

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun. Dengan demikian, hipotesis pertama ( $H_1$ ) diterima. Indikasi dari hasil tersebut yaitu apabila tingkat kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun semakin tinggi, maka prestasi kerja karyawan juga semakin tinggi. Sebaliknya, apabila tingkat kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor semakin rendah, maka prestasi kerja yang dihasilkan dari karyawan akan semakin rendah atau menurun.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun. Dengan demikian, hipotesis kedua ( $H_2$ ) diterima. Indikasi dari hasil tersebut yaitu apabila motivasi kerja yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun semakin baik atau meningkat, maka prestasi kerja karyawan semakin meningkat. Sebaliknya, apabila tingkat motivasi kerja yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor semakin rendah, maka prestasi kerja yang dihasilkan dari karyawan akan semakin rendah atau menurun.
3. Kompetensi sumber daya manusia dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun. Dengan demikian, hipotesis pertama ( $H_1$ ) dan hipotesis kedua ( $H_2$ ) diterima. Indikasi dari hasil tersebut yaitu apabila kompetensi sumber daya

manusia dan motivasi kerja yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun semakin baik atau meningkat, maka prestasi kerja karyawan semakin meningkat. Sebaliknya, apabila tingkat kompetensi sumber daya manusia dan motivasi kerja yang dimiliki karyawan PT Suzuki Indomobil Motor semakin rendah, maka prestasi kerja yang dihasilkan dari karyawan akan semakin rendah atau menurun.

4. Manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun hendaknya melakukan evaluasi secara berkelanjutan terhadap faktor – faktor peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan faktor – faktor peningkatan motivasi kerja.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Berdasarkan hasil penelitian, indikator variabel kompetensi sumber daya manusia dengan nilai terendah ditunjukkan pada pernyataan nomor 6 yakni “Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan” dengan skor rata-rata sebesar 2,75. Dari hal ini manajemen perusahaan diharapkan dapat mengatur karyawan/wati yang mempunyai potensi untuk diikutsertakan dalam kegiatan pelatihan teknis yang dimana diharapkan setelah karyawan mengikuti kegiatan ini dapat memberikan pengaruh positif untuk perusahaan dan untuk meningkatkan kemampuan sehingga berdampak terhadap kinerjanya.
2. Manajemen juga disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden indikator dengan nilai terendah ditunjukkan pada pernyataan nomor 4 yakni “Saya mendapatkan penghargaan dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan” dengan skor rata - rata sebesar 2,34. Hasil ini mengartikan bahwa karyawan PT Suzuki

Indomobil Motor Tambun kurang diberi penghargaan oleh pimpinannya atas hasil kerja yang sudah mereka lakukan sehingga menimbulkan kurangnya motivasi mereka untuk bekerja. Oleh karena itu saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak manajemen harus memberikan penghargaan kepada karyawan agar karyawan termotivasi untuk kerja lebih baik lagi sehingga nantinya akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan bermutu.

3. Manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun hendaknya melakukan evaluasi secara berkelanjutan terhadap faktor - faktor peningkatan kompetensi sumber daya manusia karyawan dan faktor - faktor peningkatan motivasi kerja.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Pada penelitian selanjutnya untuk peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis dengan penelitian ini, sebaiknya ketika membuat pernyataan menggunakan media untuk diisi secara langsung agar menghindari terjadinya kesalahan system pada saat mengisi pernyataan pada *google form*.
2. Pada penelitian selanjutnya untuk peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis dengan penelitian ini, sebaiknya melakukan evaluasi kembali terhadap data yang akan diteliti sehingga nantinya tidak ada kendala saat membuat penelitian.
3. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia dengan mencari informasi mengenai pelatihan atau training yang diadakan dan mengadakan seminar terkait motivasi kerja agar karyawan lebih termotivasi dalam bekerja.