. Uji Reliabilitas Instrumen Pengukuran	69
F. Teknik Analisis Data	71
1. Rancangan Teknik Deskriptif.....	72
a. Deskripsi Variabel <i>Psychological Capital</i>	73
b. Deskripsi Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	74
c. Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	74
2. Rancangan Uji Asumsi.....	74
a. Uji Normalitas	74
b. Uji Linearitas	76
3. Rancangan Uji Hipotesis.....	77
a. Uji Korelasi <i>Spearman</i>	78
b. Uji Regresi Linear Berganda	79
G. Jadwal Penelitian	81
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	83
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	83
1. Tempat Penelitian.....	83
B. Deskripsi Subjek Penelitian	84
1. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	84
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	85
3. Karakteristik Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	85
4. Karakteristik Berdasarkan Departemen Kerja.....	86

5. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	87
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	87
1. Deskripsi Variabel <i>Psychological Capital</i>	87
2. Deskripsi Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	88
3. Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	89
D. Hasil Uji Hipotesis	89
1. Hubungan <i>Psychological Capital</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif	89
2. Hubungan <i>Psychological Empowerment</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif	90
3. Pengaruh <i>Psychological Capital</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	91
E. Pembahasan	92
BAB V PENUTUP	105
A. Simpulan	105
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tempat dan Waktu Penelitian	58
Tabel 2. Modifikasi Skala <i>Likert</i>	60
Tabel 3. <i>Blueprint Psychological Capital</i>	61
Tabel 4. <i>Blueprint Psychological Empowerment</i>	62
Tabel 5. <i>Blueprint</i> Perilaku Kerja Inovatif	63
Tabel 6. <i>Blueprint Psychological Capital</i> Setelah Uji Coba	67
Tabel 7. <i>Blueprint Psychological Empowerment</i> Setelah Uji Coba	68
Tabel 8. <i>Blueprint</i> Perilaku Kerja Inovatif Setelah Uji Coba	69
Tabel 9. Kategorisasi Reliabilitas	70
Tabel 10. Tingkat Reliabilitas <i>Psychological Capital</i>	70
Tabel 11. Tingkat Reliabilitas <i>Psychological Empowerment</i>	70
Tabel 12. Tingkat Reliabilitas Perilaku Kerja Inovatif	71
Tabel 13. Rumus Kategorisasi	72
Tabel 14. Hasil Kategorisasi <i>Psychological Capital</i> , <i>Psychological Empowerment</i> , dan Perilaku Kerja Inovatif	73
Tabel 15. Deskripsi Variabel <i>Psychological Capital</i>	73
Tabel 16. Deskripsi Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	74
Tabel 17. Deskripsi Variabel Perilaku Inovatif	74
Tabel 18. Hasil Uji Normalitas <i>Psychological Capital</i> , <i>Psychological Empowerment</i> , dan Perilaku Kerja Inovatif	75
Tabel 19. Hasil Uji Linearitas <i>Psychological Capital</i> , <i>Psychological Empowerment</i> , dan Perilaku Kerja Inovatif	77
Tabel 20. Tingkat Interval Koefisien	78
Tabel 21. Hasil Uji Korelasi <i>Psychological Capital</i> , <i>Psychological Empowerment</i> , dan Perilaku Kerja Inovatif	79
Tabel 22. Hasil Uji Regresi Linear Berganda <i>Psychological Capital</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif	80
Tabel 23. Jadwal Penelitian	82
Tabel 24. Karakteristik Usia	85
Tabel 25. Karakteristik Jenis Kelamin	85
Tabel 26. Karakteristik Latar Belakang Pendidikan	86
Tabel 27. Karakteristik Departemen Kerja	86
Tabel 28. Karakteristik Masa Kerja	87
Tabel 29. Deskripsi Variabel <i>Psychological Capital</i>	88

Tabel 30. Deskripsi Variabel <i>Psychological Empowerment</i>	88
Tabel 31. Deskripsi Variabel Perilaku Inovatif	89
Tabel 32. Hubungan <i>Psychological Capital</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif	90
Tabel 33. Hubungan <i>Psychological Capital</i> dengan Perilaku Kerja Inovatif	91
Tabel 34. Hasil Uji Regresi Linear Berganda <i>Psychological Capital</i> dan <i>Psychological Empowerment</i> dengan <i>Perilaku Kerja Inovatif</i>	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	47
Gambar 2. Identifikasi Variabel	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Panduan Wawancara Pendahuluan	117
Lampiran 2. Laporan Hasil Wawancara Informan 1	120
Lampiran 3. Laporan Hasil Wawancara Informan 2	130
Lampiran 4. Laporan Hasil Wawancara Informan 3	138
Lampiran 5. Skala Baku <i>Psychological Capital</i>	146
Lampiran 6. Skala Baku <i>Psychological Empowerment</i>	149
Lampiran 7. Skala Baku Perilaku Kerja Inovatif	151
Lampiran 8. Permohonan Penilaian Instrumen Penelitian	153
Lampiran 9. <i>Blueprint</i> Skala <i>Psychological Capital</i>	155
Lampiran 10. <i>Blueprint</i> Skala <i>Psychological Empowerment</i>	160
Lampiran 11. <i>Blueprint</i> Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	163
Lampiran 12. Hasil <i>Expert Judgement</i>	168
Lampiran 13. Rekapitulasi Validitas <i>Expert Judgement</i>	170
Lampiran 14. Tabulasi Data Tunggal	172
Lampiran 15. Uji Validitas Instrumen (<i>Try Out</i>).....	178
Lampiran 16. Uji Reliabilitas Instrumen (<i>Try Out</i>).....	186
Lampiran 17. Hasil Uji Validitas.....	191
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas	199
Lampiran 19. Hasil Tabulasi Frekuensi.....	204
Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif	206
Lampiran 21. Hasil Uji Normalitas	209
Lampiran 22. Hasil Uji Linearitas	210
Lampiran 23. Hasil Uji Korelasi	212
Lampiran 24. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	213
Lampiran 25. Struktur Organisasi	214
Lampiran 26. Dokumentasi	215
Lampiran 27. Surat dan Arsip Terkait	216

RINGKASAN

Penelitian dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai hubungan antara *psychological capital*, *psychological empowerment*, dan perilaku kerja inovatif di PT. Arabian Mitra Abadi, yakni salah satu perusahaan yang bergerak di bidang *food and beverage*. Hal ini didasari oleh perkembangan industri F&B yang terus menerus melakukan pembaharuan baik itu pada kualitas SDM-nya, maupun kualitas luarannya. Perilaku inovatif merupakan hal yang sangat penting bagi kemajuan dan kebaruan perusahaan untuk tetap mempertahankan eksistensinya di era persaingan global. *Psychological capital* dan *psychological empowerment* merupakan faktor yang dapat memunculkan perilaku kerja inovatif pada karyawan.

Instrumen pengukuran *psychological capital* yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala yang dimodifikasi berdasarkan alat ukur Luthans dkk. (2007), yang tercantum pada jurnal penelitian Monico (2014) yakni PCQ-24. Untuk *psychological empowerment* menggunakan skala yang dimodifikasi berdasarkan alat ukur Spreitzer (1995), yang tercantum pada jurnal penelitian Sun dkk. (2011) yakni PES-12. Lalu untuk perilaku inovatif menggunakan skala yang dimodifikasi berdasarkan alat ukur Janssen (2000), yang tercantum pada jurnal penelitian Mete (2017) yakni IWBS. Partisipan penelitian ini berjumlah 56 karyawan PT. Arabian Mitra Abadi.

Melalui teknik analisis diketahui terdapat hubungan positif yang signifikan antara *psychological capital* dengan perilaku kerja inovatif ($r = 0,765$, $n = 56$, $p = 0,000$, *two tailed*), terdapat hubungan positif yang signifikan antara *psychological empowerment* dengan perilaku kerja inovatif ($r = 0,839$, $n = 56$, $p = 0,000$, *two tailed*), dan didapatkan hasil *psychological capital* dengan *psychological empowerment* mampu memberikan sumbangan terhadap perilaku kerja inovatif (Sig. $F = 0,000^b$, $R Square = 0,758$).

Kata kunci: *psychological capital*, *psychological empowerment*, perilaku kerja inovatif

ABSTRACT

This study aims to examine the significance of the influence of psychological capital and psychological empowerment on innovative work behavior on employees at Arabian Mitra Abadi Company, one of many industries are which operating at F&B industry. This study uses a quantitative approach with the whole of 56 employees as respondents, using the study population.

This research uses the modified Psychological Capital Questionnaire from Luthans et. al. (2007), the modified Psychological Empowerment scale from Spreitzer (1995), and the modified Innovative Work Behavior Scale from Janssen (2000).

*The results of the study prove that: (1) Psychological capital has a positive significant effect on innovative work behavior ($r = 0,765$, $n = 56$, $p = 0,000$, *two tailed*); (2) Psychological empowerment has a positive significant effect on innovative work behavior ($r = 0,839$, $n = 56$, $p = 0,000$, *two tailed*) and; (3) Both of psychological capital and psychological empowerment have the influence toward the innovative work behavior of employees (Sig. $F = 0,000^b$, $R Square = 0,758$).*

Keyword: psychological capital, psychological empowerment, innovative work behavior



UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113
Telp. (021) 8821185, 8801027, 8808851-52 Ext. 141 Fax. (021) 8801192

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEMESTER.....⁸..... TAHUN AKADEMIK ...2022.../...2023...

NAMA : FAIRDANA VIANI
NPM : 41183507180004
TEMPAT, TANGGAL LAHIR : PONDOK GEDE, 12 MEI 1997
PROGRAM STUDI : PSIKOLOGI (S1)
No. TELEPON/HP : 089637689588
PEMBIMBING : Nuvita Dian Isa P, S.Psi., M.Psi
ALAMAT : Jln. UTAMA RAYA, No.430, BEKASI SELATAN

JUDUL SKRIPSI : Psychological Capital dan Psychological Empowerment Terhadap Perilaku Kerja Inovatif

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf
1	16 Nov 2021	Bimbingan Bab 1 (Judul & fenomena)	<i>[Signature]</i>
2	17 Jan 2022	Bimbingan Bab 1	<i>[Signature]</i>
3	27 Jan 2022	Bimbingan Bab 2 (Definisi konsep operasional, angket u/ u/ Ej)	<i>[Signature]</i>
4	11 Feb 2022	Bimbingan Bab 3	<i>[Signature]</i>
5	7 Maret 2022	Bimbingan Bab 3 & Pengiriman Ej	<i>[Signature]</i>
6	14 Maret 2022	Bimbingan Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
7	21 Maret 2022	Bimbingan Bab 1-3 revisi	<i>[Signature]</i>
8	5 April 2022	Konsultasi terkait Expert judgment	<i>[Signature]</i>
9	11 April 2022	Pemilahan Expert judgment untuk distribusi	<i>[Signature]</i>
10	9 Mei 2022	Pembuatan kuesioner untuk distribusi	<i>[Signature]</i>
11	16 Mei 2022	Pendistribusian kuesioner online u/ responden	<i>[Signature]</i>
12	19 Juni 2022	Bimbingan Bab 4	<i>[Signature]</i>
13	29 Juni 2022	Bimbingan Bab 1-5	<i>[Signature]</i>
14	6 Juli 2022	Bimbingan Bab 1-5	<i>[Signature]</i>

Catatan :

1. Berlaku untuk 2 semester masa bimbingan.

Ketua Program Studi Psikologi,

[Signature]



UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113
Telp. (021) 8821185, 8801027, 8808851-52 Ext. 141 Fax. (021) 8801192

**SURAT KEPUTUSAN DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI
NOMOR SK : 057/SK/FISIP-I.A.3.2.3/IV/2022**

TENTANG

**PENETAPAN PEMBIMBING PENULISAN
SKRIPSI/TUGAS AKHIR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022
PADA PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI**

- Menimbang** :
1. Bahwa pada akhir masa pendidikan mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNISMA Bekasi diwajibkan membuat Skripsi/Tugas Akhir
 2. Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan penulisan Skripsi, maka diperlukan pembimbing Skripsi/Tugas Akhir
 3. Bahwa nama yang tercantum dalam Surat Keputusan ini dianggap memenuhi syarat menjadi Pembimbing Skripsi/Tugas Akhir
- Mengingat** :
1. Undang - Undang Nomor : 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
 2. Peraturan Pemerintah Nomor : 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
 3. SK Rektor UNISMA Nomor 011/SK/UNISMA/RT/II/2006 tentang Pemberlakuan Statuta UNISMA tanggal 01 Februari 2006
 4. SK Rektor UNISMA Nomor 128/SK/UNISMA/RT/K/VIII/2005 tentang Kurikulum
- Memperhatikan** :
1. Pedoman Penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNISMA Bekasi
 2. Rapat Koordinasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik tanggal 7 Maret 2013

MEMUTUSKAN

- Pertama** :
- Mengangkat Saudara Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi.
sebagai Pembimbing Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa
- Nama** : Fairdana Viani
N.P.M : 41183507180004
Program Studi : Psikologi (S1)
Judul Skripsi : Psychological Capital dan Psychological Empowerment Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.
- Kedua** :
- Penulisan Skripsi/Tugas Akhir berlaku sampai dengan 28 Februari 2023, bila dalam kurun waktu tersebut belum selesai, maka mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengganti judul Skripsi/Tugas Akhir.
- Ketiga** :
- Pembayaran bimbingan Skripsi/Tugas Akhir berlaku sampai dengan 28 Februari 2023 bila dalam kurun waktu tersebut belum selesai, maka mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan membayar biaya bimbingan Skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Keempat** :
- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bekasi
Pada Tanggal : 6 April 2022
Dekan,

Yanto Supriyatno, Drs., M.Si.

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	academicjournal.yarsi.ac.id Internet Source	2%
2	jurnal.univrab.ac.id Internet Source	1%
3	docplayer.info Internet Source	1%
4	www.coursehero.com Internet Source	1%
5	jurnal.pnj.ac.id Internet Source	1%
6	www.scribd.com Internet Source	1%
7	pdfs.semanticscholar.org Internet Source	1%
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
9	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%