

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. MUSTIKA JAYA LAS**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
Puput Andinasari
NPM: 41183402180089



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2023**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MUSTIKA JAYA LAS

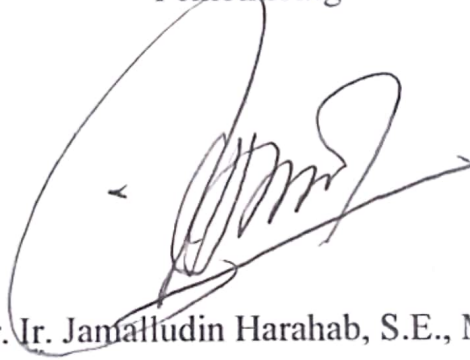
Tanggal: 15 November 2023

Oleh

Puput Andinasari

NPM: 41183402180089

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. MUSTIKA JAYA LAS**

Tanggal: 22 November 2023

Oleh

Puput Andinasari

NPM: 41183402180089

Diuji Oleh,

Penguji I



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Ir. Jama'udin Harahab, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Puput Andinasari

NPM : 41183402180089

Program Studi : Manajemen

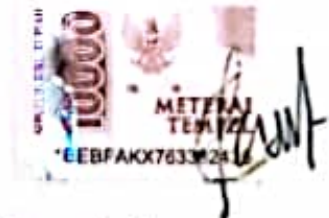
E-mail : puputpuput110696@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mustika Jaya Las" bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 25 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a red 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "10000", "METRAI", and "TANPA". The signature is stylized and appears to read "Puput Andinasari".

Puput Andinasari

ABSTRAK

Puput Andinasari (41183402180089)

Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mustika Jaya Las.

xiv + 123 halaman + 20 tabel + 3 gambar + 15 lampiran

Kata Kunci: kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja pegawai, kuantitatif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kompetensi, Disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Mustika Jaya Las. Metode penelitian dalam penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif dimana penelitian ini menjelaskan hubungan memengaruhi dan dipengaruhi dari variabel-variabel yang akan diteliti dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mustika Jaya Las. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* atau sampling jenuh (sensus). Sehingga sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 56 orang. Hasil kesimpulan dari penelitian ini adalah Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Hal ini menjelaskan bahwa dengan meningkatkan kompetensi, disiplin kerja dan motivasi maka kinerja karyawan akan terus meningkat.

Daftar Pustaka: 34 (2013 – 2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah *Subhanahu wa ta'ala* dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mustika Jaya Las”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan ibu Dekan Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, dan seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
3. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E, M.M. selaku penguji pertama saya yang dengan sabar memberikan masukan mengenai sidang kompre tentang manajemen SDM dan keuangan, maupun sidang akhir dan memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E selaku penguji kedua saya yang selalu memberikan arahan dan masukan dalam menjalankan sidang kompre maupun sidang akhir.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan pengajaran dan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Kedua orang tua, Bapak Oman Lukman dan Ibu Suprihatin yang sudah mendidik serta membesarkan dengan penuh kasih sayang, yang tidak pernah lepas dari doa dalam tiap sujudnya dan memberikan restu dalam setiap langkah saya, yang demikian membuat saya semangat menyelesaikan pendidikan.
7. Teruntuk Bapak Alip Purnomo, S.T. yang sudah membantu saya magang di tempat pekerjaan nya untuk menyelesaikan tugas akhir dalam meneliti perusahaan tersebut.
8. Keluarga besar CV Mustika Jaya Las yang telah memberikan izin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini, serta seluruh karyawan CV Mustika Jaya Las yang telah membantu dalam kelancaran penelitian ini.
9. Seluruh saudara saya dan adik saya Niken Pebiriyanti yang memberikan saya motivasi dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat berguna untuk dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Bekasi, 25 Januari 2023



Puput Andinasari

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah atau Ruang Lingkup Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2 Kompetensi	12
2.2.1 Pengertian Kompetensi	12
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	13
2.2.3 Indikator Kompetensi	13
2.2.4 Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	14

2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.3.2 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	15
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.3.4 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.4 Motivasi Kerja	18
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.4.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	19
2.4.3 Indikator Motivasi Kerja	20
2.4.4 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5 Penelitian-Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	25
2.6.1 Kerangka Pemikiran	25
2.6.2 Hipotesis	25
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.3 Populasi Dan Sampel.....	31
3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengambilan Data	32
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6 Instrumen Penelitian	34
3.6.1 Variabel Kompetensi (X1).....	34
3.6.2 Variabel Disiplin Kerja (X2)	35
3.6.3 Variabel Motivasi Kerja Kerja (X3).....	36
3.6.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	36
3.7 Metode Analisa Data	37
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Reabilitas	38

3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.4 Uji Hipotesis	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	44
4.2 Karakteristik Data Responden	45
4.2.1 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan reliabilitas Instrumen	49
4.2.2 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)	49
4.2.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	50
4.2.4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	51
4.2.5 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
4.2.6 Uji Realibilitas.....	52
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.1 Uji Normalitas.....	53
4.3.2 Uji Multikolinearitas	54
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.3.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda & Uji T (Parsial)	57
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.3 Keterbatasan Penelitian	64
BAB V	66
SIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Simpulan	66
5.2 Saran	67
1. Bagi Perusahaan	67

2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Scatterplot.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan CV. Mustika Jaya Las.....	2
Tabel 1.2 Data Pendidikan Karyawan CV. Mustika Jaya Las	3
Tabel 1.3 Prestasi Kerja Karyawan Tahun 2018-2022	4
Tabel 1.4 Data Kehadiran Karyawan CV. Mustika Jaya Las (Tahun 2021).....	5
Tabel 2.1 Penelitian-Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Seluruh Karyawan CV. Mustika Jaya Las	31
Tabel 3.3 Poin Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	45
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden	45
Tabel 4.3 Uji Validitas Kompetensi (X1)	49
Tabel 4.4 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.5 Uji Validitas motivasi kerja (X3).....	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)	51
Tabel 4.7 Uji Realibilitas (<i>Cronbach's Alpha</i>)	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Glejser	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Coefficients (Uji t & Analisis Regresi Linear Berganda)	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

29%

INTERNET SOURCES

19%

PUBLICATIONS

22%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.ahmaddahlan.ac.id

Internet Source

2%

2

Submitted to Universitas Jember

Student Paper

2%

3

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

2%

4

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

1%

5

Submitted to Universitas Pamulang

Student Paper

1%

6

Submitted to Universitas Respati Indonesia

Student Paper

1%

7

journal.umsu.ac.id

Internet Source

1%

8

Submitted to Higher Education Commission
Pakistan

Student Paper

1%

9

e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id

Internet Source

1%

10

digilib.uinkhas.ac.id

Internet Source

1 %

11

Yusliana Saragih, Syaiful Bahri, Muis Fauzi Rambe, Darma Aditya. "Pengaruh Pelayanan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu Utara", Journal on Education, 2023

Publication

1 %

12

Prima Salam, Abid Djazuli, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan", Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 2022

Publication

1 %

13

Submitted to General Sir John Kotelawala Defence University

Student Paper

1 %

14

pascasarjanafe.untan.ac.id

Internet Source

1 %

15

repository.umsu.ac.id

Internet Source

1 %

16

repositori.usu.ac.id

Internet Source

1 %

17

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

1 %

18	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
19	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
20	Submitted to Perguruan Tinggi Pelita Bangsa Student Paper	1 %
21	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1 %
22	ojs.stimihandayani.ac.id Internet Source	1 %
23	Submitted to Universitas Wiraraja Student Paper	1 %
24	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1 %
25	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1 %
26	repository.unwim.ac.id Internet Source	1 %
27	Taufik Taufik, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPETENSI DAN EQ TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BAPPEDA PROVINSI SULAWESI TENGAH", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 2020	1 %

Publication

Exclude quotes	Off	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	On		