

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA BEKASI**



SKRIPSI

Diajukan untuk menempuh Ujian Sarjana Strata Satu (SI)
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan



Oleh :

SAVANCA DEWI PRADIPTA

NPM 41183506180007

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi
Penyusun : Savanca Dewi Pradipta
NPM : 41183506180007

Bekasi, 27 Juli 2023

Menyetujui :

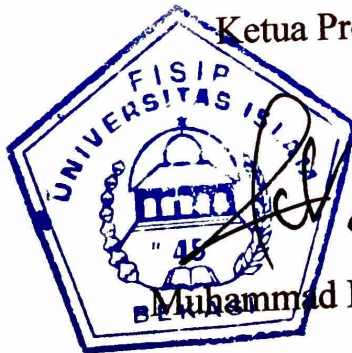
Pembimbing,



Muhammad Fadil, S.IP., M.Si

Mengetahui

Ketua Program Studi



Muhammad Fadil, S.IP., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Savanca Dewi Pradipta

NPM : 41183506180007

Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 27 Juli 2023

Dan telah dinyatakan Lulus / Disahkan :

di Universitas Islam "45" Bekasi

Pada Tanggal : 27 Juli 2023

Dewan Penguji :

Ketua : Muhammad Fadil, S.IP., M.Si

Sekretaris : Elvira Suryani, S.IP., M.Si

Anggota : 1. Yanto Supriyatno, Drs., M.Si

2. Ainur Rofieq, S.IP., M.IP

(.....)

(.....)

(.....)

(.....)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya kepada kita semua, tak lupa pula shalawat serta salam kita curahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umatnya dari zaman kebodohan hingga zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti sekarang ini, sehingga kita dapat menyusun skripsi ini yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup dengan yang diharapkan.

Dalam menyusun skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak kekurangan yang dimiliki, sehingga bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak baik secara moral, spiritual maupun material sangatlah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Disamping itu juga peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Peneliti juga menyampaikan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Muhammad Fadil, S.IP., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Islam “45” Bekasi sekaligus Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada peneliti selama menyusun skripsi ini.
2. Bapak Yanto Supriyatno, Drs., M.Si selaku Dekan FISIP Universitas Islam “45” Bekasi
3. Ibu Dr. Siti Nuraini Selaku Pembimbing Akademik Ilmu Pemerintahan Angkatan 2018, yang selalu memberikan bimbingan serta dukungan kepada kami.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Islam “45” Bekasi, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan skripsi ini.

5. Instansi dan staff Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi, tanpa mengurangi rasa hormat penulis ucapkan terimakasih telah memberikan data yang diperlukan, dan bersedia meluangkan waktu untuk membantu proses penelitian ini.
6. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan jasmani dan rohani kepada peneliti.
7. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang, dukungan, serta perhatiannya. Semoga peneliti bisa menjadi kebanggaan keluarga Aamiin.
8. Untuk diri sendiri, terimakasih karena sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini. Terimakasih untuk setiap hal pahit dan sulit yang telah dilalui.
9. Terimakasih untuk sahabat saya Arief Dwi Budiyo yang telah membantu saya menyusun skripsi saya sampai dengan selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian skripsi maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunianya dan membalas semua kebaikan pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam proses menyusun skripsi.

Wassalamualaikum warahmatulaahi wabarakaatuh.

Bekasi, 27 Juli 2023

Penyusun



Savanca Dewi Pradipta
NPM. 41183506180007

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP

Savanca Dewi Pradipta

savancadewi0203@gmail.com

Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Islam 45 Bekasi

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi. Metode Penelitian yang dilakukan adalah deskriptik kuantitatif. Proposal Penelitian ini adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi, Dengan Sampel Penelitian Sebanyak 70 Responden meliputi Non ASN berjumlah 30 dan ASN berjumlah 40 pegawai. Untuk menentukan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *Purposive Sampling* Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu statistic deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung kepada konsumen. Untuk analisis data pengolahan data statistik dalam penelitian ini dengan menggunakan aplikasi program komputer atau *software Statistical Product and Service Solution (SPSS) for windows* versi 21.

Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah SPSS diperoleh hasil regresi linier berganda $Y = 2.568 + 0.264X + e$ Koefisien regresi untuk variable Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) sebesar 0.268 dan juga signifikansi pada < 0.05 yang bertanda positif sedangkan hasil uji F (secara simultan) diperoleh variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup. Hasil ini dibuktikan dengan hasil uji anova (uji F) diperoleh angka F_{hitung} yaitu 5.088 dengan angka signifikansi sebesar 0.027 Lebih besar yang telah ditetapkan yaitu 0,05 Maka H_0 diterima dan H_a diterima, dapat diartikan bahwa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi.

Kata Kunci : Pengaruh Kepemimpin yang baik akan menghasilkan kinerja pegawai yang baik juga.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN ENVIRONMENTAL AGENCY OFFICE BEKASI
CITY**

Savanca Dewi Pradipta

savancadewi0203@gmail.com

Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Islam 45 Bekasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine how the Influence of Leadership Style on Employee Performance at the Bekasi City Environmental Agency. The research method carried out is quantitative descriptive. This research proposal is the Influence of Leadership Style on the Performance of Bekasi City Environmental Agency Employees, with a research sample of 70 respondents including 30 non-civil servants and 40 civil servants.. To determine the sample used in this study is Purposive Sampling The method used in this study is descriptive statistics. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires directly to consumers. For data analysis, statistical data processing in this study uses computer program applications or Statistical Product and Service Solution (SPSS) software for windows version 21. Based on the answers to the questionnaire that has been processed SPPS, the results are obtained multiple linear regression $Y = 2.568 + 0.264X + e$ The regression coefficient for the variable Influence of Leadership Style (X) is 0.268 and also the significance at < 0.05 which is a positive sign while the test results F (simultaneously) obtained variable The Influence of Leadership Style has a significant effect on Employee Performance at the Environmental Agency. This result is evidenced by the results of the anova test (F test) obtained the Fcalculate number which is 5.088 with a significance number of 0.027 Greater which has been determined which is 0.05 Then H_0 is accepted and H_a is accepted, it can be interpreted that the influence of leadership style on employee performance at the Bekasi City Environmental Agency.

Keywords : The influence of good leadership will result in good employee performance as well

Created With Tiny Scanner

PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Savanca Dewi Pradipta
NPM : 41183506180007
Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Fakultas : Ilmu Pemerintahan
Email : savancadewi0203@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan Teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 27 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



(Savanca Dewi Pradipta)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penelitian	10
BAB II KERANGKA TEORI	11
2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2 Kajian Pustaka	12
2.2.1 Gaya Kepemimpinan	12
2.3 Kinerja Pegawai	17
2.4.1 Tujuan Penilaian Kinerja	19
2.5 Kerangka Teori	20
2.5.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	20
2.5.2 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	22
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	23
3.2.1 Variabel Penelitian	23
3.2.3 Variabel Independen (Bebas)	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25

3.4.1 Teknik Sampling Jenuh	28
3.4.2 Teknik Analisis Data	28
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	30
3.5.1 Uji Validitas.....	30
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	30
3.5.4 Uji Normalitas	31
3.6.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Visi dan Misi Kota Bekasi	33
4.1.1 Visi.....	33
4.2. Gambaran Umum Kota Bekasi	37
4.3 Perkembangan Kota Bekasi	39
4.4 Letak Kota Bekasi.....	40
4.4.1 Letak Geografis Kota Bekasi.....	40
4.5 Gambaran Umum Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi.....	41
4.7 Struktur Organisasi.....	47
4.8 Hasil Penelitian	47
4.8.1 Karakteristik Responden.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Visi dan Misi Kota Bekasi	60
4.1 Visi dan Misi Kota Bekasi	61
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
Tabel 3. 2 Skala Likert pada pertanyaan-pertanyaan tertutup dalam kuesioner ...	29
Tabel 4. 1 Wilayah Administratif Kota Bekasi	38
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Departemen	48
Tabel 4. 5 Output Validitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)	50
Tabel 4. 6 Rangkuman Uji Validitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)	51
Tabel 4. 7 Output Validitas Kinerja Pegawai (Y)	52
Tabel 4. 8 Rangkuman Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	53
Tabel 4. 9 Output Reliabilitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan Case Processing Summary (X)	54
Tabel 4. 10 Output Reliabilitas Statistics (X)	55
Tabel 4. 11 Output Reliabilitas Kinerja Pegawai Case Processing Summary (Y)	55
Tabel 4. 12 Output Reliabilitas Statistics (Y)	56
Tabel 4. 13 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4. 14 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	57
Tabel 4. 15 Coefficients	57
Tabel 4. 16 ANOVA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
Tabel 3. 2 Skala Likert pada pertanyaan-pertanyaan tertutup dalam kuesioner ...	29
Tabel 4. 1 Wilayah Administratif Kota Bekasi	38
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Departemen	48
Tabel 4. 5 Output Validitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)	50
Tabel 4. 6 Rangkuman Uji Validitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)	51
Tabel 4. 7 Output Validitas Kinerja Pegawai (Y)	52
Tabel 4. 8 Rangkuman Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	53
Tabel 4. 9 Output Reliabilitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan Case Processing Summary (X)	54
Tabel 4. 10 Output Reliabilitas Statistics (X)	55
Tabel 4. 11 Output Reliabilitas Kinerja Pegawai Case Processing Summary (Y) ..	55
Tabel 4. 12 Output Reliabilitas Statistics (Y)	56
Tabel 4. 13 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4. 14 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	57
Tabel 4. 15 Coefficients	57
Tabel 4. 16 ANOVA	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup.....	47